

Kwalificatie

**Politiemedewerker
specifieke
inzetbaarheid
niveau 6**

Concept
Versie 2.2
Versie datum 3 december 2021

Documentinformatie

Versie	Versie datum	Vastgesteld door:	Datum:	Op advies van:	Datum:

a) Versiegeschiedenis

Versie	Versie datum	Samenvatting van de aanpassing
	Eerder	Werkversies
		Besproken in Commissie KSP op 9 september 2021
1.0	1-9-2021	Besproken in Politieonderwijsraad op 30 september 2021
2.0	13-10-2021	Finale redactie- en synchronisatieslag
2.1	23-11-2021	Opmerking toegevoegd over generieke bruikbaarheid kwalificatie
2.2	03-12-2021	Afbeelding KSP ingevoegd

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1.1 Leeswijzer	4
1.2 Definities	5
2 Context	11
2.1 Beschrijving werkveld/beroepspraktijk	11
2.2 Kern van het beroep	12
2.3 Relevantie voor de beroepspraktijk	13
2.4 Typerende beroepshouding	13
3 Opbouw Kwalificatiestructuur Politieonderwijs	14
3.1 Kwalificatiestructuur Politieonderwijs	14
3.2 Uitsplitsing kerntaken en bouwstenen (grofontwerp) van Politiemedewerker specifieke inzetbaarheid niveau 6	15
4 Beschrijving kwalificatie	16
4.1 Beschrijving kerntaken en onderliggende bouwstenen/leeruitkomsten	16
4.2 Overige vereisten	32
Bijlage: Verantwoording	33

© Politieacademie, all rights reserved.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, op geautomatiseerde wijze opgeslagen of openbaar gemaakt in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Politieacademie.

Inleiding

In 2019 heeft de korpsleiding van de politie zes nieuwe beroepsprofielen vastgesteld. In deze beroepsprofielen beschrijft de politie via de zes politieberoepen welke medewerkers er nodig zijn om het werk uit te kunnen voeren. Het gaat dan over vakbekwame medewerkers. De Politieacademie gebruikt de beroepsprofielen om te kijken welke kwalificaties nodig zijn om politiemensen op te leiden die zijn toegerust op het werk dat ze gaan doen. Het gaat dan om het niveau van startbekwaamheid, omdat iemand naast een goede opleiding ook werkervaring nodig heeft om vakbekwaam te worden.

De Politieacademie levert nieuwe collega's af die hebben aangetoond dat zij over de noodzakelijke kennis en vaardigheden en over de juiste beroepshouding beschikken om in de praktijk aan de slag te gaan bij de politie. De aangetoonde startbekwaamheid geeft recht op een politiediploma.

Om helder vast te leggen wat wordt verstaan onder de startbekwaamheid, zijn er kwalificaties. In een kwalificatiedossier wordt de vereiste kennis, houding en vaardigheden beschreven op het niveau van startbekwaamheid. Elke kwalificatie binnen een kwalificatiedossier beschrijft de eisen waaraan iemand moet voldoen om zijn diploma te behalen.

Deze kwalificatie hoort bij het beroepsprofiel 'Politiespecialist'. Voor dit beroep zijn er twee kwalificatieniveaus uit, de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid niveau 3 en politiemedewerker specifieke inzetbaarheid niveau 6.

Met het aanbieden van een kwalificatie leggen belanghebbende partijen in het politieonderwijs verantwoording af aan de minister van Justitie en Veiligheid over de kwalificatie van politiemedewerkers. Dit is de verantwoordingsfunctie van de kwalificatie. Daarnaast worden kwalificaties gebruikt om richting te geven aan onderwijsontwikkeling en examinering.

De Politieacademie ontwikkelt kwalificaties in samenwerking met het werkveld en stakeholders. En legt deze voor aan de commissie Kwalificatiestructuur Politieonderwijs (KSP) van de Politieonderwijsraad (hierna: de Raad). Na advies van deze commissie en de Raad stelt de Minister van J&V de kwalificatie vast als deze voldoet aan alle eisen.

1.1 Leeswijzer

In dit document wordt allereerst algemene informatie over de context van het beroep gegeven. Daarna wordt een overzicht weergegeven van de kwalificatiestructuur Politieonderwijs. Vervolgens wordt deze kwalificatie beschreven, in de vorm van kerntaken uitgewerkt in onderliggende bouwstenen, instroomvereisten en beroepsvereisten. Dit begint met een algemene basis, die voor elke kwalificatie gelijk is. Omdat de algemene basis geldt voor alle kwalificaties op alle niveaus, wordt er gesproken over 'de Politiefunctionaris'. Daarna volgt de brede gemeenschappelijke basis. Deze taken hebben qua opbouw verwantschap met andere kwalificaties op hetzelfde niveau. Als derde onderdeel zijn de specifieke kerntaken voor deze kwalificatie beschreven. Dit zijn de taken die specifiek onderscheidend zijn voor de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid op niveau 6. Tot slot is er een bijlage opgenomen, waarin de totstandkoming van het kwalificatiedossier verantwoord wordt, aan de hand van de criteria die gehanteerd worden door de KSP en de Raad.

Omwille van de leesbaarheid is steeds 'hij' gebruikt in de tekst. Waar 'hij' staat kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen. Om verder bij te dragen aan de leesbaarheid van dit dossier worden de belangrijkste begrippen vooraf uiteengezet.

Om herhaling in de uitwerking van de bouwstenen te voorkomen, zijn de vaardigheden zoveel mogelijk opgenomen in de leeruitkomsten. Daarom is er alleen een Body of Knowledge (BOK)

opgenomen, gevuld met kennisaspecten. Kerntaken en onderliggende bouwstenen worden als op zichzelf staande leereenheden benaderd. Om die reden is er bij het lezen van deze kwalificatie kans op herhaling.

De BOK is opgebouwd aan de hand van zogenaamde kernthema's, passend bij het niveau van de kwalificatie. Kennis op niveau 6 wordt in het NLQF als volgt gedefinieerd:

- Bezit gevorderde, gespecialiseerde kennis van, en kritisch inzicht in, theorieën, en concepten van een beroep, kennisdomein en/of breed wetenschapsgebied.
- Bezit brede, geïntegreerde kennis en begrip van de omvang van de belangrijkste gebieden en grenzen van een beroep, kennisdomein en/of breed wetenschapsgebied.
- Bezit kennis en begrip van enkele belangrijke actuele problemen, onderwerpen en specialismen gerelateerd aan een beroep, kennisdomein en/of breed wetenschapsgebied.

1.2 Definities

Term	Omschrijving	Toelichting bij de omschrijving
Beroepsprofiel	Een beschrijving van de essentie van een beroep, op het niveau van een ervaren (vakbekwaam) medewerker; de taken en verantwoordelijkheden die bij een beroep horen, en de ontwikkelingen die hierin verwacht worden.	<p>De essentie van een beroep</p> <ul style="list-style-type: none"> - betreft de typische kenmerken van een beroep - benadrukt de aard van beroepsuitoefening - benadrukt de context waarbinnen de taken worden uitgeoefend. <p>Ook moet duidelijk zijn wat het beroep in kwestie onderscheidt van andere beroepen.</p> <p>In de zes beroepsprofielen voor de politie zijn, anders dan in sommige beroeps(competentie)profielen voor het mbo en hbo, geen vereiste kennis, houding en vaardigheden opgenomen. Ook zijn de beroepen niet op een kwalificatieniveau ondergebracht.</p>
Bouwsteen	Een bouwsteen is een eenheid van leeruitkomsten en bestaat uit minimaal 1 leeruitkomst (kleinste eenheid). Het gaat om een resultaat (verworven kennis, vaardigheden en houding) dat op zichzelf staat en als zodanig aangetoond kan worden.	
Diploma of certificaat politieonderwijs	Door de minister van Justitie en Veiligheid erkend document waarmee is aangetoond en vastgelegd dat de eigenaar beschikt over de vereiste kennis, houding en vaardigheden die in de bijbehorende kwalificatie zijn beschreven.	

<p>Generieke inzetbaarheid en specifieke inzetbaarheid</p>	<p>Een ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generiek inzetbaar zijn - Specifiek inzetbaar zijn <p>De generieke inzetbare ambtenaar is bekwaam en inzetbaar voor de brede politietaak: opsporing, handhaving en hulpverlening. Hiervoor behaalt de ambtenaar een brede beroepskwalificatie.</p> <p>De specifiek inzetbare ambtenaar is bekwaam en inzetbaar voor specifieke onderdelen van het politiewerk. Hiervoor behaalt de ambtenaar een relatief 'smalle' kwalificatie.</p>	<p>Generieke inzetbaarheid is bijvoorbeeld aan de orde bij de LFNP-vakgebieden GGP en Tactische opsporing.</p> <p>Specifiek inzetbare politiemedewerkers hebben hun expertise buiten de politie opgedaan. Deze expertise zetten ze gericht in voor specifieke onderdelen van het politiewerk. Zij zijn dus ook bekwaam voor specifieke onderdelen van het politiewerk. Dit is bijvoorbeeld mogelijk voor de LFNP-vakgebieden Forensische opsporing en Intelligence.</p> <p>De specifiek inzetbare medewerker is breed bevoegd, maar moet zich onthouden van werkzaamheden buiten het vakgebied waarvan zijn functie onderdeel uitmaakt¹.</p>
<p>Generieke kwalificatie-eisen</p>	<p>In de kwalificatiedossiers politieonderwijs zijn generieke kwalificatie-eisen van toepassing. Voor mbo-kwalificaties betreft dit eisen voor Nederlands, Engels (alleen niveau 4) en rekenen, en loopbaan en burgerschap.</p> <p>Generieke kwalificatie-eisen voor kwalificaties op hoger onderwijsniveau zijn verwoord aan de hand van 'Dublin-descriptoren'. Dit betreft (het toepassen van) kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie- en leervaardigheden.</p> <p>Deze komen overeen met generieke kwalificatie-eisen in het regulier onderwijs.</p>	<p>Voor Nederlands, Engels en rekenen zijn referentieniveaus ontwikkeld. Alle generieke kwalificatie-eisen zijn vastgelegd in wet- en regelgeving. In verband met de aansluiting van het politieonderwijs op het reguliere onderwijs, wordt deze eisen ook toegepast in de kwalificatiedossiers op mbo- en hoger onderwijsniveau binnen het politieonderwijs.</p>

