

Kwalificatie

**Politieagent
opsporing
(niveau 4)**

Definitief

Versie 2.1

Versie datum 3 december 2021

Documentinformatie

Ver sie	Versie datum	Vastgesteld door:	Datum:	Op advies van:	Datum:
1.1	23-04-2020	Voorlopig vastgesteld door Minister van J&V	05-06-2020	POR	27-03-2020

a) Versiegeschiedenis

Versie	Versie datum	Samenvatting van de aanpassing
	eerder	Werkversies
	24-02-2020	Besproken in Commissie KSP op 5 maart 2020
1.0	19-03-2020	Opmerkingen KSP verwerkt
		Besproken in POR 27 maart 2020
1.1	23-04-2020	Aanpassingen in de naamgeving van de kwalificatie. Aanpassingen in de kerntaak 'Rechtmatig handelen' en daaraan toegevoegd bouwsteen 'Levert een bijdrage aan incidentafhandeling' Aanpassingen toegelicht in de verantwoording.
1.2	06-05-2020	Aanpassingen naar aanleiding van bespreking in de klankbordgroep.
2.0	13-10-2021	Finale redactie- en synchronisatieslag
2.1	03-12-2021	Afbeelding KSP ingevoegd

Inhoudsopgave

1 Inleiding	4
1.1 Leeswijzer	4
1.2 Definities	5
2 Context	11
2.1 Beschrijving werkveld/beroepspraktijk	11
2.2 Kern van het beroep	12
2.3 Relevantie voor de beroepspraktijk	12
2.4 Typerende beroepshouding	12
3 Opbouw Kwalificatiestructuur Politieonderwijs	14
3.1 Kwalificatiestructuur Politieonderwijs	14
3.2 Uitsplitsing kerntaken en bouwstenen politieagent opsporing (niveau 4)	15
4 Beschrijving kwalificatie	16
4.1 Beschrijving kerntaken en onderliggende bouwstenen/leeruitkomsten	16
4.2 Overige vereisten	42
Bijlage: Verantwoording	43

© Politieacademie, all rights reserved.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, op geautomatiseerde wijze opgeslagen of openbaar gemaakt in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Politieacademie.

1 Inleiding

In 2019 heeft de korpsleiding van de politie zes nieuwe beroepsprofielen vastgesteld: politieondersteuner, politiespecialist, politieagent, wijkagent, rechercheur, politieleider. In deze beroepsprofielen beschrijft de politie via de zes politieberoepen welke medewerkers er nodig zijn om het werk uit te kunnen voeren. Het gaat dan over vakbekwame medewerkers. De Politieacademie gebruikt de beroepsprofielen om te kijken welke kwalificaties nodig zijn om politiemensen op te leiden die zijn toegerust op het werk dat ze gaan doen. Het gaat dan om het niveau van startbekwaamheid, omdat iemand naast een goede opleiding ook werkervaring nodig heeft om vakbekwaam te worden.

De Politieacademie levert nieuwe collega's af die hebben aangetoond dat zij over de noodzakelijke kennis en vaardigheden en over de juiste beroepshouding beschikken om in de praktijk aan de slag te gaan bij de politie. De aangetoonde startbekwaamheid geeft recht op een politiediploma.

Om helder vast te leggen wat wordt verstaan onder de startbekwaamheid, zijn er kwalificaties. In een kwalificatiedossier wordt de vereiste kennis, houding en vaardigheden beschreven op het niveau van startbekwaamheid. Elke kwalificatie binnen een kwalificatiedossier beschrijft de eisen waaraan iemand moet voldoen om zijn diploma te behalen.

Deze kwalificatie hoort bij het beroepsprofiel Rechercheur. Voor dit beroep zijn er meerdere kwalificatieniveaus.

Met het aanbieden van een kwalificatie leggen belanghebbende partijen in het politieonderwijs verantwoording af aan de minister van Justitie en Veiligheid over de kwalificatie van politiemedewerkers. Dit is de verantwoordingsfunctie van de kwalificatie. Daarnaast worden kwalificaties gebruikt om richting te geven aan onderwijsontwikkeling en examinering.

De Politieacademie ontwikkelt kwalificaties in samenwerking met het werkveld en stakeholders. En legt deze voor aan de commissie Kwalificatiestructuur Politieonderwijs (KSP) van de Politieonderwijsraad (hierna: de Raad). Na advies van deze commissie en de Raad stelt de Minister van J&V de kwalificatie vast als deze voldoet aan alle eisen.

1.1 Leeswijzer

In dit document wordt allereerst algemene informatie over de context van het beroep gegeven. Daarna wordt een overzicht weergegeven van de kwalificatiestructuur Politieonderwijs. Vervolgens wordt iedere kwalificatie beschreven, in de vorm van kerntaken uitgewerkt in onderliggende bouwstenen, instroomvereisten en beroepsvereisten. Dit begint met een algemene basis, die voor elke kwalificatie gelijk is. Daarna volgt de gemeenschappelijke basis die van toepassing is op meerdere verwante kwalificaties op hetzelfde niveau. Aan de agent opsporing (niveau 4) verwante kwalificatie is de politieagent GGP (niveau 4). Zij delen gemeenschappelijke kerntaken die maken dat politiefunctionarissen met deze kwalificatie generiek inzetbaar zijn. In de algemene basis en de brede gemeenschappelijke basis wordt daarom gesproken over de Politiefunctionaris, soms aangevuld met specifieke onderdelen voor – in dit geval – Politieagent. Als derde onderdeel zijn de specifieke kerntaken voor deze kwalificatie beschreven. Dit zijn de taken voor de politieagent opsporing (niveau 4). Tot slot is er een bijlage opgenomen, waarin de totstandkoming van de kwalificatie verantwoord wordt, aan de hand van de criteria die gehanteerd worden door de KSP en de Raad.

Omwille van de leesbaarheid is steeds 'hij' gebruikt in de tekst. Waar 'hij' staat kan uiteraard ook 'zij', 'hen' of 'die' worden gelezen. Om verder bij te dragen aan de leesbaarheid van deze kwalificatie worden de belangrijkste begrippen vooraf uiteengezet.

Om herhaling in de uitwerking van de bouwstenen te voorkomen, zijn de vaardigheden zoveel mogelijk opgenomen in de leeruitkomsten. Daarom is er alleen een Body of Knowledge (BOK) opgenomen, gevuld met kennisaspecten. Kernaken en bouwstenen worden als op zichzelf staande leereenheden benaderd. Om die reden is er bij het lezen van deze kwalificatie kans op herhaling.

De BOK is opgebouwd aan de hand van zogenaamde kernthema's, passend bij het niveau van de kwalificatie. Kennis op niveau 4 wordt in het NLQF als volgt geduid:

- Bezit brede en specialistische kennis van materialen, middelen, feiten, abstracte begrippen, theorieën, ideeën, methoden en processen van en gerelateerd aan een beroep en kennisdomein.

