



Winteradvies 2025

Aan de Minister van Justitie en Veiligheid

De Politieonderwijsraad is een adviesorgaan waarvan de positie en taken bij wet zijn geregeld. De Raad adviseert de minister van Justitie en Veiligheid (gevraagd en ongevraagd) met betrekking tot het Nederlandse politieonderwijs en de Strategische Onderzoeksagenda Politie.

De Politieonderwijsraad fungeert daarnaast als een overleg- en afstemmingsorgaan tussen direct en indirecte betrokkenen bij het Nederlandse politieonderwijs. De aandacht in de Politieonderwijsraad gaat in het bijzonder uit naar de relatie tussen de kenmerken en ontwikkelingen van de politiepraktijk, de (politie)arbeidsmarkt en het politieonderwijs, alsmede praktijkgericht en fundamenteel wetenschappelijk onderzoek dat daar betrekking op heeft. Daarbij heeft de relatie met het reguliere middelbaar beroepsonderwijs en het hoger (beroeps)onderwijs steeds de aandacht, evenals de internationale dimensie.

De samenstelling van de Politieonderwijsraad en de commissies Kwalificaties, Onderwijs en Onderzoek staat vermeld op www.politieonderwijsraad.nl.

Adres:
Koninginnegracht 62
2514 AG Den Haag

Postadres:
Postbus 25842
2502 HV Den Haag
Telefoon 088 1699080

www.politieonderwijsraad.nl

© Politieonderwijsraad, 15 december 2025

Inhoud

1. Inleiding	4
2. Advies	5
2.1 Criteria voor advisering over kwalificaties	5
2.2 Actualisering en (door)ontwikkeling van de kwalificatiestructuur politieonderwijs (KSP)	5
2.2.1 Nieuw ontwikkelde en bijgestelde kwalificaties	5
2.2.2. Laten vervallen van kwalificaties	6
2.3 Aanscherping van de onderbouwing van kwalificaties	6
3. Stand van zaken en voortgang	8
3.1 Advisering over heimelijke kwalificaties	8
3.2 Adviesvraag over flexibilisering en modularisering van het politieonderwijs	8
3.3 Adviesvraag kennisinfrastructuur Politie	9
Bijlage 1. Nieuwe kwalificaties	11
Kwalificatiedossier Hondengeleider	11
Kwalificatiedossier Metingen in een mobiel telecomnetwerk (MMTN).....	15
Bijlage 2. Bijgestelde kwalificaties	16
Kwalificatiedossier Meewerken aan een financieel rechercheonderzoek.....	16
Kwalificatiedossier Basis Plaats Delict Onderzoek Forensische Opsporing	17
Kwalificatiedossier Vervolg Plaats Delict Onderzoek Forensische Opsporing	18
Kwalificatiedossier Verbindingsspecialist ME.....	19
Kwalificatiedossier Bedienaar meetmiddelen verkeer	22
Kwalificatiedossier Pantser rijden voortgezet	23

Inleiding

Aan de minister van Justitie en Veiligheid,

Hierbij biedt de Politieonderwijsraad u het Winteradvies 2025 aan.

De Raad adviseert u twee keer per jaar over het politieonderwijs. In dit Winteradvies biedt de Raad u een aantal nieuwe en bijgestelde kwalificaties ter vaststelling aan. Daarnaast adviseert de Raad u over het laten vervallen van een kwalificatie. Ook adviseert de Raad u over het aanvullen van de onderbouwing van de noodzaak tot een kwalificatie.

Verder informeert de Raad u over de stand van zaken rondom twee adviesvragen, die de Raad van u ontvangen heeft. In hoofdstuk drie licht de Raad dit toe. Tot slot rapporteert de Raad over de advisering over heimelijke kwalificaties.

Advies

2.1 Criteria voor advisering over kwalificaties

De Raad heeft in de afgelopen periode een aantal nieuw ontwikkelde en bijgestelde kwalificaties besproken. Hiervoor hanteert de Raad onderstaande criteria, voor de inhoud van de kwalificaties en voor het proces van totstandkoming. Waar het de inhoud van de kwalificaties betreft, zijn de volgende aspecten aan de orde:

- Duurzaamheid: kan de kwalificatie meerdere jaren mee en is deze niet te concreet beschreven?
- Wettelijke kaders: voldoet de kwalificatie aan voorschriften vanuit onderwijswetgeving zoals de WEB en de WHW en/of voorschriften vanuit Politiewet- of regelgeving?
- Herkenbaarheid: herkennen betrokken partijen zich in de kwalificatievereisten? Zijn deze op het juiste abstractieniveau geformuleerd?
- Relevantie beroepspraktijk: dekt de kwalificatie de behoeftestelling van de Politie af?
- Doelmatigheid: sluit de kwalificatie aan op de vraag van de politie, vragen vanuit de samenleving en kenmerken van het vervolgonderwijs?
- Samenhang: welke positie neemt de kwalificatie in ten opzichte van ‘naburige’ kwalificaties? Sluiten deze goed op elkaar aan, is er sprake van overlap of juist van hiaten?

Bij het proces van totstandkoming gaat het om de volgende criteria:

- Onderbouwing: zijn de gebruikte bronnen en argumentatie valide?
- Navolgbaarheid: zijn de juiste gremia en/of personen betrokken bij de totstandkoming van de kwalificatie?

2.2 Actualisering en (door)ontwikkeling van de kwalificatiestructuur politieonderwijs (KSP)

De kennis, houding en vaardigheden voor operationeel politiewerk kunnen door de tijd heen veranderen door ontwikkelingen in het politiewerk. Deze veranderingen worden doorgevoerd in kwalificaties, zodat politiemedewerkers hier in hun opleiding goed op worden voorbereid. Ook ontwikkelingen in het politieonderwijs of regulier onderwijs kunnen aanleiding zijn tot het bijwerken van de kwalificatiestructuur. Dit betekent dat nieuwe kwalificaties worden ontwikkeld, bestaande kwalificaties worden bijgesteld of komen te vervallen. Dit is een doorlopend proces.

2.2.1 Nieuw ontwikkelde en bijgestelde kwalificaties

De Raad heeft de afgelopen maanden kwalificatievereisten besproken voor de volgende nieuwe danwel bijgestelde kwalificaties, op voorstel van de Politieacademie en na advies van de commissie Kwalificaties.