¹ Meer informatie over specifieke inzetbaarheid is te vinden in het Staatsblad 2018-204

Kerntaak	Een onderscheiden deel van de beroepsuitoefening. Kerntaken zijn kenmerkende werkzaamheden waarop een kwalificatie is gericht. Kerntaken kunnen meer of minder breed zijn geformuleerd en meer of minder deskundigheid vergen.	
Kwalificatie	<p>Wat moet een startbekwaam medewerker kennen, kunnen, willen en durven om aan het werk te kunnen in een politieberoep of -taak, door te kunnen stromen naar vervolgonderwijs en om te kunnen functioneren als burger. De kwalificatie is 'de lat' waaraan de student moet voldoen.</p> <p>De kwalificatie beschrijft de inhoudelijke eisen (het 'wat') waar het onderwijs (examen en opleidingen) zich op moet richten. Dit 'wat' valt onder de ministeriele verantwoordelijkheid.</p>	<p>Een kwalificatie beschrijft de aansluiting van het onderwijs op het werkveld. Een kwalificatie is de inhoudelijke basis voor het ontwikkelen van examens en het opleidingsprogramma (ook curriculum genoemd).</p> <p>Conform geldende wet- en regelgeving stelt de Minister van J&V de kwalificaties voor het politieonderwijs vast.</p>
Kwalificatiebewijs	Een kwalificatiebewijs van het politieonderwijs is een waardepapier, erkend door de minister van Justitie en Veiligheid, dat uitdrukt over welke kennis, houding en vaardigheden de houder van het kwalificatiebewijs beschikt. Er zijn twee soorten kwalificatiebewijzen: diploma's en certificaten.	
Kwalificatiedossier	Een verzameling van kwalificaties die direct met elkaar samenhangen. Deze kunnen geordend zijn naar (werk)context, inhoud en/of niveau.	Een kwalificatiedossier is van toepassing bij modaliteit 1.
Kwalificatiestructuur (KSP)	Stelsel van kwalificaties en kwalificatiedossiers voor politieonderwijs, die onderling samenhangen.	<p>In het politieonderwijs heeft de KSP twee functies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Richting geven aan het politieonderwijs - Verantwoording afleggen aan de Minister van J&V en de samenleving over de bekwaamheden van executieve politiemedewerkers.

Kwalificatievereisten	Het geheel van wat een startbekwaam medewerker moet kennen, kunnen, willen en durven om aan het werk te kunnen in een politiefunctie of -taak ('de lat' waaraan de student moet voldoen).	Kwalificatievereisten zijn van toepassing bij modaliteit 2.
Leeruitkomst	Een meetbaar resultaat van wat de student moet kennen, kunnen, willen en durven, ongeacht de leerroute die de student heeft gevolgd.	- Leeruitkomsten zijn beschrijvingen van de kennis, vaardigheden en attituden, inclusief het beheersingsniveau, dat een student bereikt moet hebben na afronding van het leerproces. - Dit is een manier om een kwalificatie te beschrijven.
LFNP	Het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP). Het LFNP bevat beschrijvingen van functies, bijbehorende werkterreinen, aandachtsgebieden en rollen. De competentie- en opleidingsprofielen vormen integraal onderdeel van het LFNP.	
Startbekwaamheid	De bekwaamheid van een 'starter' in zijn werk.	Een medewerker is startbekwaam als hij net zijn diploma of certificaat heeft behaald. Dit geldt ook voor het vakspecialistisch onderwijs.
Vakbekwaamheid	Vakbekwaam is iemand wanneer hij zijn beroep, functie of taak goed en in de volle breedte beheerst (een ervaren of 'vakvolwassen' medewerker).	Op basis van werkervaring en begeleiding kan een medewerker zich, na het behalen van zijn diploma, verder ontwikkelen richting vakbekwaamheid. Doorgaans heeft een medewerker, na het afronden van een opleiding, ongeveer 10.000 uur of 3 jaar nodig om in zijn werk het niveau van vakbekwaamheid te bereiken.
Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid	Dit betreft één van de zogenaamde descriptoren uit het NLQF (Nederlands Kwalificatieraamwerk) en gaat over - de mate van samenwerking - de mate waarin een startbekwame beroepsbeoefenaar aanspreekbaar is op het eigen handelen en/ of dat van anderen - de mate waarin verantwoordelijkheid gedragen kan	

	worden voor de eigen werk- en studieresultaten en/ of dat van anderen.	
Vorbehouden handeling (wettelijke beroepsbevoegd-heden en -vereisten)	Handelingen in het beroep of delen daarvan, waaraan wettelijke eisen zijn gesteld.	<p>In de basiskwalificaties voor het politieonderwijs zijn voorbehouden handelingen die een beginnend politiemedewerker moet uitvoeren, opgenomen. In sommige gevallen moet een politiemedewerker (tijdens of na de basisopleiding) extra gekwalificeerd worden voor bepaalde handelingen.</p> <p>Kwalificaties die op deze voorbehouden handelingen zijn gericht, vallen doorgaans onder modaliteit 2 en zijn opgenomen in de KSP.</p>

2 Context

2.1 Beschrijving werkveld/beroepspraktijk

De Politiewet omschrijft de taak van de politie als volgt:

De politie heeft tot taak in ondergeschiktheid aan het bevoegd gezag en in overeenstemming met de geldende rechtsregels te zorgen voor de daadwerkelijke handhaving van de rechtsorde en het verlenen van hulp aan hen die deze behoeven.

De politie is 'waakzaam en dienstbaar' aan de waarden van de rechtsstaat. Deze missie vervult de politie door, afhankelijk van de situatie, gevraagd en ongevraagd te beschermen, te begrenzen of te bekrachtigen. Bij het *beschermen* van mensen gaat het om hun leven, vrijheid en bezittingen. *Begrenzen* betreft het beperken en beëindigen van ongeoorloofd, al dan niet gewelddadig gedrag. *Bekrachtigen* heeft te maken met de ondersteuning van gewenst gedrag en het creëren van structurele samenwerkingsverbanden die de veiligheid bevorderen². De politie is zich bewust van zijn taak en positie in de Nederlandse democratie en van zijn dienende rol in de maatschappij. De politie dient dit op een rechtvaardige manier te doen, in de ogen van een enorm divers publiek.

De politieorganisatie kent drie nauw samenwerkende niveaus: lokaal, regionaal en nationaal. Op al deze niveaus spelen ook de internationale en digitale context een rol, want de ontwikkeling van criminaliteit staat steeds meer onder invloed van digitalisering, mondialisering, internationalisering en netwerkvorming. Het werkveld van de politie is heel breed, van meldkamer tot *high-tech* crime en van tactisch rechercheur tot specialist interventie.

De politie wil haar missie bereiken door:

- vertrouwen te wekken door de wijze waarop zij resultaten bereikt;
- in elke situatie alert en slagvaardig op te treden;
- betrokken en daadkrachtig te helpen, de-escalerend te werken en waar nodig geweld te gebruiken;
- intensief samen te werken met burgers en partners vanuit betrokkenheid, informatie delen en wederkerigheid;
- te leren, te innoveren en te vertrouwen op haar professionals;
- één korps te zijn: van wijk tot wereld, lokaal verankerd en (inter-)nationaal verbonden.

De vier kernwaarden van de politie vormen naar binnen en naar buiten toe de basis voor iedereen die er werkt. De kernwaarden betreffen: namelijk integer, betrouwbaar, moedig en verbindend.

De politie in Nederland kent haar positie in een dynamische samenleving en beweegt zich in een snel veranderende omgeving, waarin nieuwe veiligheidsvraagstukken zich in rap tempo aandienen. Dit vraagt om een flexibele organisatie die weet wat zij wil, die vooruitkijkt en die met haar partners koers bepaalt en vasthoudt en weet wat zij kan: 'de politie van overmorgen'. De politie van overmorgen:

- is verbonden met woning, wijk, web en wereld;
- werkt (multidisciplinair) samen in nieuwe veiligheidscoalities, met publieke en private partners, vanuit ieders toegevoegde waarde;
- werkt met *state of the art intelligence* en technologie;
- is actief transparant over wat ze doet en wat niet;
- is een wendbare organisatie met wendbare mensen, die hun talent en vaardigheden blijven ontwikkelen.

² Bron: Realisatieplan politie, 2012, versie 3.0.

2.2 Kern van het beroep

De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is werkzaam in één van de volgende vakgebieden: Intelligence, Forensische Opsporing en Operationeel Specialismen. Binnen het vakgebied Operationeel Specialismen geldt daarbij dat sprake moet zijn van inzet in de vakgebieden Intelligence of Forensische Opsporing, of van één van de volgende werkerterreinen: Financieel Economisch, Digitale Expertise of Recherchepsychologie (NB: Dit moet niet gezien worden als limitatieve opsommingen. Gesprekken en besluitvorming over de ESI-aanstelling lopen nog ten tijde van de ontwikkeling van deze kwalificatie. De kerntaken, bouwstenen en leeruitkomsten in deze kwalificatie zijn breder bruikbaar). Er zijn verschillende typen politiemedewerkers met specifieke inzetbaarheid, variërend van dieptespecialisten die heel specialistisch werk doen binnen een specialisme tot medewerkers die in een meer in de breedte inzetbaar zijn binnen het specialisme. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid zet zijn specialisme in ten behoeve van de uitvoering van de politietaak en het verbeteren van de kwaliteit ervan.

Ter illustratie: Een medewerker met financieel-economische kennis en kunde levert binnen de politiecontext vanuit zijn specifieke deskundigheid een bijdrage aan drie hoofdthema's: financiële waarheidsvinding, het vaststellen en ontnemen van wederrechtelijk verkregen voordeel en eigendomsrecherche. Strafrechtelijk afpakken, het opmaken van ontnemingsrapportages en het rechercheren in administraties behoren tot de kernactiviteiten van de financieel specialist. De financieel specialist stelt zaaks- en ontnemingsdossiers op. Ook het vorderen van informatie behoort tot zijn taken.

De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is vanuit zijn aanstelling voor de uitvoering van de politietaak met specifieke inzetbaarheid breed bevoegd, maar enkel bekwaam voor de specifieke onderdelen van politiewerk die bij zijn functie horen. Zijn bekwaamheid richt zich uitsluitend op de specifieke werkzaamheden waarvoor hij wordt ingezet.