1.2 Definities

Term	Omschrijving	Toelichting bij de omschrijving
Beroepsprofiel	Een beschrijving van de essentie van een beroep, op het niveau van een ervaren (vakbekwaam) medewerker; de taken en verantwoordelijkheden die bij een beroep horen, en de ontwikkelingen die hierin verwacht worden.	<p>De essentie van een beroep</p> <ul style="list-style-type: none"> - betreft de typische kenmerken van een beroep - benadrukt de aard van beroepsuitoefening - benadrukt de context waarbinnen de taken worden uitgeoefend. <p>Ook moet duidelijk zijn wat het beroep in kwestie onderscheidt van andere beroepen.</p> <p>In de zes beroepsprofielen voor de politie zijn, anders dan in sommige beroeps(competentie)profielen voor het mbo en hbo, geen vereiste kennis, houding en vaardigheden opgenomen. Ook zijn de beroepen niet op een kwalificatieniveau ondergebracht.</p>
Bouwsteen	Een bouwsteen is een eenheid van leeruitkomsten en bestaat uit minimaal 1 leeruitkomst (kleinste eenheid). Het gaat om een resultaat (verworven kennis, vaardigheden en houding) dat op zichzelf staat en als zodanig aangetoond kan worden.	
Diploma of certificaat politieonderwijs	Door de minister van Justitie en Veiligheid erkend document waarmee is aangetoond en vastgelegd dat de eigenaar beschikt over de vereiste kennis, houding en vaardigheden die in de bijbehorende kwalificatie zijn beschreven.	

<p>Generieke inzetbaarheid en specifieke inzetbaarheid</p>	<p>Een ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generiek inzetbaar zijn - Specifiek inzetbaar zijn <p>De generieke inzetbare ambtenaar is bekwaam en inzetbaar voor de brede politietaak: opsporing, handhaving en hulpverlening. Hiervoor behaalt de ambtenaar een brede beroepskwalificatie.</p> <p>De specifiek inzetbare ambtenaar is bekwaam en inzetbaar voor specifieke onderdelen van het politiewerk. Hiervoor behaalt de ambtenaar een relatief 'smalle' kwalificatie.</p>	<p>Generieke inzetbaarheid is bijvoorbeeld aan de orde bij de LFNP-vakgebieden GGP en Tactische opsporing.</p> <p>Specifiek inzetbare politiemedewerkers hebben hun expertise buiten de politie opgedaan. Deze expertise zetten ze gericht in voor specifieke onderdelen van het politiewerk. Zij zijn dus ook bekwaam voor specifieke onderdelen van het politiewerk. Dit is bijvoorbeeld mogelijk voor de LFNP-vakgebieden Forensische opsporing en Intelligence.</p> <p>De specifiek inzetbare medewerker is breed bevoegd, maar moet zich onthouden van werkzaamheden buiten het vakgebied waarvan zijn functie onderdeel uitmaakt¹.</p>
<p>Generieke kwalificatie-eisen</p>	<p>In de kwalificatiedossiers politieonderwijs zijn generieke kwalificatie-eisen van toepassing. Voor mbo-kwalificaties betreft dit eisen voor Nederlands, Engels (alleen niveau 4) en rekenen, en loopbaan en burgerschap.</p> <p>Generieke kwalificatie-eisen voor kwalificaties op hoger onderwijsniveau zijn verwoord aan de hand van 'Dublin-descriptoren'. Dit betreft (het toepassen van) kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie- en leervaardigheden.</p> <p>Deze komen overeen met generieke kwalificatie-eisen in het regulier onderwijs.</p>	<p>Voor Nederlands, Engels en rekenen zijn referentieniveaus ontwikkeld. Alle generieke kwalificatie-eisen zijn vastgelegd in wet- en regelgeving. In verband met de aansluiting van het politieonderwijs op het reguliere onderwijs, wordt deze eisen ook toegepast in de kwalificatiedossiers op mbo- en hoger onderwijsniveau binnen het politieonderwijs.</p>

¹ Meer informatie over specifieke inzetbaarheid is te vinden in het Staatsblad 2018-204

Kerntaak	Een onderscheiden deel van de beroepsuitoefening. Kerntaken zijn kenmerkende werkzaamheden waarop een kwalificatie is gericht. Kerntaken kunnen meer of minder breed zijn geformuleerd en meer of minder deskundigheid vergen.	
Kwalificatie	<p>Wat moet een startbekwaam medewerker kennen, kunnen, willen en durven om aan het werk te kunnen in een politieberoep of -taak, door te kunnen stromen naar vervolgonderwijs en om te kunnen functioneren als burger. De kwalificatie is 'de lat' waaraan de student moet voldoen.</p> <p>De kwalificatie beschrijft de inhoudelijke eisen (het 'wat') waar het onderwijs (examen en opleidingen) zich op moet richten. Dit 'wat' valt onder de ministeriele verantwoordelijkheid.</p>	<p>Een kwalificatie beschrijft de aansluiting van het onderwijs op het werkveld. Een kwalificatie is de inhoudelijke basis voor het ontwikkelen van examens en het opleidingsprogramma (ook curriculum genoemd).</p> <p>Conform geldende wet- en regelgeving stelt de Minister van J&V de kwalificaties voor het politieonderwijs vast.</p>
Kwalificatiebewijs	Een kwalificatiebewijs van het politieonderwijs is een waardepaper, erkend door de minister van Justitie en Veiligheid, dat uitdrukt over welke kennis, houding en vaardigheden de houder van het kwalificatiebewijs beschikt. Er zijn twee soorten kwalificatiebewijzen: diploma's en certificaten.	
Kwalificatiedossier	Een verzameling van kwalificaties die direct met elkaar samenhangen. Deze kunnen geordend zijn naar (werk)context, inhoud en/of niveau.	Een kwalificatiedossier is van toepassing bij modaliteit 1.
Kwalificatiestructuur (KSP)	Stelsel van kwalificaties en kwalificatiedossiers voor politieonderwijs, die onderling samenhangen.	<p>In het politieonderwijs heeft de KSP twee functies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Richting geven aan het politieonderwijs - Verantwoording afleggen aan de Minister van J&V en de samenleving over de bekwaamheden van executieve politiemedewerkers.

Kwalificatievereisten	Het geheel van wat een startbekwaam medewerker moet kennen, kunnen, willen en durven om aan het werk te kunnen in een politiefunctie of -taak ('de lat' waaraan de student moet voldoen).	Kwalificatievereisten zijn van toepassing bij modaliteit 2.
Leeruitkomst	Een meetbaar resultaat van wat de student moet kennen, kunnen, willen en durven, ongeacht de leerroute die de student heeft gevolgd.	- Leeruitkomsten zijn beschrijvingen van de kennis, vaardigheden en attituden, inclusief het beheersingsniveau, dat een student bereikt moet hebben na afronding van het leerproces. - Dit is een manier om een kwalificatie te beschrijven.
LFNP	Het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP). Het LFNP bevat beschrijvingen van functies, bijbehorende werkterreinen, aandachtsgebieden en rollen. De competentie- en opleidingsprofielen vormen integraal onderdeel van het LFNP.	
Startbekwaamheid	De bekwaamheid van een 'starter' in zijn werk.	Een medewerker is startbekwaam als hij net zijn diploma of certificaat heeft behaald. Dit geldt ook voor het vakspecialistisch onderwijs.
Vakbekwaamheid	Vakbekwaam is iemand wanneer hij zijn beroep, functie of taak goed en in de volle breedte beheerst (een ervaren of 'vakvolwassen' medewerker).	Op basis van werkervaring en begeleiding kan een medewerker zich, na het behalen van zijn diploma, verder ontwikkelen richting vakbekwaamheid. Doorgaans heeft een medewerker, na het afronden van een opleiding, ongeveer 10.000 uur of 3 jaar nodig om in zijn werk het niveau van vakbekwaamheid te bereiken.
Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid	Dit betreft één van de zogenaamde descriptoren uit het NLQF (Nederlands Kwalificatieraamwerk) en gaat over - de mate van samenwerking - de mate waarin een startbekwame beroepsbeoefenaar aanspreekbaar is op het eigen handelen en/ of dat van anderen - de mate waarin verantwoordelijkheid gedragen kan	

	worden voor de eigen werk- en studieresultaten en/ of dat van anderen.	
Vorbehouden handeling (wettelijke beroepsbevoegd-heden en -vereisten)	Handelingen in het beroep of delen daarvan, waaraan wettelijke eisen zijn gesteld.	<p>In de basiskwalificaties voor het politieonderwijs zijn voorbehouden handelingen die een beginnend politiemedewerker moet uitvoeren, opgenomen. In sommige gevallen moet een politiemedewerker (tijdens of na de basisopleiding) extra gekwalificeerd worden voor bepaalde handelingen.</p> <p>Kwalificaties die op deze voorbehouden handelingen zijn gericht, vallen doorgaans onder modaliteit 2 en zijn opgenomen in de KSP.</p>

2 Context

2.1 Beschrijving werkveld/beroepspraktijk

De Politiewet omschrijft de taak van de politie als volgt:

De politie heeft tot taak in ondergeschiktheid aan het bevoegd gezag en in overeenstemming met de geldende rechtsregels te zorgen voor de daadwerkelijke handhaving van de rechtsorde en het verlenen van hulp aan hen die deze behoeven.