Naam kwalificatie	Type kwalificatie	Nieuw of bijgesteld	Datum bespreking Raad
Hondengeleider	Vakspecialistische kwalificatie	Nieuw	25 september 2025
Metingen in een mobiel telecomnetwerk	Vakspecialistische kwalificatie	Nieuw	25 september 2025
Meewerken aan een financieel rechercheonderzoek	Vakspecialistische kwalificatie	Bijgesteld	25 september 2025
Basis Plaats Delict Onderzoek Forensische Opsporing	Vakspecialistische kwalificatie	Bijgesteld	25 september 2025
Vervolg Plaats Delict Onderzoek Forensische Opsporing	Vakspecialistische kwalificatie	Bijgesteld	25 september 2025
Verbindingsspecialist ME	Vakspecialistische kwalificatie	Bijgesteld	25 september 2025
Bedienaar Meetmiddelen Verkeer	Vakspecialistische kwalificatie	Bijgesteld	25 september 2025
Pantser rijden voortgezet	Vakspecialistische kwalificatie	Bijgesteld	25 september 2025

De kwalificatievereisten voor de nieuwe kwalificaties zijn opgenomen in bijlage 1 van dit advies. Voor de bijgestelde kwalificaties zijn deze opgenomen in bijlage 2.

2.2.2. Laten vervallen van kwalificaties

Daarnaast adviseert de Raad u de volgende kwalificatie te laten vervallen.

Naam kwalificatie	Type kwalificatie	Datum advisering Raad	Reden
Verzorgen van verbindingsverkeer	Vakspecialistische kwalificatie	25 september 2025	De kwalificatie is vervangen door de kwalificatie Verbindingsspecialist ME

De Raad adviseert u om bovenstaande nieuwe en bijgestelde kwalificaties vast te stellen, de onder paragraaf 2.2.2 genoemde kwalificatie te laten vervallen en bovenstaande te verwerken in de Regeling Politieonderwijs.

2.3 Aanscherping van de onderbouwing van kwalificaties

In het Raadsadvies *Kijk op de KSP (2024)* is een aantal aanbevelingen gedaan om de samenhang in de kwalificatiestructuur te versterken en beter zichtbaar te maken. Eén van de aanbevelingen gaat over de onderbouwing van de noodzaak tot een kwalificatie. Een kwalificatie is vereist wanneer er in wet- en regelgeving of in korpsbeleid is aangegeven dat de politiemedewerker aantoonbaar bekwaam moet zijn voor het operationele politiewerk.

Sinds het uitbrengen van het advies is de term ‘korpsbeleid’ aangescherpt tot ‘korpsverplicht’. Ook heeft de Politie criteria gedefinieerd waarmee wordt onderbouwd wanneer korpsverplicht aan de orde

is en een examen vereist is. Dit is het geval als er in het betreffende operationele politiewerk sprake is van één of meer van onderstaande criteria:

- een inbreuk op grondrechten (waaronder inbreuk op de persoonlijke levenssfeer en privacy van burgers, uitvoering van een ‘handeling contra legem’);
- professionele omgang met getuigen, verdachten en slachtoffers;
- inzet van geweldsmiddelen;
- gevaarzettende omstandigheden;
- afbreukrisico ten aanzien van bewijsuitsluiting in strafzaken;
- afbreukrisico ten aanzien van veiligheid in de publieke ruimte.

Bovenstaande onderbouwing is nog niet voor alle bestaande vakspecialistische kwalificaties duidelijk gedefinieerd. Het streven is om hier in de komende periode aan te werken. Hierbij kunnen partijen als volgt te werk te gaan.

Het kan voorkomen dat bij al bestaande kwalificaties alleen de onderbouwing wordt aangescherpt en dat de vereiste kennis, houding en vaardigheden dezelfde blijven. In deze gevallen is een formeel advies van de Raad niet nodig. Het is echter wel van belang dat de noodzaak voor een kwalificatie duidelijk wordt onderbouwd en dat dit inzichtelijk is voor de commissie Kwalificaties en de Raad. De Raad adviseert om de commissie Kwalificaties en de Raad als volgt hierbij te betrekken.

- De Raad verleent mandaat aan de ambtelijke ondersteuning (secretariaat Raad, Politieacademie en Politie) van de commissie- en Raadsvergaderingen om de aangevulde onderbouwing te beoordelen;
- De commissie, Raad en ministerie van Justitie en Veiligheid worden over de aangescherpte onderbouwing geïnformeerd via het Zomer- en Winteradvies aan de minister van Justitie en Veiligheid;
- Als er bij de beoordeling van de onderbouwing discussie ontstaat, kan de betreffende kwalificatie alsnog worden besproken in commissie en Raad;
- Het secretariaat en Politieacademie zorgen voor een zorgvuldige registratie van de onderbouwing en versiebeheer van de kwalificaties.

In de afgelopen periode is van één bestaande kwalificatie de onderbouwing aangescherpt. Dit betreft de volgende kwalificatie.

Naam kwalificatie	Onderbouwing
Training urgent veiligheidsverhoor	In het betreffende politiewerk is sprake van: <ul style="list-style-type: none">• een inbreuk op grondrechten (waaronder inbreuk op de persoonlijke levenssfeer en privacy van burgers, uitvoering van een ‘handeling contra legem’)

Stand van zaken en voortgang

In onderstaande paragrafen informeert de Raad u over de stand van zaken rondom een aantal thema's die de Raad in de afgelopen periode heeft besproken. Dit betreft de twee adviesaanvragen die u bij de Raad heeft neergelegd en de advisering over heimelijke kwalificaties.

3.1 Advisering over heimelijke kwalificaties

De commissie Heimelijke kwalificaties politieonderwijs is op 25 november 2025 bij elkaar gekomen. Hierbij heeft de commissie vier nieuwe kwalificaties besproken, twee bijgestelde kwalificaties en één kwalificatie die komt te vervallen. De commissie had een aantal vragen en opmerkingen over de kwalificaties, die de Politieacademie verwerkt. Onder voorbehoud van deze reacties adviseert de commissie positief over de vaststelling resp. het laten vervallen van de betreffende kwalificatie(s).

Twee van de vier nieuwe kwalificaties hebben betrekking op de borging van de juridische grondslag van de heimelijke kwalificaties en opleidingen, waarvoor uw ministerie op verzoek van de Raad inmiddels een werkwijze heeft vastgesteld.

3.2 Adviesvraag over flexibilisering en modularisering van het politieonderwijs

In april 2024 heeft uw ministerie aan de Raad gevraagd om te adviseren over flexibilisering c.q. modularisering van het politieonderwijs. U verzoekt de Raad om in het advies in te gaan op:

1. De randvoorwaarden voor het flexibiliseren, in het bijzonder modulariseren, van (politie)onderwijs;
2. De waarborgen voor de kwaliteit van het onderwijs als bestaande kwalificaties en opleidingen hierop worden aangepast. U denkt daarbij in elk geval aan opbouw van het curriculum, eindtermen, toetsing en examinering en diplomering.