De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid treedt niet op in het publieke domein, waarbij hij voor de burger herkenbaar en aanspreekbaar is op de uitvoering van de brede politietaak. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid wordt bij de uitoefening van zijn functie niet in de situatie gebracht waarin snel schakelen tussen de verschillende politietaken in fysiek contact met de burger vereist is. In beginsel is er geen sprake van gevaarstelling waarbij mogelijk de inzet van geweldsmiddelen door de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid aan de orde is. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is niet bewapend en draagt geen operationeel politie-uniform.

De kracht van de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is het inbrengen van specialistische kennis en vaardigheden, waarbij hij bijdraagt aan de uitvoering van politiewerk en veiligheidsvraagstukken in de brede politiecontext. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid zet zijn specialisme in tegen allerlei bedreigingen van de rechtsorde en de veiligheid van de burger, instituties of de staat. Hij levert met zijn specialistische kennis en vaardigheden een belangrijke bijdrage aan innovatiekracht bij veiligheidsoplossingen en bij het toepassen van nieuwe mogelijkheden voor politiewerk op de lange termijn. Hierbij houdt hij zich bezig met onbekende veiligheidsvraagstukken, bestrijding van nu nog onbekende vormen van criminaliteit en opsporingstactieken van bijzondere aard. Hij werkt zelfstandig en afhankelijk van zijn positie en functie ook in (multidisciplinair) teamverband en draagt daarbij verantwoordelijkheid voor zijn werkzaamheden. Hij zet zijn specialistische kennis en vaardigheden in om de kwaliteit van de politietaak op diverse handelingsniveaus te verhogen. Hij brengt opgedane kennis van buiten in om innovaties en verbeteringen in bestaande werkprocessen te initiëren. Hij is zich daarbij bewust van de rol die hij vanuit zijn specialisme heeft en weet waar hij een ander perspectief kan toevoegen en toegevoegde waarde kan leveren. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kijkt vanuit zijn

eigen specialistische kennis en vaardigheden naar vraagstukken, dilemma's of processen en kan deze uitleggen en toelichten.

In zijn werkzaamheden legt hij verbindingen, werkt hij samen in nationaal en internationaal verband en communiceert hij met collega's (specialisten en niet specialisten) en waar relevant met partners. Hij kent en onderkent daarbij de risico's en grenzen van ieders taken en bevoegdheden. Hij brengt mondiale trends in kaart en signaleert hierin kansen. Hij maakt zich relevante (politiële) kennis, jargon en wet- en regelgeving eigen en onderhoudt zijn eigen specialistische kennis en vaardigheden actief en permanent. Daarnaast is de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid voldoende digitaal vaardig om zijn eigen functie uit te oefenen in de gedigitaliseerde samenleving.

Voor de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is de gemeenschappelijke 'algemene' basis verplicht, zoals beschreven in deze kwalificatie, ongeacht de specifieke achtergrond of het vakgebied waarin de medewerker bij de Politie gaat werken. Om startbekwaam in een functie te zijn kan een functiegerichte aanvulling nodig zijn, waarin hij leert zijn bevoegdheden toe te passen in relatie tot zijn specifieke vakgebied. Deze kwalificatie is om deze reden algemeen van aard en bevat geen kerntaken gericht op de specifieke functie waarin iemand gaat werken.

2.3 Relevantie voor de beroepspraktijk

De kwalificatie politiemedewerker specifieke inzetbaarheid niveau 6 is gebaseerd op het beroepsprofiel Politiespecialist en heeft een link naar diverse functies in het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP).

2.4 Typerende beroepshouding

De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kan werkzaam zijn op verschillende plaatsen binnen de politieorganisatie. Hij weet wat zijn positie en rol is, en op welke manier(en) zijn specialisme van toegevoegde waarde is voor de organisatie. Dit draagt hij actief uit. Hij is zich ervan bewust dat collega's en partners op basis van zijn functie of rang, verwachtingen kunnen hebben die hij niet kan waarmaken, omdat een ander handelingsmandaat, bijvoorbeeld generieke inzetbaarheid, vereist is.
















De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is een verbinder: hij verbindt zijn specialisme aan politie gerelateerde informatie/kennis, en afhankelijk van zijn positie en functie verbindt hij ook netwerken, collega's en partners. Hij voegt perspectieven en inzichten 'van buiten' toe aan de organisatie en kan daarbij zijn specialistische kennis en vaardigheden vertalen naar verschillende niveaus binnen de politiepraktijk. Hij werkt (in een multidisciplinaire setting) samen met collega's (en partners). Hij haalt kennis op en deelt kennis, en plaatst deze nieuwe informatie/kennis in de politiecontext. Hierbij brengt hij zijn eigen specialisme begrijpelijk over, ook zodat andere specialisten en niet-specialisten het begrijpen. Binnen samenwerkingen weet hij kansen te signaleren en anderen te enthousiasmeren en te stimuleren.

De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is innovatief: hij overziet vanuit zijn specialistische kennis en vaardigheden kansen voor verbetering, om de kwaliteit en effectiviteit van de uitvoering van de politietaak (verder) te bevorderen. Hij durft zijn standpunt of perspectief in te brengen en doet daarbij waar nodig (onorthodoxe) verbetervoorstellen. Hierbij durft hij, binnen de wettelijke kaders, buiten de gebaande paden te gaan en niet eerder verkende methoden te onderzoeken. Hij is voldoende mentaal en moreel weerbaar om binnen zijn vakgebied te werken en zijn taken uit te voeren.

3 Opbouw Kwalificatiestructuur Politieonderwijs

3.1 Kwalificatiestructuur Politieonderwijs

In onderstaande afbeelding is de nieuwe Kwalificatiestructuur Politieonderwijs gevisualiseerd.

Politie-beroep NLQF-niveau	Wijkagent	Politieagent	Rechercheur	Politieleider	Politie-specialist	Politie-ondersteuner
7 Master						
6 Bachelor					<div style="border: 1px solid red; padding: 2px;"> Politiemedewerker specifieke inzetbaarheid N6  </div>	
5 Associate Degree						
4						
3						
2						
1						

3.2 Uitsplitsing kerntaken en bouwstenen (grofontwerp) van Politiemedewerker specifieke inzetbaarheid niveau 6

Politiemedewerker specifieke inzetbaarheid (toepasbaar vanaf NLQF niveau 6)

<p>Kerntaak: Werken binnen de politieorganisatie Kent en begrijpt de organisatie en werkprocessen van de politieorganisatie en de context (democratie, rechtsstaat) waarbinnen de politie opereert.</p>	<p>Kerntaak: Verkrijgen en verder ontwikkelen van een professionele (beroeps)identiteit in de politieorganisatie Werkt in deze nieuwe context actief aan zijn professionele ontwikkeling, professionele (beroeps)identiteit en kwaliteit, betreft en stimuleert anderen hierin.</p>	<p>Kerntaak: Rechtmatig handelen bevorderen en bijdragen aan de legitimiteit van de politie Kent de bevoegdheden van de politie, overziet zijn eigen inzetbaarheid daarin en kan de bevoegdheden in samenwerking met generiek inzetbare collega's effectief toepassen.</p>	<p>Kerntaak: Specialisme inbrengen en toepassen ten behoeve van de politietaak Brengt actief zijn specialisme in ten behoeve van de politietaak.</p>
<p>Bouwsteen: Weet waar de politie staat Begrijpt de taak en positie van de Nederlandse politie tegen de achtergrond van de Nederlandse democratie, de rechtsstaat en de uitvoerende overheidsorganen. Begrijpt de rol van de politie in de samenleving.</p>	<p>Bouwsteen: Werkt actief aan zijn professionele ontwikkeling en draagt bij aan ontwikkeling van anderen Ontwikkelt en onderhoudt op eigen initiatief zijn specialisme en verrijkt zijn kennis ten behoeve van het werken aan de politietaak. Voegt trends en ontwikkelingen, kennis en kunde samen, draagt bij aan nieuwe inzichten om in te kunnen spelen op nu nog onbekende vormen van criminaliteit en veiligheidsvraagstukken en deelt dit met anderen.</p>	<p>Bouwsteen: Kent en analyseert het juridisch kader en kan dit toepassen binnen zijn specifieke inzetbaarheid Kent en analyseert belangrijke en relevante (inter-)nationale wet- en regelgeving en protocollen ten aanzien van zijn specifieke inzet binnen het uitvoeren van de politietaak. Onderkent binnen zijn specialisme kansen of knelpunten in de toepassing van het juridisch kader en adviseert anderen daarover.</p>	<p>Bouwsteen: Mobiliseert zijn specialistische kennis en vaardigheden voor toepassing in de politietaak Brengt zijn specialistische kennis en vaardigheden in de organisatie en relevante netwerken ten behoeve van de politietaak. Heeft zicht op andere specialismen (binnen en buiten de organisatie) en ieders toegevoegde waarde. Kan dit verbinden, vertalen en toepassen ten behoeve van de politietaak en waar nodig vernieuwen.</p>
<p>Bouwsteen: Weet wat de politie is en doet Kent de brede politiefunctie, het wettelijk kader, de legitimiteit van de politie en, de hoofdkenmerken en de werkprocessen, systemen en procedures van de politieorganisatie. Is zich bewust van het eigen handelen en toont dit in een professionele beroepshouding.</p>	<p>Bouwsteen: Ontwikkelt een professionele (beroeps)identiteit en draagt dit uit Verkrijgt en ontwikkelt op eigen initiatief zijn eigen professionele (beroeps)identiteit binnen de context van de politie. Brengt zijn eigen perspectief in (van buiten naar binnen), in het dagelijkse politiewerk. Bevordert het leren van en samenwerken met anderen in de dagelijkse praktijk en stimuleert integriteit en divers vakmanschap.</p>	<p>Bouwsteen: Past bevoegdheden toe in samenwerking met (generiek inzetbare) collega's Kan effectief samenwerken met collega's en partners binnen en buiten de politie. Kan indien nodig samen met generiek inzetbare collega's de afweging maken over de inzet van dwangmiddelen.</p>	<p>Bouwsteen: Werkt aan zijn (informatie)positie ten behoeve van de politietaak Werkt (in een multidisciplinaire setting) samen ten behoeve van probleem- en opgavegericht werken. Is organisatie- en omgevingsbewust en heeft oog voor de verschillende belangen in de interne (en externe) samenwerking. Draagt bij aan kennisontwikkeling in de politieorganisatie.</p>
<p>Bouwsteen: Werkt systematisch aan de ontwikkeling en de kwaliteit van politiewerk Draagt vanuit zijn specialistische kennis en vaardigheden zorg voor kwaliteit van eigen werk en coacht anderen hierin. Signaleert knelpunten, onderzoekt deze en draagt bij aan oplossingsstrategieën en implementatie van verbeterde of nieuwe toepassingen voor het team, de organisatie en/of samenwerkingen (in een multidisciplinaire setting).</p>	<p>Bouwsteen: Werkt systematisch aan de ontwikkeling en de kwaliteit van politiewerk Draagt vanuit zijn specialistische kennis en vaardigheden een standpunt innemen, beargumenteren en voor niet-specialisten begrijpelijk uitleggen en waar nodig (navolgbaar) verantwoorden. Ziet kansen voor veranderingen of vernieuwingen. Kan vanuit zijn specialisme adviezen opstellen ten behoeve van uitvoering van de politietaak met oog voor verschillende gezichtspunten binnen een politiek-bestuurlijk krachtenveld.</p>		