De politie is ‘waakzaam en dienstbaar’ aan de waarden van de rechtsstaat. Deze missie vervult de politie door, afhankelijk van de situatie, gevraagd en ongevraagd te beschermen, te begrenzen of te bekrachtigen. Bij het *beschermen* van mensen gaat het om hun leven, vrijheid en bezittingen. *Begrenzen* betreft het beperken en beëindigen van ongeoorloofd, al dan niet gewelddadig gedrag. *Bekrachtigen* heeft te maken met de ondersteuning van gewenst gedrag en het creëren van structurele samenwerkingsverbanden die de veiligheid bevorderen. De politie is zich bewust van zijn taak en positie in de Nederlandse democratie en van zijn dienende rol in de maatschappij. De politie dient dit op een rechtvaardige manier te doen, in de ogen van een enorm divers publiek.

De politieorganisatie kent drie nauw samenwerkende niveaus: lokaal, regionaal en nationaal. Op al deze niveaus spelen ook de internationale en digitale context een rol, want de ontwikkeling van criminaliteit staat steeds meer onder invloed van digitalisering, mondialisering, internationalisering en netwerkvorming. Het werkveld van de politie is heel breed, van meldkamer tot *high-tech crime* en van tactisch rechercheur tot specialist interventie.

De politie wil haar missie bereiken door:

- vertrouwen te wekken door de wijze waarop zij resultaten bereikt;
- in elke situatie alert en slagvaardig op te treden;
- betrokken en daadkrachtig te helpen, de-escalierend te werken en waar nodig geweld te gebruiken;
- intensief samen te werken met burgers en partners vanuit betrokkenheid, informatie delen en wederkerigheid;
- te leren, te innoveren en te vertrouwen op haar professionals;
- één korps te zijn: van wijk tot wereld, lokaal verankerd en (inter-)nationaal verbonden.

De vier kernwaarden van de politie vormen de basis voor iedereen die er werkt, namelijk integer, betrouwbaar, moedig en verbindend.

De politie in Nederland kent haar positie in een dynamische samenleving en beweegt zich in een snel veranderende omgeving, waarin nieuwe veiligheidsvraagstukken zich in rap tempo aandienen. Dit vraagt om een flexibele organisatie die weet wat zij wil, die vooruit kijkt en die met haar partners koers bepaalt en vasthoudt en weet wat zij kan: ‘de politie van overmorgen’. De politie van overmorgen:

- is verbonden met woning, wijk, web en wereld;
- werkt (multidisciplinair) samen in nieuwe veiligheidscoalities, met publieke en private partners, vanuit ieders grootste toegevoegde waarde;
- werkt met *state of the art intelligence* en technologie;
- is actief transparant over wat ze doet en wat niet;
- is een wendbare organisatie met wendbare mensen, die hun talent en vaardigheden blijven ontwikkelen.

2.2 Kern van het beroep

Deze kwalificatie betreft de politieagent opsporing. De politieagent opsporing is werkzaam binnen het basisteam. Via de algemene en brede gemeenschappelijke kerntaken krijgt hij de juiste vorming om breed generiek inzetbaar te zijn en daarnaast heeft hij via de specifieke kerntaken een focus richting opsporing.

De politieagent opsporing is een executieve, generiek inzetbare politiefunctionaris die beschikt over alle politiebevoegdheden. Hij is waardegedreven, fysiek, mentaal en moreel weerbaar en belast met de uitvoering van uit de Politiewet voortvloeiende taken: “handhaven van de rechtsorde en hulp verlenen aan hen die deze behoeven”. De politieagent opsporing handelt subsidiair en proportioneel en beschikt daarbij over het vermogen om horizontaal te schakelen tussen handhaving, opsporing en hulpverlening. De politieagent opsporing is breed inzetbaar, op meerdere werkterreinen en in meerdere rollen in het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP).

Hij is voldoende digitaal vaardig om zijn eigen functie uit te oefenen in de gedigitaliseerde samenleving. De politieagent opsporing houdt zich bezig met opsporingsonderzoeken voor delicten die vallen onder veel voorkomende criminaliteit.

De belangrijkste werkzaamheden van de politieagent opsporing zijn:

- het netwerken en werken aan de (informatie) positie in de keten van opsporing en vervolging, zowel intern als extern;
- het voorbereiden van een opsporingsonderzoek;
- het verhoren van betrokkenen;
- het inzetten van opsporingsmethoden en – middelen;
- het beheersen van data – en informatiesystemen (hierin digitaal vaardig zijn);
- het vastleggen en verantwoorden van opsporingsresultaten en bevindingen (in het dossier);
- het opmaken van een proces-verbaal;
- PD management.

2.3 Relevantie voor de beroepspraktijk

De kwalificatie politieagent opsporing is gebaseerd op het beroepsprofiel Rechercheur en heeft een link naar diverse functies in het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP).

2.4 Typerende beroepshouding

De politieagent opsporing is breed inzetbaar in het basisteam, met een focus op de opsporing. Hij werkt doorgaans volledig of deels aan opsporingsonderzoeken. Dat brengt verplichtingen met zich mee en vraagt een professionele beroepshouding. Wanneer hij aan zaken werkt in de keten van opsporing en vervolging, werkt hij aan waarheidsvinding. Hij is zich bewust van zijn positie in de keten van opsporing en vervolging.
















Hij kan zowel zelfstandig als in teamverband werken, is flexibel, accuraat en assertief. Hij heeft analytisch vermogen en kan verbanden leggen tussen diverse informatiebronnen. Hij is informatievaardig en digitaal vaardig. De politieagent opsporing heeft een open blik. Hij is in staat zijn eigen gedrag en standpunten kritisch te evalueren en daarop te reflecteren en hij staat open voor toetsing door anderen ten behoeve van het opsporingsonderzoek en de resultaten. Zijn werk is gericht op waarheidsvinding en aandragen van bewijs. De politieagent opsporing heeft een creatieve en innovatieve houding en past dit toe in de opsporingsactiviteiten. Hij werkt volgens wettelijke regelgeving en procedures. De politieagent opsporing heeft te maken met verdachten, aangevers, slachtoffers en getuigen. Hij is sociaal en communicatief vaardig en herkent kwetsbare personen. Hij is zich bewust van zijn eigen bevoegdheden binnen de keten van opsporing en vervolging en handelt

daar naar. Hij heeft zicht op andere specialismen die nodig zijn voor opsporingsonderzoek en kan daarmee samenwerken en weet wat hij wanneer kan overdragen (brugfunctie). Hij geeft rekenschap over zijn handelen en de keuzes die hij maakt, zowel binnen als buiten de organisatie en voor zichzelf. Hij onderhoudt zijn netwerken en zet deze in waar dat nodig is.