Het vraagstuk van flexibel politieonderwijs raakt aan een afspraak in het recent afgesloten Arbeidsvoorwaardenakkoord Politie 2025 – 2027. Het betreft de afspraak over een voorgenomen herijking van aanstellingsvormen, opleidingen en ontwikkel- en doorstroommogelijkheden voor politiemedewerkers.

Vanwege deze raakvlakken heeft de Raad op uw verzoek een eerste rapportage opgesteld met de resultaten tot dusver van het onderzoek naar flexibel politieonderwijs. De Raad stemde op 27 november 2025 in met deze rapportage van bevindingen, behoudens enkele opmerkingen en passages die nog moeten worden aangevuld. Het secretariaat verwacht de rapportage van bevindingen op zeer korte termijn aan u te kunnen aanbieden.

In daarna volgende periode werkt het secretariaat het tweede deel van de adviesvraag, over interprofessioneel opleiden, verder uit. Ook hierbij wordt de verzamelde informatie weergegeven in een rapportage van bevindingen. Deze wordt dan in het voorjaar van 2026 besproken in de Raad. Als de Raad zich ook in deze rapportage kan vinden, dan vormen de beide rapportages de grondslag voor het uiteindelijke advies van de Raad over flexibel politieonderwijs en samen opleiden. Het

secretariaat streeft ernaar om een concept-advies voor de zomer van 2026 aan de Raad te kunnen voorleggen.

3.3 Adviesvraag kennisinfrastructuur Politie

Op 11 november 2024 heeft uw ministerie de adviesvraag ‘Kennis en onderzoek politiedomein’ aan de Raad aangeboden. Deze adviesvraag richt zich met name op (1) de samenhang van het onderzoeksveld en overzicht in het kennislandschap, (2) een effectieve en efficiënte inzet van middelen voor kennisontwikkeling, (3) een inhoudelijke beoordeling op de kennis- en onderzoeksagenda’s, (4) het voorkomen van niet-functionele overlap en (5) de optimale benutting van de doorwerking van onderzoek. Op 13 maart 2025 heeft de Raad hiervoor een plan van aanpak besproken en vastgesteld.

Inmiddels is de eerste fase van het onderzoek in een vergevorderd stadium. Dit betekent dat in de verslagperiode is stilgestaan bij twee fundamentele aspecten van het onderzoek. In de eerste plaats veronderstelt een advies over kennis en onderzoek een zorgvuldige definiëring. Hoe definiëren wij de functies van een kennisinfrastructuur in het kader van de adviesvraag en wat kan worden begrepen onder ‘kennis in het politiedomein’ en ‘politierelevant onderzoek’ waarvan in de adviesvraag sprake is? Waar liggen met andere woorden de grenzen van het onderzoek? In de eerste fase van het onderzoek is in de afgelopen periode aandacht besteed aan deze definiëringen en zijn keuzes gemaakt.

In de tweede plaats is een ordeningsmethodiek ofwel een staalkaart van thema’s en onderwerpen ontwikkeld, om de politierelevante (onderzoeks-)thema’s te ordenen en een vergelijk mogelijk te maken tussen de agenda’s en de verrichte onderzoeken op basis van onder andere de inhoudsanalyse. Deze staalkaart is gebaseerd op de CBS-taxonomie met betrekking tot veiligheid en recht en specifiek voor het doel van het onderzoek aangepast en verfijnd.

Ook is met behulp van deskresearch, in aanvulling op al beschikbare (interne) documenten, een eerste inventarisatie gemaakt van actoren die betrokken zijn bij vijf functies van de kennisinfrastructuur. Daarnaast is een aantal kennis- en onderzoeksagenda’s geanalyseerd en is gekeken welke thema’s en kennisvragen vanuit de praktijk en beleid in de verschillende agenda’s zijn geadresseerd.

Aan de hand van onder andere een inhoudsanalyse van vijf recente jaargangen van politierelevante (wetenschappelijke) tijdschriften en een inventarisatie van de Cahiers Politiestudies wordt in de volgende fase van het onderzoek gekeken of, en zo ja in welke mate, sprake is van overlap tussen geagendeerde thema’s, verrichte onderzoeken en welke mogelijke lacunes er in ‘vraag en aanbod’ zijn.

De eerste opbrengsten van het onderzoek zijn besproken in de commissie Onderzoek op 17 november 2025 en in de Raad op 27 november 2025. De commissie en de Raad stemden in met ingeslagen weg en konden zich vinden in de eerste resultaten van het onderzoek.

Zoals gezegd is in de eerste fase van het onderzoek het accent gelegd op definiëring van begrippen en begrenzing van de ‘scope’ van het onderzoek en het maken van een ‘foto’ van de bestaande situatie. In een volgende fase wordt ‘ingezoomd’ op de wijze waarop de functies van de kennisinfrastructuur

binnen het politiedomein worden ingevuld. Ook wordt geïnventariseerd of er mogelijkheden tot verbetering zijn en zo ja, welke.

Bijlage 1. Nieuwe kwalificaties

Kwalificatiedossier Hondengeleider

Kwalificatievereisten geven aan wat de student moet laten zien om te voldoen aan de eisen van de kwalificatie op het niveau van **startbekwaamheid**. De kwalificatievereisten zijn onderverdeeld in kerntaken, werkprocessen, competenties en bijbehorende gedragsindicatoren.

Het niveau van vakbekwaamheid is beschreven in **De professionele standaard Hondenprofessionals**. Dit valt buiten de scope van dit document. Geadviseerd wordt dat de startbekwame Hondengeleider kennis neemt van de professionele standaard.

Kerntaak

Kerntaken geven de belangrijkste werkzaamheden van een beroepsoefenaar weer. In het geval van de Hondengeleider is er één kerntaak: het uitvoeren van operationele politietaken waarbij de ondersteuning van een politiehond van meerwaarde is aan het proces.

Werkproces

Een werkproces bestaat uit een aantal samenhangende activiteiten die horen bij een kerntaak. Die activiteiten hebben een begin, een eind en leiden tot een duidelijk resultaat. De kerntaak van de Hondengeleider kent vier werkprocessen.