4 Beschrijving kwalificatie

4.1 Beschrijving kerntaken en onderliggende bouwstenen/leeruitkomsten

Algemene kerntaak

Kerntaak	Werken binnen de politieorganisatie <i>Kent en begrijpt de organisatie en werkprocessen van de politieorganisatie en de context (democratie, Rechtsstaat) waarbinnen de politie opereert.</i>
Context van deze kerntaak	De politie heeft een bijzondere positie in de samenleving en daarmee samenhangende bevoegdheden die voorbehouden zijn aan de politie. Politiefunctionarissen hebben daarmee ook een bijzondere positie in de samenleving. Als iemand gaat werken bij de politieorganisatie, dan zijn er meerdere vakgebieden, werkterreinen en rollen die iemand kan vervullen. De politiefunctionaris participeert in het veiligheidsdomein, soms ook internationaal, en kent daarbinnen (de grenzen van) zijn taken en bevoegdheden. In deze kerntaak ligt de nadruk op kennis, achtergronden en vorming voor het werken binnen de politieorganisatie.
Complexiteit van deze kerntaak	Voor elke politiefunctionaris is het van belang dat hij de dienende en waakzame rol van de politie in de samenleving kent, weet wat het betekent om in de politieorganisatie te werken. Ook is het van groot belang de taak, positie, missie en kernwaarden van de Nederlandse politie in de samenleving en het rechtsbestel te kennen en deze te verbinden met relevante wetgeving en beleidskaders van de politie. De politiefunctionaris moet weten waarom de politie er is en wat de politie mag. Voor de legitimiteit van de politie in de samenleving en het eigen handelen daarin is het o.a. van belang goed op de hoogte te zijn van de wettelijke kaders, de procedures en protocollen en mogelijkheden en grenzen die gelden voor zijn eigen bevoegdheden (wat kan en mag). Het toepassen van deze kennis vereist een grote mate van flexibiliteit. Omdat een situatie of taak veranderlijk van aard kan zijn moet de politiefunctionaris snel kunnen schakelen. Hij moet kennis en vaardigheden kunnen combineren en de werkwijze onderbouwd kunnen aanpassen aan de situatie. De politiefunctionaris moet ook bekend zijn met andere instanties met een toezichthoudende, handhavende en opsporende taak om te weten wat de taakopdracht van de politie is, welke taken/verantwoordelijkheden zijn belegd binnen de politieorganisatie en in de bredere veiligheidsketen.
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	De politiefunctionaris werkt in een team met collega's. De politiefunctionaris speelt een actieve rol in de samenwerking met burgers en partners in het veiligheidsdomein. In deze omgevingen bouwt en onderhoudt hij actief zijn netwerken. Hij is daarin verantwoordelijk voor zijn eigen werkzaamheden.
Bouwsteen	Weet waar de politie staat <i>Begrijpt de taak en positie van de Nederlandse politie tegen de achtergrond van de Nederlandse democratie, de rechtsstaat en de uitvoerende overheidsorganen. Begrijpt de rol van de politie in de samenleving.</i>
Leeruitkomst	De politiefunctionaris kan de taken en positie van de Nederlandse politie plaatsen tegen de achtergrond van de Nederlandse

	<p>democratie en rechtsstaat, de 'brede politiefunctie', recht en veiligheid. Hij kent de hoofdlijnen van de voor de politie relevante wet- en regelgeving en kan dit in zijn werkzaamheden toepassen. Hij heeft inzicht in het onderscheid tussen rechtshandhaving en rechtspleging en begrijpt wat dit voor zijn werk betekent. De politiefunctionaris heeft inzicht in de Nederlandse samenleving, de waarden en normen en hoe deze zich ontwikkelen. Hij kent de relevante wettelijke kaders. De politiefunctionaris kan verschillen en overeenkomsten tussen burgers en politieambtenaren en hun positie in de samenleving benoemen en toelichten. Hij kan dit vertalen naar zijn werk als politiefunctionaris. De politiefunctionaris kan de ketenpartners benoemen waarmee hij samenwerkt en die ook werkzaam zijn in de handhaving, opsporing en hulpverlening.</p>
<p><i>Vakkennis en – vaardigheden (BOKS)</i></p>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staatsinrichting en de opbouw van recht, wet- en regelgeving • Bevoegdheden van relevante interne (en externe) samenwerkingspartners • Organisatie van de politie • Samenwerking binnen de politieorganisatie
<p>Bouwsteen</p>	<p><i>Weet wat de politie is en doet</i> <i>Kent de brede politiefunctie, het wettelijk kader, de legitimiteit van de politie en, de hoofdkenmerken en de werkprocessen, systemen en procedures van de politieorganisatie. Is zich bewust van het eigen handelen en toont dit in een professionele beroepshouding.</i></p>
<p><i>Leeruitkomst</i></p>	<p><i>Organisatiedoelen en maatschappelijk effect</i> De politiefunctionaris kent de missie, visie en de kernwaarden van de Nederlandse politie en kan deze verbinden aan het eigen handelen. Hij kent de relevante wetgeving en relevante ontwikkelingen binnen de leidende portefeuilles. Hij kent de formele positie en taakopdracht van de Nederlandse politie en de hoofdkenmerken van de organisatiestructuur en opschaling daarbinnen. Hij kent de politiek-bestuurlijke context van de politie(organisatie) en de relevante overlegstructuren lokaal, regionaal, landelijk en internationaal.</p> <p>Hij begrijpt de begrippen gezag, legitimiteit en vertrouwen in de context van de politieorganisatie, kan uitleggen hoe de missie en kernwaarden door (moeten) werken in de politiepraktijk en kan deze begrippen hanteren in zijn werkzaamheden. Hij heeft inzicht in de veranderingen in de samenleving, de impact daarvan op het politiewerk en het daarmee samenhangende belang van de informatiepositie en informatievaardigheid van de politie.</p> <p><i>Samenwerken binnen de politie</i> De politiefunctionaris heeft kennis van algemene, veelvoorkomende politietaken en kan uitleggen hoe onderscheiden taken onderdeel uitmaken van werkprocessen binnen de politie. Hij kent de politieprocessen, zijn eigen positie daarin en hoe er wordt samengewerkt. Hij heeft kennis van de bevoegdheden van de politie en de eigen inzet. De politiefunctionaris kan de voor hem relevante politiestructuren en procedures benoemen en kan deze hanteren. De politiefunctionaris kan het belang van</p>

	<p>gestandaardiseerde werkmethoden uitleggen en ook waarom er soms van afgeweken wordt. De politiefunctionaris weet aan wie de politie verantwoording aflegt over het eigen handelen, resultaten en onvoorziene effecten, handelt zelf navolgbaar en legt verantwoording af ten aanzien van het eigen handelen.</p> <p><i>Samenwerken in het veiligheidsdomein</i> De politiefunctionaris toont inzicht in de taken van de verschillende organen in het veiligheidsdomein, de begrenzing van hun taakopdracht en hoe ze elkaar aanvullen. Hij heeft inzicht in de mogelijkheden van een multidisciplinaire aanpak van vraagstukken met deze relevante partijen. Hij kent het belang van samenwerking met partners in het veiligheidsdomein. De politiefunctionaris heeft daarin oog voor de verschillende belangen in de interne en externe samenwerking en kan zich daarbinnen positioneren. Hij heeft zicht op wat politiewerk en politieke samenwerking omvat in termen van vraagstukken, in Nederland en in relatie tot het buitenland en het virtuele domein.</p> <p><i>Samenwerken met burgers</i> De politiefunctionaris begrijpt de rechtvaardigheidsperceptie en verwachtingen van burgers over de positie en het handelen van de politie daarin. Hij begrijpt dat belangen van burgers verschillen, dat dit inlevingsvermogen en flexibiliteit vraagt van de politie, maar ook een gezaghebbende en weerbare positie.</p>
<p><i>Vakkennis en – vaardigheden (BOKS)</i></p>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Morele) ethiek en integriteit • Positionering en profilering • Staatsinrichting en de opbouw van recht, wet- en regelgeving • Organisatie van de politie • Samenwerking binnen de politieorganisatie • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Samenwerking met relevante partners