3 Opbouw Kwalificatiestructuur Politieonderwijs

3.1 Kwalificatiestructuur Politieonderwijs

In onderstaande afbeelding is de nieuwe Kwalificatiestructuur Politieonderwijs gevisualiseerd.

Politie-beroep NLQF-niveau	Wijkagent	Politieagent	Rechercheur	Politieleider	Politie-specialist	Politie-ondersteuner
7 Master						
6 Bachelor						
5 Associate Degree						
4			Politieagent Opsporing 			
3						
2						
1						

3.2 Uitsplitsing kerntaken en bouwstenen politieagent opsporing (niveau 4)

Politieagent opsporing

<p>Kerntaak: Werken binnen de politieorganisatie Kent en begrijpt de organisatie en werkprocessen van de politieorganisatie en de context (democratie, rechtsstaat) waarbinnen de politie opereert.</p>	<p>Kerntaak Verkrijgen en verder ontwikkelen van een professionele beroepsidentiteit Werkt aan deskundigheid, professionele ontwikkeling, weerbaarheid, divers vakmanschap en kwaliteit.</p>	<p>Kerntaak Toepassen van bevoegdheden in gebiedsgebonden politiewerk Kent de bevoegdheden van de politie en past deze rechtmatig toe.</p>	<p>Kerntaak Opsporen Levert voor de meest voorkomende delicten een bijdrage aan opsporingsonderzoek.</p>	<p>Kerntaak Werken aan de (informatie)positie in de keten van opsporing en vervolging Is zich bewust van de gezagslijnen, zowel intern als extern, en handelt daarnaar in de keten van opsporing en vervolging.</p>	<p>Kerntaak Voorbereiden van opsporingsonderzoek Verricht voorbereidende activiteiten om de uitvoering van het opsporingsonderzoek mogelijk te maken en prioriteert tussen zaken.</p>	<p>Kerntaak Uitvoeren van opsporingsonderzoek Voert in teamverband een te onderzoeken zaak uit op basis van analyse, feiten, omstandigheden en situaties en legt deze vast.</p>	<p>Kerntaak Afsluiten van een opsporingsonderzoek Verwerkt volgens kwaliteitsafspraken alle gegevens ten behoeve van het opsporingsonderzoek zodanig dat het kan worden afgesloten.</p>
<p>Bouwsteen: Weet waar de politie staat Begrijpt de taak en positie van de Nederlandse politie tegen de achtergrond van de Nederlandse democratie, de rechtsstaat en de uitvoerende overheidsorganen en begrijpt de rol van de politie in de samenleving.</p>	<p>Bouwsteen: Bevordert zijn professionele ontwikkeling Oriënteert zich op interne en externe ontwikkelingen (woning, wijk, web, wereld) relevant voor zijn werkzaamheden, onderhoudt zijn kennis en vaardigheden en wisselt hierover uit met anderen.</p>	<p>Bouwsteen: Kent het juridisch kader en kan dit toepassen Belangrijke wet- en regelgeving (o.a. Politiewet, WPG, Strafrecht, Strafvordering, Bestuursrecht) kennen en kunnen toepassen.</p>	<p>Bouwsteen: Neemt aangiften op Neemt - via eenvoudige kanalen - aangiften van een strafbaar feit op, vraagt deze verder uit, legt de aangifte vast en zet deze door.</p>	<p>Bouwsteen: Bouwt en onderhoudt netwerken Legt en onderhoudt contacten ter bevordering van wederzijds begrip en onderlinge samenwerking, zowel intern (o.a. met specialisten) als extern.</p>	<p>Bouwsteen: Maakt een plan van aanpak Opent een onderzoek (al dan niet n.a.v. aangifte) door registratie in het systeem en maakt een samenhangend plan van aanpak.</p>	<p>Bouwsteen: Bepaalt opsporingsmethoden en past deze toe Beoordeelt welke opsporingsmethoden kan worden ingezet en kan deze methode toepassen om te komen tot hypothesen en scenario's.</p>	<p>Bouwsteen: Levert een dossier op, inclusief verantwoording Legt het proces, de resultaten en benodigde verantwoording op de juiste manier vast, verantwoordt zich over de gemaakte keuzes om het te kunnen aanbieden ter afhandeling aan het OM.</p>
<p>Bouwsteen: Weet wat de politie is en doet Kent de brede politiefunctie, het wettelijk kader, de legitimiteit van de politie en het eigen handelen in de samenleving, de hoofdkenmerken en de werkprocessen, systemen en procedures van politieorganisatie. Is zich bewust van het eigen handelen en toont dit in een professionele beroepshouding.</p>	<p>Bouwsteen: Heeft een professionele beroepsidentiteit, draagt dit uit en handelt daarnaar Ontwikkelt zijn professionele identiteit, mentale en morele weerbaarheid en divers vakmanschap.</p>	<p>Bouwsteen: Past de bevoegdheden toe Handelt volgens de wettelijke voorschriften. Is fysiek, mentaal en moreel weerbaar en kan situationeel handelen in maatschappelijke context, eventueel voorbij protocollen.</p>	<p>Bouwsteen: Behandelt klantverzoeken Verstrekt informatie en advies aan interne en externe klanten op basis van een concrete vraag van een collega of burger, of op eigen initiatief.</p>	<p>Bouwsteen: Volgt de ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie Volgt ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie, op regionaal, nationaal en internationaal terrein om hier proactief op in te kunnen spelen.</p>		<p>Bouwsteen: Bepaalt welke middelen passend zijn en kan deze middelen (laten) toepassen Heeft zicht op alle opsporingsmiddelen die beschikbaar zijn, prioriteert deze, kan deze (laten) toepassen en verantwoordt ze.</p>	
	<p>Bouwsteen: Bevordert de kwaliteit van de politiedienstverlening Draagt zorg voor kwaliteit van eigen werk en dat van anderen. Signaleert knelpunten en draagt bij aan verbetering van de kwaliteit van het werk, het team en de organisatie.</p>	<p>Bouwsteen: Levert een bijdrage aan incidentafhandeling Voert (ondersteunende) handelingen uit bij de afhandeling van hulpverleningsvragen en handhavingsverzoeken</p>	<p>Bouwsteen: Levert een bijdrage aan opsporingsonderzoeken Voert opsporingshandelingen uit in meest voorkomende delicten en legt deze vast.</p>			<p>Bouwsteen: Verhoort verdachten, aangevers/ slachtoffers en getuigen. Kan een verhoor voorbereiden door het maken van een verhoorplan. Kan het verhoor afnemen aan verdachte, aangever/ slachtoffer en getuige om relevante en betrouwbare informatie te verkrijgen ten behoeve van het vinden van de waarheid. Kan het verhoor vastleggen tijdens en na afloop</p>	
						<p>Bouwsteen: Beoordeelt en verwerkt opsporingsresultaten Beoordeelt en verwerkt gestructureerd de resultaten van de opsporingsactiviteiten en informatieverzoeken, trekt conclusies en organiseert tegenspraak. Legt resultaten vast in het dossier.</p>	