Kerntaken	Werkprocessen
1. Het uitvoeren van operationele politietaken waarbij de ondersteuning van een politiehond van meerwaarde is aan het proces.	1. Verzorgen van de hond 2. Trainen van de hond 3. Inzetten van de hond 4. Certificering van de combinatie

Voor ieder werkproces zijn gedragsindicatoren benoemd. Deze gedragsindicatoren zijn hetgeen waartoe de Hondengeleider wordt opgeleid. Daarmee zijn het die eisen die getoetst worden om te kunnen meten wanneer een student aan de eisen voldoet. Alle gedragsindicatoren moeten worden gezien binnen de aard en de context van het werk dat de Hondengeleider uitvoert.

Gedragsindicatoren die voor deze doelgroep gelden, worden per werkproces puntsgewijs opgesomd onder het kopje 'Gedrag'. Om de gedragsindicatoren beter te begrijpen, worden zij ingeleid door een algemene omschrijving. Deze algemene omschrijvingen zijn ook het niveau waarop kwalificatievereisten worden gebruikt in de context van de verantwoording aan de minister via de POR.

Deze kwalificatie heeft **drie uitstroomprofielen**, namelijk:

- TSH (team surveillancehonden);
- SSD (speur- en specialistische dieren);
- DSI (dienst speciale interventies).

Hieronder staan de gedragsindicatoren behorende bij deze drie uitstroomprofielen weergegeven. Werkproces 1 en werkproces 2 zijn voor alle uitstroomprofielen van toepassing. Binnen werkproces 3 en werkproces 4 staat aangegeven welke gedragsindicator bij welk uitstroomprofiel behoort. Op dit

niveau lijkt het soms dat uitstroomprofielen exact hetzelfde zijn, maar is de daadwerkelijke invulling van de abstract beschreven gedragsindicatoren verschillend. Dit verschil is terug te zien in de beoordelingscriteria in de examendocumenten van de opleidingen behorende bij de uitstroomprofielen.

Werkproces 1: Verzorgen van de hond

Omschrijving	Competenties
De hondengeleider verzorgt de hond en heeft aandacht voor diens welzijn. Hij kan onder woorden brengen hoe het met de hond is gesteld en, indien nodig, welke zorg de hond nodig heeft. Hij beschikt over kennis van de fysieke en emotionele behoeften van de hond. Hij herkent veelvoorkomende blessures en afwijkingen en weet op welke wijze hij eerste hulp kan bieden aan een hond.	<ul style="list-style-type: none"> • Inlevingsvermogen • Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid • Samenwerken
Gedrag	
<p>De hondengeleider:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft kennis van de <i>Wet dieren</i> en het <i>Besluit houders van dieren</i> en kan deze kennis toepassen • heeft aandacht voor het welzijn van de hond • is communicatief in staat om de behoeften van de hond te verwoorden en daarnaar te handelen • observeert, duidt, benoemt en herkent het gedrag van de hond • weet welke verzorging de hond nodig heeft op het gebied van voeding, vacht, huisvesting, en mentaal- en fysiek welzijn en handelt hiernaar • heeft kennis van de meest voorkomende fysieke afwijkingen, gedragsafwijkingen en blessures van de hond • biedt tijdig eerste hulp aan bij verwondingen van de hond en schakelt indien nodig en tijdig professionele medische zorg in 	

Werkproces 2: Trainen van de hond

Omschrijving	Competenties
De hondengeleider kent de basis van de leerprincipes en hondengedrag en kan deze kennis toepassen tijdens de training van de hond. Hij kan het gedrag van zijn hond interpreteren en weet op welke verantwoorde wijze hij de hond vaardigheden aanleert. Tevens is hij zich bewust van het effect van zijn gedrag op de hond en kan hij hierop reflecteren.	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibel gedrag • Initiatief • Inlevingsvermogen • Samenwerken • Zelfreflectie
Gedrag	
<p>De hondengeleider:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kan zijn eigen trainingsbehoefte en die van de hond formuleren • brengt en houdt de hond beheersbaar en betrouwbaar • observeert, duidt, benoemt en herkent het gedrag van de hond en past de daaruit verkregen informatie toe om een effectieve trainingsinterventie te initiëren • weet welk effect zijn eigen gedrag heeft op de hond en anticipeert daarop • is in staat de basiscommando's aan te leren, te onderhouden, te verbeteren en deze uit te laten voeren in verschillende contexten • neemt samen met de hond verschillende obstakels op een veilige en verantwoorde manier • past kennis van geuren waar de hond op wordt getraind, geurverspreiding en -waarneming, toe in de opbouw en uitvoering van trainingen en voorkomt contaminatie van geurbronnen in de trainingsomgeving • handelt bij training conform relevante wet- en regelgeving, waaronder voorschriften met betrekking tot geurstoffen en het afwegingskader voor het gebruik van aversieven 	

Omschrijving	Competenties
<ul style="list-style-type: none"> • reflecteert op eigen gedrag en vorderingen en houdt hier verslaglegging van bij • is in staat feedback te ontvangen van anderen en kan deze feedback vertalen naar een nieuwe trainingsaanpak • ondersteunt bij training van collega's (o.a. pakwerk en het wegleggen van geurbronnen) 	

Werkproces 3: inzetten van de hond

Omschrijving	Competenties
De hondengeleider dient tijdens een operationele inzet zowel proactief als reactief op te treden. Hij voert, ook in hectische en verzwarende omstandigheden, doortastend zijn werkzaamheden uit, waarbij hij rekening houdt met de (juridische) grenzen en consequenties. Hij verliest zijn eigen veiligheid, de veiligheid van de hond en de veiligheid van derden niet uit het oog. Binnen het eigen specialisme adviseert hij gevraagd en ongevraagd over de mogelijkheden en houdt hierbij rekening met zijn eigen (on)mogelijkheden en die van de hond. Hij is in staat te anticiperen op veranderende omstandigheden en zijn advies of handelen hierop aan te passen. Hij kan tevens leerpunten destilleren uit de inzet en hier verbeterpunten voor formuleren.	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibel gedrag • Initiatief • Oordeelsvorming • Samenwerken • Stressbestendigheid • Zelfreflectie