Gemeenschappelijke kerntaken

Kerntaak	Verkrijgen en verder ontwikkelen van een professionele (beroeps)identiteit in de politieorganisatie <i>Werkt in deze nieuwe context actief aan zijn professionele ontwikkeling, professionele (beroeps)identiteit en kwaliteit, betreft en stimuleert anderen hierin.</i>
Context van deze kerntaak	<p>De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van fysieke en digitale samenleving (wijk, web, wereld). Hij werkt in een wisselende, onvoorspelbare werkomgeving in de context van het werken binnen de politie en de (internationale) samenleving. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt ten behoeve van de politietaak, waarbij hij zijn specialisme inzet ten behoeve van (de kwaliteit van) politiewerk. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid maakt deel uit van een team en werkt in wisselende samenstelling met collega's (en partners). De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid participeert in de veiligheidsketen en hij kent de grenzen van zijn specifieke inzet en van zijn eigen kennen en kunnen. Hij beschikt over specialistische kennis en vaardigheden die hij buiten de politieorganisatie heeft opgedaan. Vanuit zijn extern verworven specialisme levert hij een bijdrage aan (de kwaliteit van) politiewerk. Voor de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid geldt dat hij hierbij zijn specialistische kennis en vaardigheden toepast in een voor hem nieuwe context. Zijn professionele beroepsidentiteit vormt daarin een moreel kompas in zijn denken en handelen. Hij is een professional en ontwikkelt zich verder binnen de politieorganisatie.</p>
Complexiteit van deze kerntaak	<p>Een professionele beroepsidentiteit ontstaat in wisselwerking tussen het individu, zijn vak en de context. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid ontwikkelt in dialoog met collega's (en partners) zijn (nieuwe) beroepsidentiteit, door zijn specialistische kennis en vaardigheden in de politiecontext te plaatsen en op de juiste wijze toe te (leren) passen binnen de politiecontext en in relevante netwerken. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is zich bewust van zijn taak om zijn specialistische kennis en vaardigheden te delen en aan anderen over te dragen. Hij vraagt en creëert ruimte om het vak uit te oefenen en met nieuwe inzichten, innovaties en verbetervoorstellen te komen, passend binnen de resultaatafspraken van het team. Hij heeft een voorbeeldrol hierin en stimuleert anderen te werken aan hun professionele beroepsidentiteit. Professionele identiteit en professionaliteit gaat ook over de omgang met collega's (en partners) en het omgaan met nieuwe werksituaties.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is in staat specialistische kennis en vaardigheden in te zetten bij werkzaamheden ten behoeve van het uitvoeren van de politietaak. Hij toont lef, draagt zijn specialisme uit en geeft (gevraagd en ongevraagd) advies. Hij kan omgaan met dilemma's, tegengestelde belangen en weerstand waarmee hij regelmatig in zijn werk te maken krijgt. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid brengt zijn intenties en toegevoegde waarde voor het voetlicht en kan zijn specialistische kennis, vaardigheden en positie aan anderen, zowel intern als extern, toelichten en duiden.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kent de grenzen van zijn eigen bekwaamheid en inzetbaarheid en kan waar nodig aanvullende vragen stellen of zorgen voor adequate doorverwijzing. Het is van belang dat hij werkt aan zijn</p>

	(informatie)positie in de organisatie en in relevante netwerken. Hij zorgt ervoor dat hij mentaal en moreel voldoende weerbaar is om binnen zijn vakgebied te werken en zijn taken uit te voeren. Hij kan omgaan met feedback, zowel in het geven als ontvangen van feedback. Hij geeft input voor nieuwe of aangepaste werkwijzen.
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt (in een multidisciplinaire setting) samen met collega's (en relevante nationale en/of internationale partners) aan de politietaak. Hij is altijd verantwoordelijk voor de resultaten van zijn handelen en functioneren en draagt gedeelde verantwoordelijkheid voor de resultaten van collega's of het team. Aan wie de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid verantwoording over zijn werkzaamheden aflegt, is ook afhankelijk van zijn positionering in de politieorganisatie en zijn specifieke inzetbaarheid. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt in teamverband samen aan een opgave, soms ook internationaal. Waar nodig neemt hij de regie over een situatie of een ontwikkeling. Hij overziet zijn bekwaamheid en de grenzen aan zijn eigen inzetbaarheid. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is zelf verantwoordelijk voor het op peil houden van zijn specialistische kennis en vaardigheden. Als de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid constateert dat iets niet goed verloopt, neemt hij de verantwoordelijkheid en het initiatief om dit te verbeteren.
Bouwsteen	<i>Werkt actief aan zijn professionele ontwikkeling en draagt bij aan ontwikkeling van anderen</i> <i>Ontwikkelt en onderhoudt op eigen initiatief zijn specialisme en verrijkt zijn kennis ten behoeve van het werken aan de politietaak. Voegt trends en ontwikkelingen, kennis en kunde samen, draagt bij aan nieuwe inzichten om in te kunnen spelen op nu nog onbekende vormen van criminaliteit en veiligheidsvraagstukken en deelt dit met anderen.</i>
<i>Leeruitkomst</i>	De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is onderzoekend ingesteld, is kritisch op het eigen werk en dat van anderen. Hij ziet het als zijn taak om kennis te delen en aan anderen over te dragen en heeft de ruimte om het vak uit te oefenen en met nieuwe inzichten en voorstellen voor verbetering te komen. Hij stelt zich vanuit eigen initiatief op de hoogte van relevante externe en interne (internationale) ontwikkelingen en onderzoekt deze. Hij integreert en combineert zijn eigen specialistische kennis en vaardigheden en relateert deze aan trends, ontwikkelingen en informatie binnen de politie om te komen tot nieuwe inzichten, trends te identificeren, en te anticiperen op ontwikkelingen in de politie- en opsporingspraktijk. Hij verrijkt zijn kennis door relevante ontwikkelingen te volgen en te relateren aan de opsporings- en politiecontext. Hiertoe leest en interpreteert hij vakliteratuur, en relevante (nieuws)bronnen binnen zijn kennis- en/of wetenschapsgebied en zoekt actief naar andere manieren om zichzelf te ontwikkelen. Hij onderhoudt op eigen initiatief zijn specialistische kennis en vaardigheden, weet wat hiervoor nodig is en geeft dit duidelijk aan binnen de politieorganisatie. Bovendien is hij voldoende digitaal vaardig om zijn eigen functie uit te kunnen voeren in de gedigitaliseerde samenleving. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid deelt zijn kennis actief met collega's (en/of partners) en communiceert duidelijk. Hij begrijpt zijn positie in de keten van het veiligheidsdomein, zowel intern als extern, heeft zicht op relevante andere taken en/of specialismen in die keten en onderhoudt hiermee contacten ten behoeve van zijn professionele

	<p>ontwikkeling. Hij is op de hoogte van actuele wet- en regelgeving m.b.t. de beroepsuitoefening en de reikwijdte van zijn eigen handelingsmandaat. Hij is op de hoogte van de actuele visie op het werken bij de politie en relateert dit aan het eigen werk. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid reflecteert op het eigen gedrag: hij stelt vragen en/of past feedbacktechnieken toe om beperkingen in zijn eigen specialistische kennis en vaardigheden te ontdekken. Hij gebruikt deze input in zijn professionele ontwikkeling. Hij stelt zich kwetsbaar op en durft om hulp van anderen te vragen. Zo ontwikkelt hij zichzelf, vindt hij zijn plek binnen de organisatie en levert hij een bijdrage aan de ontwikkeling en kwaliteit van de beroepsuitoefening.</p>
<i>Vereiste vakkennis (BOK)</i>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Morele) ethiek en integriteit • Communicatie • Positionering, profilering en persoonlijk leiderschap • Reflectievermogen en coaching • Professioneel en divers vakmanschap • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Trends, maatschappelijke ontwikkelingen en (historische) context op het gebied van veiligheid en politie (nationaal en internationaal) • Organisatie van de politie • Samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerking met relevante partners • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) en data gedreven werken
Bouwsteen	<p><i>Ontwikkelt een professionele (beroeps)identiteit en draagt dit uit</i> <i>Verkrijgt en ontwikkelt op eigen initiatief zijn eigen professionele (beroeps)identiteit binnen de context van de politie. Brengt zijn eigen perspectief in (van buiten naar binnen), in het dagelijkse politiewerk. Bevordert het leren van en samenwerken met anderen in de dagelijkse praktijk en stimuleert integriteit en divers vakmanschap.</i></p>
<i>Leeruitkomst</i>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid heeft een open, nieuwsgierige en onderzoekende houding en beschikt over zelfkennis en -inzicht. Hij duidt zijn rol en geeft aan wat de grenzen daarvan zijn. Hij onderzoekt hoe zijn specialisme een plek krijgt in de nieuwe werkomgeving. Hij stelt zich steeds de vraag hoe hij daarmee kan bijdragen aan (verbetering en innovatie van) politiewerk. Hierbij werkt hij samen met collega's (en partners), waarbij hij van hen leert en vice versa. Hij vormt zich een beeld van wie hij is als politiemedewerker specifieke inzetbaarheid en wie hij wil zijn binnen de politieorganisatie, binnen zijn specifieke werkomgeving, afdeling of organisatieonderdeel. Hij vormt zich een beeld ten aanzien van het geheel aan waarden, inspiratie en betekenisgeving dat hem in de politieorganisatie een eigen identiteit geeft. Hij is zich ervan bewust dat zijn identiteit kan verschillen met die van collega's. De overkoepelende identiteit van de politie, en het geheel aan waarden, inspiratie en betekenisgeving, werken door in zijn eigen professionele (beroeps)identiteit. Hij werkt aan bewustwording van achterliggende drijfveren, sterktes en zwaktes en beweegredenen door zelfreflectie.</p>

	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt aan zijn mentale en morele weerbaarheid in het kader van zijn werkzaamheden. Hij kan omgaan met het werken in een nieuwe werkomgeving en draagt daarbinnen zijn professionele beroepsidentiteit en toegevoegde waarde uit. Hij zoekt in dialoog met collega's uit hoe hij optimaal van betekenis kan zijn en hoe hij zijn specialisme zo goed mogelijk voor het voetlicht kan brengen. Hij stelt vragen, vraagt feedback, toont een open houding, stelt zich kwetsbaar en nieuwsgierig op. Zo ontwikkelt hij zichzelf, vindt zijn plek in een nieuwe organisatie en levert hij een fundamentele bijdrage aan de ontwikkeling van de beroepsuitoefening.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid ontwikkelt kennis over diversiteit (leefstijlen, culturen, inclusie) ten behoeve van de ontwikkeling van zijn professionele (beroeps)identiteit en past dit toe bij het werken aan de politietaak. Hij herkent morele aspecten en dynamiek in situaties en handelt ethisch en integer. Hij stimuleert anderen om oog te hebben voor integriteit en diversiteit in het politiewerk. Hij is bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden te allen tijde transparant en legt zijn handelingen en bevindingen navolgbaar vast.</p>
<i>Vereiste vakkennis (BOK)</i>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Morele) ethiek en integriteit • Communicatie • Weerbaarheid en wendbaarheid • Positionering, profilering en persoonlijk leiderschap • Reflectievermogen en coaching • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Trends, maatschappelijke ontwikkelingen en (historische) context op het gebied van veiligheid en politie (nationaal en internationaal) • Professioneel en divers vakmanschap • Samenwerking binnen de politieorganisatie
Bouwsteen	<p><i>Werkt systematisch aan de ontwikkeling en de kwaliteit van politiewerk</i></p> <p><i>Draagt vanuit zijn specialistische kennis en vaardigheden zorg voor kwaliteit van eigen werk en coacht anderen hierin. Signaleert knelpunten, onderzoekt deze en draagt bij aan oplossingsstrategieën en implementatie van verbeterde of nieuwe toepassingen voor het team, de organisatie en/of samenwerkingen (in een multidisciplinaire setting).</i></p>
<i>Leeruitkomst</i>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid bewaakt de kwaliteit van zijn eigen werkzaamheden, door methodisch en systematisch te handelen. Hij stelt zich op de hoogte van de voorgeschreven protocollen, procedures en wettelijke richtlijnen. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid neemt de professionele ruimte om zijn werk op een creatieve wijze, maar binnen de kaders van de wet- en regelgeving en zijn specifieke functie, uit te voeren. Hij handelt transparant, navolgbaar en toetsbaar. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid heeft hierbij te allen tijde oog voor de kwaliteit van zijn werk en waar nodig ook oog voor kwaliteit van het werk van anderen. Hij is kritisch op de eigen werkzaamheden en die van anderen en reflecteert hierop en coacht en stimuleert anderen hierin. Hij werkt met behulp van feedback: hij vraagt feedback aan</p>