4 Beschrijving kwalificatie

4.1 Beschrijving kerntaken en onderliggende bouwstenen/leeruitkomsten

Algemene kerntaak

Kerntaak	Werken binnen de politieorganisatie <i>Kent en begrijpt de organisatie en werkprocessen van de politieorganisatie en de context (democratie, rechtsstaat) waarbinnen de politie opereert.</i>
Context van deze kerntaak	De politie heeft een bijzondere positie in de samenleving en daarmee samenhangende bevoegdheden die voorbehouden zijn aan de politie. Politiefunctionarissen hebben daarmee ook een bijzondere positie in de samenleving. Als iemand gaat werken bij de politie, dan zijn er meerdere vakgebieden, werkterreinen en rollen die iemand kan vervullen. De politiefunctionaris participeert in het veiligheidsdomein en kent daarbinnen (de grenzen van) zijn taken en bevoegdheden. In deze kerntaak ligt de nadruk op kennis, achtergronden en vorming voor het werken binnen de politieorganisatie.
Complexiteit van deze kerntaak	Voor elke politiefunctionaris is het van belang dat hij de dienende en waakzame rol van de politie in de samenleving kent, weet wat het betekent om in de politieorganisatie te werken. Ook is het van groot belang de taak, positie, missie en kernwaarden van de Nederlandse politie in de samenleving en het rechtsbestel te kennen en deze te verbinden met relevante wetgeving en beleidskaders van de politie. De politiefunctionaris moet weten waarom de politie er is en wat de politie mag. Voor de legitimiteit van de politie in de samenleving en het eigen handelen daarin is het o.a. van belang goed op de hoogte te zijn van de wettelijke kaders, de procedures en protocollen en mogelijkheden en grenzen die gelden voor zijn eigen bevoegdheden (wat kan en mag). Het toepassen van deze kennis vereist een grote mate van flexibiliteit. Omdat een situatie of taak veranderlijk van aard kan zijn moet de politiefunctionaris snel kunnen schakelen. Hij moet kennis en vaardigheden kunnen combineren en de werkwijze onderbouwd kunnen aanpassen aan de situatie. De politiefunctionaris moet ook bekend zijn met andere instanties met een toezichthoudende, handhavende en opsporende taak om te weten wat de taakopdracht van de politie is, welke taken/verantwoordelijkheden zijn belegd binnen de politieorganisatie en in het bredere veiligheidsdomein.
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	De politiefunctionaris werkt in een team met collega's. De politiefunctionaris speelt een actieve rol in de samenwerking met burgers en partners in het veiligheidsdomein. In deze omgevingen bouwt en onderhoudt hij actief zijn netwerken. Hij is daarin verantwoordelijk voor zijn eigen werkzaamheden.
Bouwsteen	Weet waar de politie staat <i>Begrijpt de taak en positie van de Nederlandse politie tegen de achtergrond van de Nederlandse democratie, de rechtsstaat en de uitvoerende overheidsorganen. Begrijpt de rol van de politie in de samenleving.</i>
Leeruitkomst	De politiefunctionaris kan de taken en positie van de Nederlandse politie plaatsen tegen de achtergrond van de Nederlandse

	<p>democratie en rechtsstaat, de 'brede politiefunctie', recht en veiligheid. Hij kent de hoofdlijnen van de voor de politie relevante wet- en regelgeving en kan dit in zijn werkzaamheden toepassen. Hij heeft inzicht in het onderscheid tussen rechtshandhaving en rechtspleging en begrijpt wat dit voor zijn werk betekent. De politiefunctionaris heeft inzicht in de Nederlandse samenleving, de waarden en normen en hoe deze zich ontwikkelen. Hij kent de relevante wettelijke kaders. De politiefunctionaris kan verschillen en overeenkomsten tussen burgers en politieambtenaren en hun positie in de samenleving benoemen en toelichten. Hij kan dit vertalen naar zijn werk als politiefunctionaris. De politiefunctionaris kan de ketenpartners benoemen waarmee hij samenwerkt en die ook werkzaam zijn in de handhaving, opsporing en hulpverlening.</p>
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staatsinrichting en politiek-bestuurlijke verhoudingen in de democratische rechtstaat • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Bevoegdheden van interne en externe partners • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie
Bouwsteen	<p>Weet wat de politie is en doet</p> <p><i>Kent de brede politiefunctie, het wettelijk kader, de legitimiteit van de politie en het eigen handelen in de samenleving, de hoofdkenmerken en de werkprocessen, systemen en procedures van de politieorganisatie. Is zich bewust van het eigen handelen en toont dit in een professionele beroepshouding.</i></p>
Leeruitkomst	<p><i>Organisatiedoelen en maatschappelijk effect</i></p> <p>De politiefunctionaris kent de missie, visie en de kernwaarden van de Nederlandse politie en kan deze verbinden aan het eigen handelen. Hij kent de relevante wetgeving en relevante ontwikkelingen binnen de leidende portefeuilles. Hij kent de formele positie en taakopdracht van de Nederlandse politie en de hoofdkenmerken van de organisatiestructuur en opschaling daarbinnen. Hij kent de politiek-bestuurlijke context van de politie(organisatie) en de relevante overlegstructuren lokaal, regionaal, landelijk en internationaal.</p> <p>Hij begrijpt de begrippen gezag, legitimiteit en vertrouwen in de context van de politieorganisatie en kan uitleggen hoe de missie en kernwaarden door (moeten) werken in de politiepraktijk en kan deze begrippen hanteren in zijn werkzaamheden. Hij heeft inzicht in de veranderingen in de samenleving, de impact daarvan op het politiewerk en het daarmee samenhangende belang van de informatiepositie en informatievaardigheid van de politie.</p> <p><i>Samenwerken binnen de politie</i></p> <p>De politiefunctionaris heeft kennis van algemene, veelvoorkomende politietaken en kan uitleggen hoe onderscheiden taken onderdeel uitmaken van werkprocessen binnen de politie. Hij kent de politieprocessen, zijn eigen positie daarin en hoe er wordt samengewerkt. Hij heeft kennis van de bevoegdheden van de politie en de eigen inzet. De politiefunctionaris kan de voor hem</p>

	<p>relevante politiesystemen en procedures benoemen en kan deze hanteren. De politiefunctionaris kan het belang van gestandaardiseerde werkmethoden uitleggen en ook waarom er soms van afgeweken wordt. De politiefunctionaris weet aan wie de politie verantwoording aflegt over het eigen handelen, resultaten en onvoorziene effecten, handelt zelf navolgbaar en legt verantwoording af ten aanzien van het eigen handelen.</p> <p><i>Samenwerken in het veiligheidsdomein</i> De politiefunctionaris toont inzicht in de taken van de verschillende organen in het veiligheidsdomein, de begrenzing van hun taakopdracht en hoe ze elkaar aanvullen. Hij heeft inzicht in de mogelijkheden van een multidisciplinaire aanpak van vraagstukken met deze relevante partijen. Hij kent het belang van samenwerking met partners in het veiligheidsdomein. De politiefunctionaris heeft daarin oog voor de verschillende belangen in de interne en externe samenwerking en kan zich daarbinnen positioneren. Hij heeft zicht op wat politiewerk en politieke samenwerking omvat in termen van vraagstukken, in Nederland en in relatie tot het buitenland en het virtuele domein.</p> <p><i>Samenwerken met burgers</i> De politiefunctionaris begrijpt de rechtvaardigheidsperceptie en verwachtingen van burgers over de positie en het handelen van de politie daarin. Hij begrijpt dat belangen van burgers verschillen, dat dit inlevingsvermogen en flexibiliteit vraagt van de politie, maar ook een gezaghebbende en weerbare positie.</p>
<p>Vakkennis (BOK)</p>	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Positionering en profilering • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Samenwerken met relevante partners