Gedrag			
De hondengeleider:	TSH	SSD	DSI
<ul style="list-style-type: none"> • bewaakt voor, tijdens en na de inzet het welzijn van de hond 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • kent de wettelijke en professionele inzetcriteria en kan deze toepassen tijdens de inzet 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • beheerst de functie-specifieke procedures (o.a. omgaan met gevaarlijke stoffen, schild en stroomstok) 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • kan professioneel en doelgericht mono- en multidisciplinair samenwerken (o.a. met andere hondengeleiders van dezelfde of een andere discipline, als met andere politieonderdelen of ketenpartners) om een effectieve bijdrage aan de operatie te leveren 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • functioneert zelfstandig en flexibel, en adviseert en handelt op basis van de inschatting van eigen (on)mogelijkheden en die van de hond, ook bij wisselende omstandigheden 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • kan gemaakte keuzes ten aanzien van de inzet onderbouwen met weloverwogen argumenten 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • kan (gevraagd en ongevraagd) binnen de grenzen van de inzet en het eigen specialisme oplossingen aandragen en meedenken 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • kan voortdurend signalen van de hond interpreteren en afhankelijk van de situatie proactief of reactief handelen, waarbij rekening wordt gehouden met de (juridische) consequenties 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • beweegt zich op verantwoorde en correcte wijze in de openbare ruimte en tussen mensen 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • zorgt voor de eigen veiligheid en de veiligheid van de hond 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • reflecteert op de inzet, formuleert verbeterpunten en vertaalt dit naar nieuw eigen gedrag 	x	x	x

<ul style="list-style-type: none"> • is in staat professioneel verslag te doen van de inzet (o.a. het opstellen van een proces-verbaal van bevindingen) 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • maakt adequaat gebruik van uitrustingsstukken, hulpmiddelen en geweldsmiddelen 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • past geweld proportioneel en subsidiair toe en kan dit op de juiste wijze melden en verantwoorden 	x		x

Werkproces 4: Certificering van de combinatie

Omschrijving	Competenties		
De hondengeleider werkt samen met zijn hond om in die combinatie de keuring met goed gevolg te doorlopen ten aanzien van het taakuitoefeningsveld. De hondengeleider laat zien dat hij in combinatie met zijn hond beheersbaar, betrouwbaar en geschikt is om in dat taakveld zelfstandig te werken.	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerken • Stressbestendigheid 		
Gedrag	TSH	SSD	DSI
De hondengeleider:			
<ul style="list-style-type: none"> • kan zijn hond tot beheersing brengen en beheerst houden en toont aan dat de hond op zijn commando's gehoorzaamt 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • werkt samen met de hond ten aanzien van de taak 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • kan de hond hindernissen laten nemen die voor het goed functioneren in de praktijk noodzakelijk zijn 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • kan de hond geweld tegen derden laten toepassen en laten beëindigen 	x		x
<ul style="list-style-type: none"> • toont dat de hond voldoet aan gestelde validatie-eisen 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • draagt zorg dat de hond handelbaar is ten opzichte van mensen en dieren 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • toont dat de hond zelfstandig kan en wil zoeken en verwijzen naar de specifieke geur waarop deze is getraind 	x	x	
<ul style="list-style-type: none"> • beschikt over discipline specifieke kennis ten aanzien van zijn politiehond 	x	x	x
<ul style="list-style-type: none"> • participeert in procedures te midden van leden van een DSI 			x

Kwalificatiedossier Metingen in een mobiel telecomnetwerk (MMTN)

Kwalificatievereisten geven aan wat de student moet laten zien om te voldoen aan de eisen van de kwalificatie op het niveau van startbekwaamheid.

Kwalificatievereisten

Intakegesprek	Stelt tijdens het intakegesprek relevante vragen voor het kunnen uitvoeren van de meting.
	Reageert inhoudelijk op vragen van het tactisch team en benoemt mogelijkheden en onmogelijkheden.
Uitvoeren meting	Sluit de meetapparatuur aan op de juiste wijze.
	Voert de meting uit volgens de vastgelegde procedures.
	Beantwoordt verdiepingsvragen over de actuele omstandigheden tijdens een meting en over waarom handelingen wel of niet worden uitgevoerd.
Uitwerken en analyseren	Werkt de logfile van de meting uit.
	Analyseert de verkregen gegevens en maakt een rapportage voor het tactisch team.
Advies	Adviseert aan de aanvrager van de meting (bijv. een onderzoeker t.b.v. een opsporingsonderzoek) over wat de juiste basisstations zijn.
	Benoemt extra opsporingskansen, zowel in het intakegesprek als in de rapportage.

Bijlage 2. Bijgestelde kwalificaties

Kwalificatiedossier Meewerken aan een financieel rechercheonderzoek

Kwalificatievereisten geven aan wat de student moet laten zien om te voldoen aan de eisen van de kwalificatie op het niveau van startbekwaamheid.

Kwalificatievereisten

De opsporingsambtenaar is in staat om:

- een richtinggevende bijdrage te leveren aan het initiëren van strafrechtelijke afpakmogelijkheden in opsporingsonderzoeken met een financiële component en kan de onderzoeksleders hierover adviseren.
- zelfstandig een voordeelsberekening op te stellen middels de techniek van de transactieberekening voor het ontnemen van wederrechtelijk verkregen voordeel.
- klassiek en conservatoir beslag te leggen volgens de juridische voorwaarden.
- fraudesignalen te herkennen in financiële administraties en in geld- en goederenstromen.
- een hypothese te formuleren in financiële onderzoeken over mogelijk gepleegde strafbare feiten en deze vervolgens gericht op te sporen en juridisch te duiden.
de bevindingen op de juiste wijze schriftelijk te presenteren.

Kwalificatiedossier Basis Plaats Delict Onderzoek Forensische Opsporing

Kwalificatievereisten geven aan wat de student moet laten zien om te voldoen aan de eisen van de kwalificatie op het niveau van startbekwaamheid voor basis plaats delict (PD) onderzoek en om het bijhorende certificaat te ontvangen.

Deze kwalificatievereisten beperken zich tot de startbekwame basis forensisch plaats delict onderzoeker die zelfstandig onderzoek verricht op een standaard plaats delict. Een standaard plaats delict is een overzichtelijke en beheersbare onderzoekssituatie die zich kenmerkt door een beperkte omvang, duidelijke afbakening, relatief voorspelbare omstandigheden en lage juridische, technische of maatschappelijke impact. Het sporenbeeld bestaat doorgaans uit herkenbare en goed interpreteerbare sporen. Er zijn meestal weinig betrokkenen en er is geen sprake van versturende factoren zoals extreem weer, grootschalige schade, of intense media- of tijdsdruk.

Als basis forensisch PD onderzoeker pas je de fundamentele aspecten van forensisch PD onderzoek nauwkeurig en consistent toe, bestaande uit de professionele kwaliteitsstandaarden, principes van forensische wetenschap en onderzoek. Dit doe je binnen de juridische kaders.