	<p>anderen en past zijn handelingen daarop aan, en geeft zelf ook feedback aan anderen. Wanneer hier verbeterpunten uit voort komen die relevant zijn voor collega's binnen of buiten zijn eigen organisatieonderdeel (of partners), brengt hij dit duidelijk en via de juiste wegen over, passend bij doel en doelgroep.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid handelt in het belang van de politietaak en is zich hierbij ook bewust van het beoogde maatschappelijke effect. Hij zoekt naar manieren om politiewerk te innoveren en te verbeteren. Hij signaleert vanuit zijn specialistische kennis en vaardigheden verbetermogelijkheden of knelpunten. Dit doet hij door vanuit een onderzoekende houding zowel intern als extern informatie te verzamelen over de kwaliteit van zijn eigen dienstverlening maar ook breder. Hiertoe combineert hij zijn specialistische kennis en vaardigheden met informatie, procedures en richtlijnen vanuit de politiepraktijk tot intelligence. Wanneer hij een probleem of knelpunt signaleert gaat hij hier actief mee aan de slag en formuleert hij een oplossingsstrategie. Hij initieert het formuleren van verbetervoorstellen of adviezen, spiegelt deze in de organisatie en kan deze zowel mondeling als schriftelijk overtuigend uiteenzetten en onderbouwen. Hij stelt een praktisch plan van aanpak op en kan de implementatie hiervan vormgeven.</p>
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wetgeving omtrent verzamelen, verwerken en delen van persoonsgegevens • Grenzen van specifieke inzet • Bevoegdheden en standpunten van relevante interne en externe samenwerkingspartners • Communicatie • (Morele) ethiek en integriteit • Positionering, profilering en persoonlijk leiderschap • Organisatie van de politie • Samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerking met relevante partners

Kerntaak	<p>Rechtmatig handelen bevorderen en bijdragen aan de legitimiteit van de politie</p> <p><i>Kent de bevoegdheden van de politie, overziet zijn eigen inzetbaarheid daarin en kan de bevoegdheden in samenwerking met generiek inzetbare collega's effectief toepassen.</i></p>
Context van deze kerntaak	<p>De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van fysieke en digitale samenleving (wijk, web, wereld). Hij werkt in een wisselende, onvoorspelbare werkomgeving in de context van het werken binnen de politie en de (internationale) samenleving. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid participeert in de veiligheidsketen en hij kent de grenzen van zijn specifieke inzet en van zijn eigen kunnen en kunnen. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid maakt deel uit van een team en werkt in wisselende samenstelling met collega's (en partners). Daarbij zijn begrippen als rechtmatigheid en legitimiteit zijn voor elke politiefunctionaris van belang, ook voor de politiemedewerker specifieke</p>

	<p>inzetbaarheid. Rechtmatigheid geeft aan of iets mag volgens de wet (hebben we het goed gedaan?). Legitimiteit gaat erover of het maatschappelijke gezag van de politie door de bevolking ook wordt aanvaard (hebben we het goede gedaan?). Dit is veranderlijk van aard.</p>
<p>Complexiteit van deze kerntaak</p>	<p>Voor de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is het van belang het juridisch kader en daaruit voortkomende bevoegdheden van de politie te kennen en daarin zijn eigen inzetbaarheid (en de beperkingen hiervan) te overzien. Dit juridisch kader is ruimer dan alleen de eigen bevoegdheden of die van de politie. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid wordt ingezet in onvoorspelbare en wisselende werksituaties, waar hij vanuit zijn specialisme aan bijdraagt. Hierbij kan hij de grenzen van zijn specifieke inzet bewaken en hier efficiënt over communiceren, ook in stressvolle situaties of onder (hoge) druk.</p> <p>Voor de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is het van belang de bevoegdheden van de politie te kennen en daarin zijn eigen inzetbaarheid te overzien, in relatie tot zijn collega's en andere partners in het veiligheidsdomein en het speel- en krachtenveld dat daarom heen hangt. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid beoordeelt de maatschappelijke impact van het politiewerk. Hij draagt hier vanuit zijn perspectief en inzetbaarheid aan bij en levert daarmee een bijdrage aan de legitimiteit van politiewerk en het vertrouwen in de politie van de samenleving.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid maakt deel uit van wisselende teams, samenstellingen en netwerken. Hij levert toegevoegde waarde op verschillende plaatsen binnen de politieorganisatie vanuit zijn specialistische kennis en vaardigheden. Dit vereist flexibiliteit en inlevingsvermogen. Omdat een situatie of taak snel kan veranderen, moet hij snel schakelen en de werkwijze aanpassen aan de situatie. Als er sprake is van afwijkende gang van zaken, zoekt hij naar de juiste werkwijze.</p>
<p>Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak</p>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt (in een multidisciplinaire setting) samen met collega's in de dagelijkse politiepraktijk, met vakgenoten van binnen en buiten de politieorganisatie (en met partners). De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt in teamverband samen aan een opgave, soms ook internationaal. Aan wie de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid verantwoording over zijn werkzaamheden aflegt, is ook afhankelijk van zijn positionering in de politieorganisatie en zijn specifieke inzetbaarheid. Hij is verantwoordelijk voor zijn eigen werkzaamheden en zijn eigen functioneren hierin en draagt gedeelde verantwoordelijkheid voor het beoogde eindresultaat. Hij draagt zorg voor een adequate doorverwijzing naar collega's. Hij weet wat zijn functie betekent voor zijn bijdrage in het werken aan de opgave en het toepassen van bevoegdheden. Hij kent daarbij de mogelijkheden en beperkingen van het eigen handelen en de eigen bekwaamheid (wat kan en mag). De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is in staat om, met inachtneming van wettelijke eisen en bepalingen en zelfstandig zijn werkzaamheden uit te voeren en hiermee politiewerk te innoveren of te verbeteren.</p>

Bouwsteen	<p>Kent en analyseert het juridisch kader en kan dit toepassen binnen zijn specifieke inzetbaarheid</p> <p><i>Kent en analyseert belangrijke en relevante (inter-)nationale wet- en regelgeving en protocollen ten aanzien van zijn specifieke inzet binnen het uitvoeren van de politietaak. Onderkent binnen zijn specialisme kansen of knelpunten in de toepassing van het juridisch kader en adviseert anderen daarover.</i></p>
<i>Leeruitkomst</i>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kent het juridisch kader dat de basis vormt voor het handelen van de politie en weet welke bevoegdheden daaruit voortkomen. Hij kent de bevoegdheden van de politie. Hiertoe kent hij de relevante taken, bevoegdheden en inzetbaarheid van generiek inzetbare collega's en (internationale) partners in het veiligheidsdomein. Hij is zich bewust van verschillende functies en inzetten binnen de politie en dat dit invloed heeft op welke bevoegdheden door een desbetreffende collega uitgeoefend mogen worden. Hij kent de wettelijke kaders van de verzameling, verwerking en verstrekking van gegevens en hanteert deze.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid stelt zich proactief en op eigen initiatief op de hoogte van relevante (internationale) gebeurtenissen van binnen of buiten de politiecontext, de verschillende invalshoeken hiervan en mogelijke knelpunten of kansen hierbinnen. Hij vertaalt dit naar zijn eigen functie en politiewerk in het algemeen en analyseert wat dit betekent.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid analyseert het juridische kader in relatie tot zijn eigen inzetbaarheid en specialisme, en onderkent zo kansen en knelpunten in de toepassing hiervan. Hij adviseert collega's (en partners) hierover. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid weet wat zijn functie betekent voor het uitvoeren van werkzaamheden binnen zijn specialisme en het toepassen van bevoegdheden en weet hoe zijn specifieke inzet hem hierin begrenst. Hij past het juridische kader toe binnen zijn eigen werkzaamheden en werkt samen met collega's (en/of partners) als het gaat om bevoegdheden die buiten zijn eigen werkzaamheden vallen. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is zich ervan bewust dat hij in het licht van zijn functie mogelijk aanvullende juridische kennis nodig heeft met betrekking tot zijn specifieke inzet. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid verantwoordt zijn handelen, vraagt hierbij proactief om feedback en handelt hiernaar.</p>
<i>Vereiste vakkennis (BOK)</i>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Morele) ethiek en integriteit • Communicatie • Reflectievermogen en coaching • Professioneel en divers vakmanschap • Staatsinrichting en de opbouw van recht, wet- en regelgeving • Bevoegdheden en standpunten van relevante interne en externe samenwerkingspartners • Legitimiteit, geweldsmonopolie en morele dilemma's