Breed gemeenschappelijke kerntaken

Kerntaak	Verkrijgen en verder ontwikkelen van een professionele beroepsidentiteit <i>Werkt aan deskundigheid, professionele ontwikkeling, weerbaarheid, kwaliteit en divers vakmanschap.</i>
Context van deze kerntaak	De uitvoering van deze kerntaak vindt plaats in de context van het werken binnen de politie en de samenleving. De professionele beroepsidentiteit is leidend in het denken en handelen van iedere politieagent, het vormt zijn morele kompas. De kracht van de politieagent is vertrouwen te wekken en het vermogen om contextgericht in elke situatie alert en slagvaardig te kunnen optreden. Vriendelijk als het kan, streng als het moet. Met goed gevoel voor de situatie, met oog voor alle betrokkenen (daders en slachtoffers), met kennis van het vak en met kennis en inzichten over verschillende leefstijlen, culturen en inclusie (divers vakmanschap). De politieagent handelt volgens artikel 1 van de Grondwet, behandelt alle mensen in gelijke gevallen op een gelijke manier en straalt deze neutraliteit zelf ook uit.
Complexiteit van deze kerntaak	<p>De politieagent werkt samen met collega's, relevante partners en burgers vanuit betrokkenheid en wederkerigheid en door het delen van informatie. Uitgangspunt is het werken op basis van protocollen, procedures en vastgestelde werkwijzen. Deze bieden houvast en bescherming in de meeste situaties. Als een protocol, procedure of werkwijze niet of onvoldoende werkt, heeft de politieagent professionele ruimte om te handelen zoals hij dat op dat moment juist acht. Daarbij is het van belang binnen protocollen te handelen en – als hij daarvan afwijkt - dat de politieagent zijn handelen goed kan uitleggen en kan reflecteren op zijn gedrag, intenties en houding. Een politieagent is fysiek, mentaal en moreel weerbaar.</p> <p>Professionaliteit van de politieagent gaat ook over de omgang met elkaar en het omgaan met dilemma's, zowel intern als extern, op het werk en in zijn privéleven. In het nemen van initiatieven, het ontplooiën van creativiteit en innovatief handelen heeft de politieagent professionele ruimte binnen de kaders van de wet- en regelgeving. Hij heeft oog voor de kwaliteit van zijn werk en combineert dit met vaardigheden zoals reflecteren op eigen handelen om een bijdrage te leveren aan verbetertrajecten en eigen werkzaamheden aan te passen aan de hand van nieuwe kennis en inzichten.</p>
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	De politieagent werkt samen in wisselende werkomgevingen, met collega's, relevante partners en burgers. Van de politieagent wordt verwacht dat hij zowel in stabiele als in stressvolle situaties verantwoordelijk is voor zijn eigen handelen, zijn functioneren binnen de organisatie en voor zijn eigen deskundigheid en professionele ontwikkeling. Hij kent de mogelijkheden en beperkingen van het eigen handelen, de eigen bevoegdheden (wat kan en mag) en de inzet en mogelijkheden van collega's en/of ketenpartners (in de eenheid of daarbuiten). Hij werkt aan zijn eigen deskundigheid en aan de kwaliteit van zijn werkzaamheden. Als de politieagent constateert dat iets niet goed verloopt, neemt hij verantwoordelijkheid om dit te verbeteren. Als hij dilemma's ervaart in het werk, wisselt hij daarover uit met collega's of zijn leidinggevende.

Bouwsteen	<p>Bevordert zijn professionele ontwikkeling <i>Oriënteert zich continu op interne en externe ontwikkelingen (woning, wijk, web, wereld) relevant voor zijn werkzaamheden, onderhoudt zijn kennis en vaardigheden en wisselt hierover uit met anderen.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent ontwikkelt zich als vakman binnen de politieorganisatie door maatschappelijke, technologische en vakinhoudelijke ontwikkelingen, en ontwikkelingen op het gebied van informatisering, globalisering en internationalisering actief te volgen. Hij kan dit relateren aan woning, wijk, web en wereld. Hij leest daarvoor vakliteratuur, relevante (nieuws)bronnen en zoekt actief naar andere manieren om kennis te vergaren. Hij is op de hoogte van actuele wet- en regelgeving m.b.t. de beroepsuitoefening en van de actuele visie op het werken bij de politie en kan dit relateren aan en toepassen in het eigen werk. De politieagent haalt doelgericht betekenis uit de verkregen gegevens, verwerkt en integreert dit op een methodische en systematische wijze naar het eigen werk en handelen. Hij is voldoende digitaal vaardig om de eigen functie uit te oefenen in de gedigitaliseerde samenleving.</p> <p>De politieagent kent nieuwe, veranderende veiligheidsproblematieken, blijft op de hoogte van vernieuwingen in digitale mogelijkheden en de impact hiervan op het werk en begrijpt de wisselwerking tussen binnen en buiten de organisatie en fysiek/digitaal. Hij kent de kracht van digitale middelen, en kent de taal die gebruikt wordt op social media.</p> <p>De politieagent reflecteert op het eigen gedrag met als doel zijn professionele kennis en handelen te verbeteren. Hij brengt 'tekortkomingen' in kennis en vaardigheden in beeld door vragen te stellen en feedbacktechnieken toe te passen. De politieagent gebruikt deze input doelbewust om zich verder te ontwikkelen en kennis en vaardigheden te verbeteren.</p>
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Positionering en profilering • Reflectievermogen en feedback • Professioneel en divers vakmanschap • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Informatiegestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Probleemgericht werken en integrale aanpak • Samenwerken met relevante partners • Methodisch en systematisch handelen

Bouwsteen	Heeft een professionele beroepsidentiteit, draagt dit uit en handelt daarnaar <i>Ontwikkelt zijn professionele identiteit, mentale en morele weerbaarheid en divers vakmanschap.</i>
Leeruitkomst	<p>De politieagent bouwt zelfkennis/-inzicht op door patronen te zoeken in het eigen werk. Hij werkt aan bewustwording van achterliggende drijfveren, sterktes en zwaktes en beweegredenen door o.a. zelfreflectie en ontwikkelt daarmee zijn professionele identiteit. Hij vormt zich een beeld ten aanzien van het geheel aan waarden, inspiratie en betekenisgeving dat hem in de politieorganisatie een eigen unieke identiteit geeft.</p> <p>De politieagent kan aangeven wat zijn voorkeuren zijn voor activiteiten, kwaliteiten, competenties en vaardigheden. Hij is bereid om van collega's en zijn eigen werk te leren, stelt zich steeds de vraag wat in welke situatie goed politiewerk is. Hij vormt zich een beeld van wie hij is als politieagent en wie hij wil zijn binnen de politieorganisatie en samenleving, binnen zijn specifieke werkomgeving, afdeling of organisatieonderdeel.</p> <p>De politieagent werkt aan en ontwikkelt zijn fysieke, mentale en morele weerbaarheid. Hij ontwikkelt kennis en inzichten over verschillende leefstijlen en culturen bij operationele vraagstukken (divers vakmanschap, diversiteit en inclusie) en kan deze toepassen bij operationele vraagstukken. Hij herkent de morele dimensie van situaties, herkent de dynamiek, velt een oordeel en handelt daarin ethisch.</p> <p>De politieagent deelt actief kennis en neemt deel aan inhoudelijke discussies met collega's en anderen over beroepstaken en werkzaamheden en dilemma's in het werk. Hij gaat in gesprek met directe collega's, taakaccenthouders en specialisten. Hij stelt vragen, vraagt feedback, toont een open houding en is nieuwsgierig. Hij stelt zich kwetsbaar op. Zo ontwikkelt hij zichzelf en levert hij een bijdrage aan de ontwikkeling van de beroepsuitoefening.</p>
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Weerbaarheid en wendbaarheid • Positionering en profilering • Reflectievermogen en feedback • Professioneel en divers vakmanschap • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld

Bouwsteen	Bevordert de kwaliteit van de politiedienstverlening <i>Draagt zorg voor kwaliteit van eigen werk en dat van anderen. Signaleert knelpunten en draagt bij aan verbetering van de kwaliteit van het werk, het team en de organisatie.</i>
Leeruitkomst	<p>De politieagent let op de kwaliteit van zijn werkzaamheden en die van collega's door te reflecteren en methodisch en systematisch te handelen. Hij is nauwkeurig in het volgen van voorgeschreven protocollen, procedures en wettelijke richtlijnen, of het beargumenteerd afwijken ervan. Hij motiveert collega's zich eraan te houden en spreekt collega's aan bij het niet of onjuist opvolgen ervan. Hij werkt reflectief. Hij werkt mee aan het verbeteren van de kwaliteit van de beroepstaken en werkzaamheden, het functioneren van het team of de organisatie. Hij haalt input op bij externen over de kwaliteit van de eigen dienstverlening (bij collega's, partners, burgers) en participeert waar mogelijk in ontwikkel- of intervisiegroepen.</p> <p>De politieagent handelt in het belang van de organisatie en de politiedienstverlening richting de samenleving. Hij signaleert en meldt knelpunten in de beroepsuitoefening of in de werkprocessen, vertaalt deze naar een verbetervoorstel of advies. De politieagent kan verbetervoorstellen zowel mondeling als schriftelijk overtuigend uiteenzetten en onderbouwen. Hij formuleert een praktisch plan van aanpak voor implementatie van verbeteringen of draagt hieraan bij.</p>
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Positionering en profilering • Reflectievermogen en feedback • Professioneel en divers vakmanschap • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal

Kerntaak	Toepassen van bevoegdheden in gebiedsgebonden politiewerk (GGP) <i>Kent de bevoegdheden van de politie en past deze rechtmatig toe.</i>
Context van deze kerntaak	De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van fysieke en digitale samenleving. Voor de politieagent kan deze omgeving afwijken van wat 'normaal' is en 'vrijblijvend' is. De politieagent werkt in onvoorspelbare situaties, waarbij zijn handelen snel moet kunnen aanpassen en zo nodig doelgericht interventies moet uitvoeren door het toepassen van bevoegdheden en het verlenen van hulp.

Complexiteit van deze kerntaak	<p>De politie heeft een bijzondere positie in de samenleving en daarmee samenhangende bevoegdheden die voorbehouden zijn aan de politie. Het gebruik van die bevoegdheden kan diep ingrijpen in de persoonlijke levenssfeer van betrokken burgers en is daarom nauwkeurig geregeld door de wetgever. Voor politieagenten is het van belang te weten wanneer zij waartoe bevoegd zijn en zich bewust te zijn van het krachtenveld van verschillende normen (maatschappelijke, organisatorische, professionele en persoonlijke). Fysieke, mentale en morele weerbaarheid, maar ook een rechtmatig gebruik van die bevoegdheden zijn daarin van groot belang. Van de politieagent wordt verwacht dat hij in voorkomende situaties standaardprocedures en methodes volgt, maar ook tactisch inzicht heeft en beargumenteerd kan afwijken van deze standaardprocedures als de situatie daarom vraagt. Hij handelt bij gebruik van geweldsmiddelen subsidiair en proportioneel. Zowel bij hulpverlening als bij handhaving draagt de politieagent bij aan het stabiliseren van de situatie. De politieagent moet steeds zoeken naar de juiste rechtvaardiging voor het professionele handelen, die per situatie kan verschillen en om een afweging (vooraf, tijdens en achteraf) vraagt. Dit vraagt veel van de fysieke, mentale en morele weerbaarheid van de politieagent.</p>
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	<p>De politieagent werkt samen in wisselende werkomgevingen, met collega's, relevante partners en burgers. Van de politieagent wordt verwacht dat hij zowel in stabiele als in stressvolle situaties verantwoordelijk is voor zijn eigen handelen. Hij kan ingrijpen en, als de situatie daarom vraagt, per direct zelfstandig beslissingen nemen bij veelvoorkomende incidenten. Hij kent de mogelijkheden en beperkingen van het eigen handelen, de eigen bevoegdheden (wat kan en mag) en de inzet en mogelijkheden van collega's en/of ketenpartners. Bij meer complexe situaties volgt hij aanwijzingen op van degene die regie voert over de situatie.</p>
Bouwsteen	<p><i>Kent het juridisch kader en kan dit toepassen</i> <i>Belangrijke wet- en regelgeving (o.a. Politiewet, WPG, Strafrecht, Strafvordering, Bestuursrecht) kennen en kunnen toepassen in zijn werk.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent kent het juridisch kader rondom de bevoegdheden die uit zijn aanstelling voor generieke inzetbaarheid voortvloeien, kent de begrenzing ervan en handelt hiernaar. Hij kent de wettelijke kaders van de verzameling, verwerking en verstrekking van gegevens en hanteert deze. De politieagent kan situationeel handelen vanuit zijn discretionaire bevoegdheid en heeft het vermogen om in situaties te kunnen schakelen tussen wetgeving (Bestuursrecht, Strafrecht). Hij heeft kennis van relevante gebeurtenissen uit de politiecontext en begrijpt hoe deze doorwerken in het huidige politiewerk. Hij kan inschatten welke impact een situatie heeft voor zichzelf, collega's en burgers. Hij weet wat hij wil bereiken in een situatie en kan toelichten wat hij mag vanuit zijn bevoegdheden (doel-aanpak-analyse). Hij handelt waardegedreven en vanuit bestuurlijk besef.</p> <p>De politieagent kan burgers, bedrijven en partners in het veiligheidsnetwerk objectief en in correct Nederlands te woord staan. In voorkomende gevallen kan hij zich ook in het Engels verstaanbaar maken. Hij onderkent de situatie en kan elke situatie of casus vanuit diverse invalshoeken belichten en beoordelen.</p>

	De politieagent kent de werkwijze voor handelen als er sprake is van constatering van een overtreding of een strafbaar feit. Hij weet wanneer hij moet op- of afschalen. De politieagent kan zijn handelen verantwoorden en doet dit ook. Hij geeft en ontvangt feedback. De politieagent heeft inzicht in de doelen, vormen, uitgangspunten en vereisten van processen-verbaal en kan een feitelijk en herleidbaar proces-verbaal opstellen conform de wettelijke eisen en in correct Nederlands.
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Reflectievermogen en feedback • Professioneel en divers vakmanschap • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Staatsinrichting en politiek-bestuurlijke verhoudingen in de democratische rechtstaat • Bevoegdheden van interne en externe partners • Legitimiteit en geweldsmonopolie • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Sociale en maatschappelijke contexten en sociaal psychische problematiek • (Operationele) interventiestrategieën • Probleemgericht werken en integrale aanpak • Samenwerken met relevante partners • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Nederlands (3F) • Engels (Spreken, Gesprekken voeren en Luisteren conform B1-niveau)
Bouwsteen	Past de bevoegdheden toe <i>Handelt volgens de wettelijke voorschriften. Is fysiek, mentaal en moreel weerbaar en kan situationeel handelen in maatschappelijke context, eventueel voorbij protocollen.</i>
Leeruitkomst	<p>De politieagent kent de basisbevoegdheden en de bevoegdheden tot het gebruik van geweldsmiddelen, past deze toe volgens de wettelijke voorschriften en realiseert zich de inbreuk op (grond)rechten die deze bevoegdheden met zich meebrengen. Hij heeft daarbij niet alleen oog voor de menselijke kracht en de menselijke vermogens, maar ook voor de menselijke kwetsbaarheid. De politieagent kent relevante gebeurtenissen uit de politiecontext en begrijpt hoe deze doorwerken in het huidige politiewerk.</p> <p>De politieagent houdt zijn oren en ogen open en kan een situatie snel inschatten. Hij verkrijgt, verwerkt en combineert gegevens tot informatie en maakt een doel-aanpak-analyse om te komen tot een plan van aanpak. Hij signaleert en onderneemt waar nodig actie. Hij weet wat hij mag en wat hij wil bereiken.</p>