Je beveiligd de PD volgens landelijke richtlijnen en stelt een risico-inventarisatie op. Je kan op professionele wijze communiceren met betrokkenen. Je verzamelt en beoordeelt informatie die je vóór, tijdens en na je onderzoek verkrijgt, objectief en kritisch en hierbij werk je datagedreven. Om risico's voor de omgeving, personen en het bewijs te beperken tref je vóór, tijdens en na het onderzoek veiligheidsmaatregelen. Je formuleert en overweegt meerdere scenario's op basis van je waarnemingen, waarbij je verbanden legt tussen sporen, tijdlijnen en omgevingsfactoren. Je stelt een strategie en vereisten op, met fasering en afbakening van onderzoeksvragen, om het PD onderzoek uit te voeren. Je verzamelt biologisch, biometrisch, fysisch en digitaal bewijsmateriaal. Je demonstreert basistechnieken en methoden voor detecteren, identificeren, verzamelen, verpakken en documenteren van bewijsmateriaal volgens landelijke richtlijnen, waarbij je de integriteit van het onderzoek waarborgt. Je duidt, analyseert, evalueert en verantwoordt je onderzoeksbevindingen in relatie tot scenario's, op basis van logische redenering. Je stelt onderzoeksaanvragen op voor vervolgonderzoeken.

Je documenteert de verrichte handelingen en bevindingen methodisch en herleidbaar volgens de geldende richtlijnen in een dossier, zowel visueel als schriftelijk. Je stelt een proces verbaal op en levert deze conform landelijke richtlijnen aan en kan hierover verantwoording afleggen.

Je werkt effectief samen met de betrokken ketenpartners. Je kan de juiste ketenpartner inschakelen binnen het onderzoek waarin je werkzaam bent. Je analyseert bevindingen van de betrokken ketenpartners en duidt deze in het licht van je onderzoek.

Je reflecteert kritisch op eigen gedrag, handelen en gemaakte keuzes tijdens je werk. Je kunt feedback vragen en ontvangen. Je handelt met inachtneming van de kernwaarden van je eigen organisatie.

Kwalificatiedossier Vervolg Plaats Delict Onderzoek Forensische Opsporing

Kwalificatievereisten geven aan wat de student moet laten zien om te voldoen aan de eisen van de kwalificatie op het niveau van startbekwaamheid voor Vervolg Plaats Delict Onderzoek en om het bijhorende certificaat te ontvangen.

Deze kwalificatievereisten beperken zich tot de startbekwame forensisch plaats delict onderzoeker die zelfstandig en in teamverband onderzoek verricht op een maatwerk(+) PD. Een maatwerk(+) PD betreft een complexe, omvangrijke of uitzonderlijke onderzoekssituatie met een hoge juridische, technische of maatschappelijke impact (niet zijnde een Team Grootschalige Optreden (TGO) of een extreme calamiteit). Maatwerk(+) PD zijn vaak grootschaliger, onoverzichtelijker of meer verstoord dan een standaard PD, en kunnen zich uitstrekken over meerdere locaties of fases. Het sporenbeeld is vaak onvolledig, tegenstrijdig, ongebruikelijk of beschadigd, en vraagt om interpretatie en scenariogericht onderzoek op hoger niveau. De omstandigheden zijn vaak belastend of risicovol, bijvoorbeeld door de aanwezigheid van gevaarlijke stoffen, veel publiek, mediabelangstelling of fysieke dreiging. Dit vereist dat de student proactief en zelfstandig handelt om veiligheid voor mens, omgeving en bewijs te waarborgen. Standaardprocedures zijn ontoereikend; maatwerk is vereist, gebaseerd op analyse en afweging.

Als forensisch PD onderzoeker pas je de fundamentele aspecten van forensisch PD onderzoek nauwkeurig en consistent toe, bestaande uit de professionele kwaliteitsstandaarden en principes van forensische wetenschap en onderzoek, je kan hier waar nodig mondeling en schriftelijk onderbouwd vanaf wijken. Dit doe je binnen de juridische kaders.

Je beveiligt de PD volgens landelijke richtlijnen en stelt een risico-inventarisatie op. Je kan op professionele wijze communiceren met betrokkenen. Je verzamelt en beoordeelt informatie die je vóór, tijdens en na je onderzoek verkrijgt, objectief en kritisch en hierbij werk je datagedreven. Om risico's voor de omgeving, personen en het bewijs te beperken tref je vóór, tijdens en na het onderzoek veiligheidsmaatregelen. Je formuleert en overweegt meerdere scenario's op basis van je waarnemingen, waarbij je verbanden legt tussen bewijsmateriaal, tijdlijnen en omgevingsfactoren. Je stelt een strategie en vereisten op, met fasering en afbakening van onderzoeksvragen, om het PD onderzoek uit te voeren. Je onderbouwt gemaakte keuzes in je strategie, met oog voor alternatieve scenario's en validiteit. Je verzamelt biologisch, biometrisch, fysisch, digitaal, chemisch en forensisch-medisch bewijsmateriaal. Je demonstreert geavanceerde technieken en methoden voor detecteren, identificeren, verzamelen, verpakken en documenteren van bewijsmateriaal waarbij je de integriteit van het onderzoek waarborgt. Je duidt, analyseert, evalueert en verantwoordt onderzoeksbevindingen in relatie tot scenario's, op basis van logische redenering. Je dient onderzoeksaanvragen in voor vervolgonderzoeken.

Je documenteert de verrichte handelingen en bevindingen methodisch en herleidbaar volgens de geldende richtlijnen in een dossier, zowel visueel als schriftelijk. Je stelt een proces verbaal op en levert deze conform landelijke richtlijnen aan en kan hierover verantwoording afleggen en feedback vragen.

Je werkt effectief samen met ketenpartners. Je kan de juiste ketenpartner inschakelen binnen het onderzoek waarin je werkzaam bent. Je analyseert bevindingen van de betrokken ketenpartners, duidt deze in het licht van je onderzoek en je zet vervolgacties uit.

Je reflecteert kritisch op eigen gedrag, handelen en gemaakte keuzes tijdens je werk. Je kunt feedback vragen, ontvangen en geven. Je kan mentaal weerbaar optreden in een gegeven werksituatie. Je kan tekenen van verminderde (mentale) weerbaarheid, bij jezelf en collega's, tijdig onderkennen en daar op de juiste wijze aandacht aan schenken. Je handelt met inachtneming van de kernwaarden van je eigen organisatie.

Kwalificatiedossier Verbindingsspecialist ME

Kwalificatievereisten geven aan wat de student moet laten zien om te voldoen aan de eisen van de kwalificatie op het niveau van startbekwaamheid.

Kwalificatievereisten

De kwalificatievereisten zijn onderverdeeld in kerntaken, werkprocessen, competenties en bijbehorende gedragsindicatoren.