	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van de politie • Samenwerking binnen de politieorganisatie • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • (Opsporings)bevoegdheden • Strafrecht en strafvordering • Wetgeving omtrent verzamelen, verwerken en delen van persoonsgegevens • Vastlegging en proces-verbaal • Grenzen van specifieke inzet
Bouwsteen	<p><i>Past bevoegdheden toe in samenwerking met (generiek inzetbare) collega's</i> <i>Kan effectief samenwerken met collega's en partners binnen en buiten de politie. Kan indien nodig samen met generiek inzetbare collega's de afweging maken over de inzet van dwangmiddelen.</i></p>
<i>Leeruitkomst</i>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kent het juridisch kader omtrent de basispolitieprocessen en duidt waar zijn specifieke inzet een onderdeel van is. Hij communiceert duidelijk aan collega's (of partners) over zijn specifieke inzet, de toegevoegde waarde die hij kan leveren en zijn handelingsmandaat. Hij is zich bewust van de impact die zijn werkzaamheden kunnen hebben op betrokkenen. Hij heeft kennis en inzicht in verschillende leefstijlen en culturen binnen de samenleving (divers vakmanschap, diversiteit en inclusie) en zet dit in bij zijn werkzaamheden.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kent de grenzen van de eigen specifieke inzet en deskundigheid en weet wie hij kan inschakelen wanneer de situatie een ander handelingsmandaat vereist. Het handelingsmandaat van een functionaris is afhankelijk van de bevoegdheden en bekwaamheid (die mogelijk begrensd wordt door de aanstelling). Hij werkt in de uitvoering van zijn taken effectief samen met (generiek inzetbare) collega's of verwijst naar hen door. Hiervoor beschikt hij over goede communicatieve vaardigheden. In samenwerking met collega's (of partners) weet hij wat zijn meerwaarde is. Hij maakt effectief gebruik van de generiek inzetbare collega's of andere specialisten binnen en buiten de politie, in combinatie met zijn eigen specifieke inzetbaarheid. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid maakt indien nodig samen met generiek inzetbare collega's de afweging over de rechtmatigheid en de inzet van dwangmiddelen en adviseert hierover. Hij handelt situationeel binnen zijn bevoegdheden en bewaakt daarbij de grenzen van zijn eigen inzet en bekwaamheid, ook in stressvolle situaties of onder hoge druk.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid heeft inzicht in de doelen, vormen, uitgangspunten en vereisten van processen-verbaal en kan een juridisch juist (complex) proces-verbaal opmaken. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid handelt te allen tijde navolgbaar en legt adequaat, accuraat en volgens vastgestelde vereisten en formats verantwoording af ten aanzien van het eigen handelen. Hij kan dit op verzoek toelichten en uitleggen aan collega's en alle stappen en handelingen verantwoorden, conform de geldende procedures. Hij reflecteert op het eigen handelen en vraagt en geeft proactief feedback. Hij formuleert voor zichzelf verbeterpunten en helpt anderen daar ook bij.</p>

<p>Vereiste vakkennis (BOK)</p>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Morele) Ethiek en integriteit • Communicatie • Weerbaarheid en wendbaarheid • Professioneel en divers vakmanschap • Staatsinrichting en de opbouw van recht, wet- en regelgeving • Bevoegdheden en standpunten van relevante interne en externe samenwerkingspartners • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Legitimiteit, geweldsmonopolie en morele dilemma's • Vastlegging en proces-verbaal • Samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerking met relevante partners • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) en datagedreven werken • Methodisch en systematisch werken • Kwaliteit(-sborging en -sbewustzijn)
---------------------------------	---

Specifieke kerntaak

<p>Kerntaak</p>	<p>Specialisme inbrengen en toepassen ten behoeve van de politietaak Brengt actief zijn specialisme in ten behoeve van de politietaak.</p>
<p>Context van deze kerntaak</p>	<p>De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van fysieke en digitale samenleving (wijk, web, wereld). Hij werkt in een (multidisciplinaire) wisselende, onvoorspelbare werkomgeving in de context van het werken binnen de politie en de (internationale) samenleving. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid participeert in de veiligheidsketen en hij kent de grenzen van zijn specifieke inzet en van zijn eigen kennen en kunnen. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid maakt deel uit van een team en werkt in wisselende samenstelling met collega's (en partners). De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt in een steeds wisselende omgeving, waardoor een grote mate van flexibiliteit vereist is. Hij werkt in een wisselende samenstelling met collega's, waarmee hij effectief kan samenwerken.</p>
<p>Complexiteit van deze kerntaak</p>	<p>De kracht van de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is het inbrengen van specialistische kennis en vaardigheden, waarbij hij bijdraagt aan de uitvoering van politiewerk en veiligheidsvraagstukken in de brede politiecontext. Hij brengt opgedane kennis van buiten in om innovaties en verbeteringen in bestaande werkprocessen te initiëren. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid krijgt in zijn werkzaamheden te maken met complexiteit op 'institutioneel gebied'. Hij werkt enerzijds binnen de organisatie in samenwerking met collega's, maar tegelijkertijd werkt hij ook aan de organisatie door zijn specialisme toe te passen en eigen inzichten te vertalen naar de politiepraktijk. De organisatorische complexiteit van de politieorganisatie en mogelijke weerstand van collega's bij het doorvoeren van verbeteringen en innovaties maakt dit tot een</p>

	<p>uitdaging. Hij is in staat zijn specialistische kennis en vaardigheden te vertalen naar de politietaak en hierover dialoog en uitwisseling te initiëren.</p> <p>Vanuit zijn specialisme is de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid in staat om informatie te selecteren, verbanden te leggen, betekenisvolle patronen te herkennen en op basis hiervan via de juiste kanalen signalen af te geven. In voorkomende gevallen geeft hij niet alleen signalen af, maar doet hij – op basis van zijn bevindingen - ook voorstellen voor verbetering of oplossingen en rapporteert hij hierover. Het is van belang dat hij collega's vanuit zijn specialisme informeert en dat hij alert inspeelt op nieuwe, onbekende situaties. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid neemt de professionele ruimte om zijn werk, binnen de kaders van wet- en regelgeving en zijn specifieke functie, naar eigen inzicht op creatieve wijze uit te voeren. Hij is een specialist in een specifiek vakgebied en draagt dit uit naar en brengt dit over op anderen. Hij kan omgaan met de weerstand, dilemma's en vraagstukken die zijn specialisme met zich mee kan brengen in het samenwerken aan een opgave.</p>
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid werkt (in een multidisciplinaire setting) in teamverband samen met collega's in de dagelijkse politiepraktijk (en partners binnen of buiten de politieorganisatie, ook in internationaal perspectief). Hij is verantwoordelijk voor het actief inbrengen van zijn specialistische kennis en vaardigheden, waarmee hij bijdraagt aan de uitvoering van politiewerk en veiligheidsvraagstukken in de brede politiecontext. Hij kan vanuit zijn specialisme mogelijkheden voor innovatie en kwaliteitsverbetering overzien en draagt verantwoordelijkheid deze te initiëren. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is te allen tijde verantwoordelijk voor het eigen handelen en kent de grenzen van het eigen specialisme. Hij stemt af met collega's (en partners) en verwijst door naar collega's (of partners). Hij is in staat om, met inachtneming van wet- en regelgeving, zijn specialisme in te zetten voor de politietaak. Aan wie de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid verantwoording over zijn werkzaamheden aflegt, is ook afhankelijk van zijn positionering in de politieorganisatie en zijn specifieke inzetbaarheid.</p>
Bouwsteen	<p><i>Mobiliseert zijn specialistische kennis en vaardigheden voor toepassing in de politietaak</i> <i>Brengt zijn specialistische kennis en vaardigheden in de organisatie en relevante netwerken ten behoeve van de politietaak. Heeft zicht op andere specialismen (binnen en buiten de organisatie) en ieders toegevoegde waarde. Kan dit verbinden, vertalen en toepassen ten behoeve van de politietaak en waar nodig vernieuwen.</i></p>
<i>Leeruitkomst</i>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid draagt actief bij aan veiligheidsvraagstukken in de brede context, door zijn specialistische (extern verworven) kennis en vaardigheden in te brengen, binnen de eigen organisatie en in relevante netwerken. Hij stelt zichzelf op de hoogte van relevante vraagstukken, plaatst een vraag of probleem in de context, verzamelt en duidt informatie en legt verbanden. Hij onderzoekt hoe hij met zijn specialistische kennis en vaardigheden vraagstukken kan identificeren en oplossen en op welke wijze hij innovatie en kwaliteitsverbeteringen in politiewerk kan initiëren. Hij zoekt de samenwerking met anderen op om vanuit meerdere perspectieven naar oplossingen en aanpakken te zoeken. Door het toevoegen van zijn specialistische kennis en vaardigheden aan politiewerk, levert hij meerwaarde voor de politieorganisatie. Hij is zich bewust van zijn specifieke taakstelling, en de expertise die daarvoor nodig is en initieert vanuit daar innovatie en</p>

	<p>kwaliteitsverbeteringen in politiewerk. Hiertoe werkt hij aan adviezen of oplossingsstrategieën, deelt hij proactief zijn eigen perspectief en bevindingen en gaat hij de dialoog aan binnen de organisatie en in relevante netwerken.</p> <p>Hij vertaalt zijn specialisme naar de politiecontext, waarbij hij rekening houdt met de steeds wisselende politiepraktijk. Hij deelt actief zijn specialisme, neemt deel aan inhoudelijke discussies met collega's (en anderen) over beroepstaken, werkzaamheden en dilemma's in het werk. Hij licht mogelijke observaties en standpunten toe aan collega's, zodat collega's (of partners) zijn standpunt begrijpen. De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kan vanuit zijn specialisme een standpunt innemen, dit toelichten en zijn boodschap aanpassen aan doel en doelgroep. Wanneer hij vanuit zijn specialisme een ander standpunt of ander perspectief heeft, initieert hij de dialoog hierover. Hierbij heeft hij begrip voor andere standpunten en perspectieven.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid heeft kennis van andere specialismen (binnen en buiten de organisatie), die hij nodig heeft om informatie te kunnen verzamelen, verwerken en in het juiste context te kunnen plaatsen. Hij stemt effectief af met collega's (en partners) en verwijst door naar collega's (of partners) en borgt dat zij hun werk kunnen doen. Hij is op de hoogte van andere specialismen en functies binnen de politieorganisatie en signaleert in zijn werkzaamheden actief kansen voor collega's (en/of partners). Hij is zich daarbij bewust van ieders taakstelling en toevoegde waarde. Hij redeneert vanuit het (beoogde) effect van zijn eigen specialisme in de samenwerking en ten behoeve van de politietaak.</p>
<p><i>Vereiste vakkennis (BOK)</i></p>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Morele) Ethiek en integriteit • Communicatie • Positionering, profilering en persoonlijk leiderschap • Leervermogen • (Opsporings)bevoegdheden • Bevoegdheden en standpunten van relevante interne en externe samenwerkingspartners • Organisatie van de politie • Samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerking met relevante partners • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Politiële context van landen in het kader van internationale samenwerking • Trends, maatschappelijke ontwikkelingen en (historische) context op het gebied van veiligheid en politie (nationaal en internationaal)