Kerntaak

Kerntaken geven de belangrijkste werkzaamheden van een beroepsoefenaar weer. In het geval van de Verbindingsspecialist ME is er één kerntaak: het verzorgen van verbindingen tijdens een praktijkinzet van de Mobiele Eenheid.

Werkproces

Een werkproces bestaat uit een aantal samenhangende activiteiten die horen bij een kerntaak. Die activiteiten hebben een begin, een eind en leiden tot een duidelijk resultaat. De kerntaak van de Verbindingsspecialist ME kent drie werkprocessen.

Kerntaken	Werkprocessen
1. Het verzorgen van verbindingen tijdens een praktijkinzet van de Mobiele Eenheid.	5. Voorbereiden van de inzet 6. Uitvoeren van de inzet 7. Afronden van de inzet

Voor ieder werkproces zijn gedragsindicatoren benoemd. Deze gedragsindicatoren zijn hetgeen waartoe de Verbindingsspecialist ME wordt opgeleid. Daarmee zijn het die eisen die getoetst worden om te kunnen meten wanneer een student aan de eisen voldoet. Alle gedragsindicatoren moeten worden gezien binnen de aard en de context van het werk dat de Verbindingsspecialist ME uitvoert. Gedragsindicatoren die voor deze doelgroep gelden, worden per werkproces puntsgewijs opgesomd onder het kopje 'Gedrag'. Om de gedragsindicatoren beter te begrijpen, worden zij ingeleid door een algemene omschrijving. Deze algemene omschrijvingen zijn ook het niveau waarop kwalificatievereisten worden gebruikt in de context van de verantwoording aan de minister via de POR.

Werkproces 1: Voorbereiden van de inzet

Omschrijving	Competenties
De Verbindingsspecialist ME ontvangt een opdracht van zijn operationeel commandant. Hij luistert actief en stelt vragen ter verduidelijking. De Verbindingsspecialist ME maakt een verbindingsschema op basis van een operationeel plan. Hij zorgt ervoor dat de juiste gespreksgroepen worden toegepast en dat de (ondersteunende) eenheden op een juiste manier worden geplaatst in het verbindingsschema. Ook houdt hij rekening met de beschikbare netwerkcapaciteit en zorgt hij ervoor dat het verbindingsschema overzichtelijk is. De Verbindingsspecialist ME kan op basis voor het door hem opgestelde operationele plan en	<ul style="list-style-type: none">• Accuratesse• Flexibel gedrag• Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid• Samenwerken

Omschrijving	Competenties
<p>het advies van de Multidisciplinaire Adviseur C2000 (MAC) het aantal gespreksgroepen aanpassen. De Verbindingsspecialist ME zorgt ervoor dat alle verbindingsmaterialen en -middelen aanwezig, voorbereid (onderhouden) en aangesloten zijn om de verbindingen te kunnen verzorgen. Wanneer er een storing optreedt lost hij dit ter plekke op of geeft hij ook aan hoe deze storing opgelost kan worden. Hij stemt met zijn eventueel aanwezige collega(s) de verbindingsmethoden af, stelt gespreksgroepen in en controleert deze.</p>	
Gedrag	
<p>De Verbindingsspecialist ME:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft op hoofdlijnen kennis van de technieken en tactieken van de Mobiele Eenheid • laat zich informeren over de opdracht door de operationeel commandant en stelt indien nodig vragen ter verduidelijking • stelt de verbindingsmiddelen/randapparatuur correct en effectief in en lost beperkingen in de verbindingen op of meldt deze • past tijdens het maken van het verbindingsschema de juiste gespreksgroepen toe en filtert wat belangrijk is voor de inzet • past de verbindingsmethoden aan als de situatie dat vereist en gaat hierin oplossingsgericht te werk • stelt naar aanleiding van het verbindingsschema het commandovoertuig in en maakt het gereed • kent de structuur van de verschillende eenheden en vertaalt dit naar gespreksgroepen in het operationeel plan • past, indien nodig, op basis van het advies van de MAC het verbindingsschema aan • legt tijdens de briefing uit hoe om te gaan met verbindingen tijdens de inzet • controleert of alle eenheden correct zijn aangemeld en geeft dit aan bij zijn operationeel commandant • brieft zijn mede-Verbindingsspecialist ME over de inhoud van de inzet • maakt afspraken met zijn mede-Verbindingsspecialist ME en het kader over de invulling van de werkzaamheden die verricht moeten worden 	

Werkproces 2: Uitvoeren van de inzet

Omschrijving	Competenties
<p>De Verbindingsspecialist ME is in staat om de commando's van de groeps-, sectie- en pelotonscommandant door te geven naar de juiste (ondersteunende) eenheden, in samenwerking met zijn mede-Verbindingsspecialist ME (indien aanwezig). Daarbij is hij in staat om tussentijds de opdrachtgever te informeren in opdracht van zijn operationeel commandant middels een situatie rapport (sitrap). Hij filtert de informatie die binnenkomt en prioriteert, in afstemming met zijn leidinggevende commandant, welke informatie moet worden doorgegeven en welke informatie in het ME-journaal op hoofdlijnen vastgelegd moet worden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accuratesse • Besluitvaardigheid • Flexibel gedrag • Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid • Samenwerken • Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
Gedrag	
<p>De Verbindingsspecialist ME:</p>	

Omschrijving	Competenties
<ul style="list-style-type: none"> • communiceert en stemt af op doeltreffende wijze met interne partners en collega's tijdens de inzet • geeft ontvangen informatie en besluiten op afgesproken wijze door • handelt effectief, ook onder hoge werk- en tijdsdruk, en gedurende onzekere omstandigheden • geeft grenzen en mogelijkheden van de eigen werkwijze/inzet aan, spreekt zich uit en houdt rekening met die van anderen • kan omgaan met het spanningsveld tussen de eigen specialistische deskundigheid en hiërarchische verantwoordelijkheden • herkent relevante signalen en kan deze op waarde schatten • werkt nauwkeurig in het commandovoertuig en gebruikt de juiste apparatuur en middelen • houdt (geografisch) overzicht op de situatie tijdens de inzet • is in staat om te allen tijde te benoemen waar de eenheden zich bevinden • past een effectieve wijze van communiceren toe en zet de juiste radioprocedures in • filtert en prioriteert informatie en houdt een ME-journaal op hoofdlijnen bij • past de verbindingsmethoden aan als de situatie dat vereist en gaat hierin oplossingsgericht te werk • stemt beslissingen altijd af in overleg met de leidinggevende commandant 	

Werkproces 3: Afronden van de inzet

Omschrijving	Competenties
<p>De Verbindingsspecialist ME sluit aan bij de debriefing met zijn leidinggevende commandant, waarin de inzet wordt besproken. Daarna zorgt de Verbindingsspecialist ME dat alle ingezette verbindingen terugschakeld worden, eenieder zich afmeldt en het verbindingsnetwerk op een juiste wijze verlaten wordt. De Verbindingsspecialist ME stelt zich kritisch op ten aanzien van het teamfunctioneren en zijn eigen functioneren. Op basis van kennis en ervaringen doet hij, indien nodig en gewenst, verbeteringsgerichte suggesties.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accuratesse • Mondelinge uitdrukingsvaardigheid • Zelfreflectie
Gedrag	
<p>De Verbindingsspecialist ME:</p> <ul style="list-style-type: none"> • draagt zorg voor zijn materialen en middelen die ten behoeve van de inzet gebruikt zijn • zorgt ervoor dat iedereen terugschakelt in de verbinding, zich afmeldt en het verbindingsnetwerk op een juiste wijze verlaat • neemt actief deel aan de debriefing van de leidinggevende commandant • rapport over de inzet en de situatie, verwoordt daarbij wat goed en fout is gegaan en doet verbetervoorstellen • kan gemaakte keuzes onderbouwen met weloverwogen argumenten • reflecteert op eigen ervaringen, gevoelens, gedachten, persoonlijke acties en zijn rol, formuleert verbeterpunten en vertaalt dit naar nieuw gedrag • staat open voor feedback en kan constructieve feedback geven aan collega's 	

Kwalificatiedossier Bedienaar meetmiddelen verkeer

Kwalificatievereisten geven aan wat de medewerker moet laten zien om te voldoen aan de eisen van de kwalificatie op het niveau van startbekwaamheid.

Kwalificatievereisten

Voor het uitvoeren van verkeerscontroles dienen medewerkers uit zowel basisteams als specialistische teams hun bekwaamheid in de bediening van verschillende meetmiddelen verkeer aan te tonen. Zij dienen te voldoen aan de volgende robuuste kwalificatievereisten, die gelden voor verschillende meetmiddelen.

Vakvaardigheden
De student: <ul style="list-style-type: none">• Kent de voor het meten met het meetmiddel relevante artikelen uit wet- en regelgeving, instructies en aanwijzingen, en past deze correct toe.• Handelt een overtreding af volgens de geldende wet- en regelgeving.• Is in staat het meetmiddel op de juiste wijze te installeren en te bedienen volgens de door de fabrikant meegeleverde, meest recente handleiding(en).• Kent de invloed van de omgeving in relatie tot het meten met het meetmiddel en houdt hier rekening mee.• Herkent storingen van het meetmiddel en lost deze op (laat deze oplossen).
Houding, oordeelsvermogen
De student: <ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor een veilige werkwijze.

Kwalificatiedossier Pantser rijden voortgezet

Kerntaak

Kerntaken geven de belangrijkste werkzaamheden van een beroepsbeoefenaar weer.

Kerntaken	Werkprocessen
Het vlot, veilig en verantwoord besturen van een gepantserde politieauto.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voorbereiden besturen gepantserde politieauto 2. Toepassen voertuigbeheersing en rijtechniek (specifiek) 3. Risico perceptie (specifiek)

Werkproces 1: Voorbereiden besturen gepantserde politieauto.

Omschrijving	Competenties
De politiemedewerker kan zelfstandig het voertuig inzet gereed maken voor de specifieke rijtaak in een gepantserde politieauto.	<ul style="list-style-type: none"> • Initiatief • Zelfreflectie • Flexibel gedrag
Gedrag	
<p>De politiemedewerker:</p> <p>Vorbereidingshandelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • kent de werking van de voertuigspecifieke apparatuur. • kent de voertuigspecifieke kenmerken van de gepantserde politieauto. 	

Werkproces 2: Toepassen voertuigbeheersing en rijtechniek in een gepantserde politieauto.

Omschrijving	Competenties
De politiemedewerker houdt gedurende de specifieke rijtaak de gepantserde politieauto onder controle en past daarbij de juiste rijtechnieken toe. De politiemedewerker laat hierbij een proactieve houding zien, passend bij het rijden met een gepantserde politieauto.	<ul style="list-style-type: none"> • Initiatief • Stressbestendigheid • Zelfreflectie • Flexibel gedrag
Gedrag	
<p>De politiemedewerker:</p> <p>Uitvoeren rijtechnieken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vertaalt de aangeleerde voortgezette rijtechnieken naar het rijden met een pantserauto. <p>Tonen voertuigbeheersing</p> <ul style="list-style-type: none"> • houdt de gepantserde politieauto onder alle omstandigheden goed onder controle. 	

Werkproces 3: Risicoperceptie, anticiperen en wettelijke bevoegdheden toepassen.

Omschrijving	Competenties
<p>De politiemedewerker anticipeert tijdig op (on)voorspelbare gedragingen van het overige verkeer. Hierbij toont hij een adequate risicoperceptie, passend bij het rijden met een gepantserde politieauto.</p> <p>Dit betekent dat hij, binnen het gestelde van de Brancherichtlijn Politie en de voortgezette rijtaak, daar waar noodzakelijk, weloverwogen en incidenteel afwijkt van de BRL, rekening houdend met de (belemmerende) invloed van de gepantserde politieauto.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Initiatief• Gezag• Stressbestendigheid• Zelfreflectie• Flexibel gedrag
Gedrag	
De politiemedewerker:	
Anticiperen en verkeersinzicht	
<ul style="list-style-type: none">• anticipeert op de (belemmerende) invloed van de gepantserde politieauto.	
Tonen beslissingsvaardigheid	
<ul style="list-style-type: none">• rijdt binnen de (belemmerende) invloed van de gepantserde politieauto zo vlot als mogelijk.	
Risicoperceptie /-acceptatie	
<ul style="list-style-type: none">• vermijdt voorspelbare gevaren tijdig en behoudt voldoende werkruimte en vlotheid.• zorgt dat zijn (rij-)gedrag in overeenstemming is met het te bereiken doel (proportioneel), gerelateerd aan het rijden met een pantserauto.	
Wettelijke bepalingen toepassen	
<ul style="list-style-type: none">• waarborgt zowel de eigen veiligheid als de veiligheid van het overige verkeer conform de bepalingen gesteld in de Wegenverkeerswet 1994.• past de Vrijstelling en de Brancherichtlijn Verkeer Politie binnen de specifieke voortgezette rijtaak toe.• is binnen de specifieke voortgezette rijtaak in staat om vlot en verantwoord met Optische- en Geluidssignalen te rijden.• houdt hierbij rekening met de (belemmerende) invloed van de gepantserde politieauto.	