Bouwsteen	<p>Werkt aan zijn (informatie)positie ten behoeve van de politietaak <i>Werkt (in een multidisciplinaire setting) samen ten behoeve van probleem- en opgavegericht werken. Is organisatie- en omgevingsbewust en heeft oog voor de verschillende belangen in de interne (en externe) samenwerking. Draagt bij aan kennisontwikkeling in de politieorganisatie.</i></p>
<i>Leeruitkomst</i>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid initieert en onderhoudt doelgericht contact binnen (bestaande) netwerken (in een multidisciplinaire setting) met gedeelde belangen, wanneer dit tot zijn functie behoort. Binnen deze netwerken draagt hij bij en bevordert hij kennisontwikkeling en deelt hij zijn specialistische kennis en vaardigheden. Hij onderkent het belang en toegevoegde waarde van (externe) samenwerking(-srelaties) voor de politieorganisatie en het uitvoeren van de politietaak. Hij werkt doelmatig samen met collega's (en partners) ten behoeve van informatie- en kennisuitwisseling. Hij stelt zich op de hoogte van geldende waarden/normen, belangen en achtergronden binnen relevante netwerken.</p> <p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid kan vanuit zijn specialisme informatie selecteren, verbanden leggen, betekenisvolle patronen herkennen en op basis hiervan signalen af geven aan anderen. Hij voegt concreet waarde toe en haalt ook informatie op. Hij is communicatief vaardig. Hij zet de communicatievaardigheden en -middelen zo effectief mogelijk in om tot goede samenwerking en uitwisseling te komen. Als er sprake is van gevoelige informatie gaat hij hier discreet mee om.</p>
<i>Vereiste vakkennis (BOK)</i>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatie • Positionering, profilering en persoonlijk leiderschap • Professioneel en divers vakmanschap • Samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerking met relevante partners • Organisatie van de politie
Bouwsteen	<p>Neemt vanuit zijn specialisme standpunten in en adviseert ten behoeve van de politietaak <i>Kan vanuit zijn specialistische kennis en of vaardigheden een standpunt innemen, beargumenteren en voor niet-specialisten begrijpelijk uitleggen en waar nodig (navolgbaar) verantwoorden. Ziet kansen voor veranderingen of vernieuwingen. Kan vanuit zijn specialisme adviezen opstellen ten behoeve van uitvoering van de politietaak met oog voor verschillende gezichtspunten binnen een politiek-bestuurlijk krachtenveld.</i></p>
<i>Leeruitkomst</i>	<p>De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid overziet de mogelijkheden van zijn specialisme voor de politiecontext en vertaalt dit naar politiewerk. Vanuit zijn specialisme is hij kritisch op werkprocessen en zoekt hij actief naar mogelijkheden om veranderingen, verbeteringen of vernieuwingen door te voeren. Hij kan deze mogelijkheden efficiënt, effectief en duidelijk uitleggen aan zijn collega's (en partners) waarbij hij zich bewust is van hun kennis en achtergronden (specialisten en niet-specialisten). Hij heeft kennis van het politiek-bestuurlijke krachtenveld en heeft oog voor verschillende standpunten.</p>

	De politiemedewerker specifieke inzetbaarheid is in staat vanuit zijn specialisme adviezen op te stellen ten aanzien van de uitvoering van de politietaak. Hij neemt een helder standpunt in, kan zijn standpunt vanuit zijn specialisme duiden en toelichten en heeft oog voor de verschillende gezichtspunten. Hij verantwoordt en evalueert zijn standpunt of duiding waar nodig (navolgbaar). Hij is zich bewust van zijn taak om kennis te delen en aan anderen over te dragen en stimuleert en motiveert anderen hierin.
<i>Vereiste vakkennis (BOK)</i>	<p>Bezit kennis op niveau 6 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit(-sborging en -sbewustzijn) • (Opsporings)bevoegdheden • Reflectievermogen en coaching • Grenzen van specifieke inzet • Communicatie • Bevoegdheden en standpunten van relevante interne en externe samenwerkingspartners

4.2 Overige vereisten

Instroomeisen en startvereisten

De kwalificatie is ontwikkeld voor iedereen die voldoet aan de in wet- en regelgeving vastgestelde aanstellingseisen en is aangesteld bij de Nederlandse politie.

Beroepsvereisten

Bij beroepsvereisten is bij wet vastgesteld dat er voorwaarden zijn waaraan moet worden voldaan om een bepaald beroep of bepaalde beroepshandelingen uit te mogen oefenen. In het geval van de politie hebben deze in algemene zin betrekking op het juridische kader waarbinnen het politiewerk wordt uitgevoerd. Meer specifiek hebben wettelijke beroepsvereisten betrekking op bijvoorbeeld het gebruik van geweldsmiddelen en het ambtsedig opmaken van een proces-verbaal. Wettelijke beroepsvereisten zijn vastgelegd in een nationale of internationale wet of verdrag.

Bijlage: Verantwoording

Beroepsprofiel

Deze kwalificatie is gebaseerd op het beroepsprofiel Politiespecialist.

Doelmatigheid

In het LFNP zijn functiebeschrijvingen geformuleerd in termen van vakbekwaamheid. De kwalificatie politiemedewerker specifieke inzetbaarheid op niveau 6 correspondeert met meerdere functies in het LFNP die zijn aangewezen voor specifieke inzetbaarheid.

Navolgbaarheid

Deze kwalificatie is gebaseerd op het beroepsprofiel Politiespecialist. Daarnaast is gebruik gemaakt van schriftelijke bronnen: onderliggende documentatie van de beroepsprofielen, diverse rapporten over trends en ontwikkelingen binnen en rond de politie, rapporten van de Politieonderwijsraad, informatie over ontwikkelingen in regulier onderwijs, politiedocumenten met informatie over werkprocessen, enzovoort. Bovendien zijn veel direct en indirect betrokkenen bevroegd in werksessies, klankbordsessies, bijeenkomsten voor collegiale consultatie en individuele gesprekken. De werksessies waren gericht op het ophalen en uitwisselen van informatie uit het werkveld. In de werksessies waren vertegenwoordigers aanwezig vanuit het werkveld en vanuit de Politieacademie. Er heeft zorgvuldige afstemming plaatsgevonden over de samenstelling van de groepen.

In de klankbordsessies zijn de beide kwalificaties voor politiemedewerker specifieke inzetbaarheid op niveau 3 en niveau 6 in gezamenlijkheid besproken. Deze sessies waren gericht op het toetsen van de uitwerking van de informatie uit de werksessies. In de klankbordgroep zaten vertegenwoordigers van openbaar bestuur, openbaar ministerie, het regulier onderwijs, de politievakbonden, Directie Operatiën, Directie HRM, ministerie J&V en Politieacademie. De bijeenkomsten voor collegiale consultatie waren gericht op het controleren van de uitwerkingen op toekomstgerichtheid. De individuele gesprekken waren zeer divers van aard.

Samenhang/doorstroommogelijkheden

De samenhang tussen kwalificaties is groot. In het format wordt hiermee rekening gehouden door te werken met een algemene basis die voor elke kwalificatie gelijk is. Daarna volgt de brede gemeenschappelijke basis. Deze taken hebben qua opbouw verwantschap met andere kwalificaties op hetzelfde niveau. Hiermee wordt de overlap zichtbaar. Als derde onderdeel zijn de specifieke kerntaken voor deze kwalificatie beschreven. Dit zijn de taken die specifiek onderscheidend zijn voor de politiemedewerker specifieke inzetbaarheid op niveau 6. Daarnaast is doorstroom naar vakspecialistisch politieonderwijs mogelijk.

Niveau

Uitgangspunt voor het formuleren van de kwalificatie is niveau 6. Het niveau wordt door de formulering van de kerntaken, bouwstenen en bijbehorende leeruitkomsten op de volgende manier geborgd:

1. De beschrijvingen van context, kennis, vaardigheden, verantwoordelijkheid en zelfstandigheid zijn afgestemd op het raamwerk en descriptoren van het NLQF niveau 6 (www.nlqf.nl);
2. De leeruitkomsten zijn geformuleerd in alomvattende volzinnen volgens de 'Tuning Standaard' en omvatten een werkwoord, type, onderwerp, standaard en scope/context;
3. De gebruikte werkwoorden zijn afgestemd op de beheersingsniveaus van Bloom;
4. De kennis is apart in een Body of Knowledge (BOK) beschreven op basis van de descriptoren van het NLQF.

Dit wil niet zeggen dat álle leeruitkomsten op niveau 6 zijn beschreven. De kerntaken en bouwstenen zijn beschreven op niveau 6. Het kan zijn dat een aantal leeruitkomsten op een niveau hoger of lager zijn geformuleerd op basis van de verkregen input. Vanuit de best-fit methode zijn alle leeruitkomsten bekeken en is vervolgens bepaald welk niveau het best bij het geheel van de kwalificatie past. Voor deze kwalificatie is dat niveau 6.

Toekomstige ontwikkelingen

Kwalificaties zijn in samenhang per niveau ontwikkeld. Kwalificaties zijn in een zekere mate van abstractie geformuleerd om hiermee zowel richting als ruimte te bieden en toekomstbestendig te zijn. Toekomstige ontwikkelingen kunnen te allen tijde impact hebben op kwalificaties, maar in de gekozen formulering is steeds kritisch gekeken naar mogelijkheden om deze ontwikkelingen ook te kunnen omvatten. Verder zijn er in de komende jaren binnen de politie ontwikkelingen te verwachten op het gebied van het gewenste opleidingsniveau van de medewerkers. Deze ontwikkelingen kunnen ook impact hebben op de kwalificaties voor politiemedewerker specifieke inzetbaarheid.

Wettelijke kaders

Deze kwalificatie voldoet aan de in de Politiewet gestelde eisen aan politieonderwijs.