	<p>De politieagent creëert rust en overzicht in de situatie en luistert. Hij kan gesprekstechnieken en begeleidingsmethodieken toepassen bij verschillende doelgroepen. De politieagent is in staat zijn oordeel uit te stellen en zich neutraal op te stellen. Hij kan kennis over verschillende leefstijlen, culturen en inclusie (divers vakmanschap) toepassen bij operationele vraagstukken en handelt ethisch. Hij heeft het lef om door te pakken en waar nodig – beargumenteerd – af te wijken van de protocollen (professionele ruimte), in samenhang met de ernst van de situatie. De politieagent gaat de-escalerend te werk, onder andere door empathie te tonen, duidelijk te zijn, verwachtingen te controleren, samen te werken met collega's. Hij kent de grenzen van zijn eigen inzet en deskundigheid en kan doorverwijzen naar collega's.</p> <p>Hij kan aanhoudingen uitvoeren en waar nodig zelfverdediging toepassen. Als er sprake is van geweld, dan gebruikt de politieagent interventietechnieken en zet hij geweld in op een manier die bij die situatie past (proportioneel) en zet het lichtste geweldsmiddel in om de taak te volbrengen (subsidiar). Hij kan de afweging maken over de inzet en uitvoering van dwangmiddelen.</p> <p>De politieagent kan zijn handelen verantwoorden. Hij kan dit op verzoek toelichten en onderbouwen. De politieagent rapporteert mondeling en schriftelijk over acties, waarnemingen en gebeurtenissen en legt deze informatie in correct Nederlands en conform wettelijke eisen vast in de politiesystemen en waar nodig in een proces-verbaal. Hij reflecteert op zijn eigen handelen en formuleert voor zichzelf verbeterpunten.</p>
<p>Vereiste vakkennis (BOK)</p>	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Weerbaarheid en wendbaarheid • Professioneel en divers vakmanschap • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Staatsinrichting en politiek-bestuurlijke verhoudingen in de democratische rechtstaat • Bevoegdheden van interne en externe partners • Legitimiteit en geweldsmonopolie • (Operationele) interventiestrategieën • Probleemgericht werken en integrale aanpak • Samenwerken met relevante partners • Strafrechtelijke, bestuurlijke en alternatieve aanpakken • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn

	<ul style="list-style-type: none"> • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)
Bouwsteen	<p>Levert een bijdrage aan incidentafhandeling</p> <p><i>Voert (ondersteunende) handelingen uit bij de afhandeling van hulpverleningsvragen en handhavingsverzoeken</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent voert (ondersteunende) handelingen uit bij hulpverleningsvragen en handhavingsverzoeken. De politieagent handelt veelvoorkomende incidenten zelfstandig af volgens geldende protocollen van incidentmanagement, crisisinterventie en/of conflicthantering. De politieagent weet wat hij moet doen in de meest voorkomende hulpverleningsvragen en handhavingsverzoeken en weet wat hij mag doen binnen zijn bevoegdheden. De politieagent verleent waar nodig eerste hulp conform EHDP-richtlijnen en gebruikt hierbij passende hulpmiddelen. Bij meer complexe incidenten handelt hij ter plaatse op aanwijzing van meer ervaren collega's en ketenpartners, voert de opgedragen handelingen uit volgens procedures en draagt op die manier bij aan het stabiliseren van de situatie.</p> <p>Hij ondersteunt en werkt hierbij samen met collega's, relevante partners en burgers. De politieagent denkt binnen zijn bevoegdheden mee over de aanpak van de situatie. De politieagent creëert en houdt overzicht ten aanzien van de aan hem opgedragen handelingen en voert deze conform procedure uit. Hij onderhoudt desgevraagd contact met de meldkamer en koppelt informatie over de status/ voortgang zowel intern als extern terug.</p> <p>De politieagent treedt mentaal en fysiek krachtig op, als de situatie daarom vraagt. Hij kan gesprekstechnieken en begeleidingsmethodieken toepassen bij verschillende doelgroepen. Hij luistert, toont inlevingsvermogen en stelt slachtoffers en betrokkenen gerust. Hij kan kennis over verschillende leefstijlen, culturen en inclusie (divers vakmanschap) toepassen in acute situaties en handelt ethisch. Daarbij staat de politieagent betrokkenen objectief en in correct Nederlands te woord. In voorkomende gevallen kan hij zich ook in het Engels verstaanbaar maken.</p> <p>De politieagent kan zijn handelen verantwoorden en dit op verzoek toelichten. Na afloop van de incidentafhandeling legt de politieagent de door hem uitgevoerde handelingen en informatie compleet, in correct Nederlands en conform wettelijke eisen vast in de politiesystemen en waar nodig in een proces-verbaal. Hij vraagt de betrokken collega('s) om feedback op zijn handelen en formuleert met hun input voor zichzelf verbeterpunten.</p>
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Weerbaarheid en wendbaarheid • Professioneel en divers vakmanschap

	<ul style="list-style-type: none"> • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Bevoegdheden van interne en externe partners • (Operationele) interventiestrategieën • Probleemgericht werken en integrale aanpak • Samenwerken met relevante partners • Strafrechtelijke, bestuurlijke en alternatieve aanpakken • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Engels (Spreken, Gesprekken voeren en Luisteren conform B1-niveau)
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kerntaak	Opsporen <i>Leverd voor de meest voorkomende delicten een bijdrage aan opsporingsonderzoek.</i>
Context van deze kerntaak	De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van het politiebureau of op locatie (plaats delict). Als ergens een strafbaar feit is gepleegd, doet een slachtoffer over het algemeen aangifte bij de politie. De politieagent is verantwoordelijk voor het opnemen en afhandelen van de aangifte. Deze aangifte kan aanleiding zijn voor een opsporingsonderzoek. In de meest voorkomende delicten is de politieagent ook verantwoordelijk voor de uitvoering van enkelvoudige opsporingsonderzoeken.
Complexiteit van deze kerntaak	De politieagent verzamelt op een gestructureerde wijze gegevens uit aangiften, klantverzoeken en bij opsporingsonderzoeken. Deze gegevens kunnen worden omgezet in informatie en intelligence, zodat deze kan leiden tot actie door de politie. Daarnaast is deze ook voorwaardenscheppend voor andere taken en processen. Het afbreukrisico van het niet-correct verzamelen van gegevens is daarmee groot. Dit vraagt veel van de communicatieve vaardigheden en informatievaardigheden van de politieagent. Hij moet relevante vragen kunnen stellen en hoofd- en bijzaken kunnen scheiden. Van de politieagent wordt verwacht dat hij in voorkomende situaties standaardprocedures en methodes volgt, maar ook beargumenteerd kan afwijken van deze standaardprocedures als de situatie daarom vraagt. Ook moet de politieagent snel én accuraat opsporingshandelingen verrichten om sporen niet verloren te laten gaan.
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	De politieagent draagt zorg voor het eerste contact met burgers in wisselende werkomgevingen, bij aangifte, naar aanleiding van informatieverzoeken en bij de meest voorkomende opsporingsonderzoeken. Hij werkt samen met collega's, relevante partners en burgers. Hij moet handelingen zelfstandig kunnen uitvoeren, dit vormt de basis van een groot deel van het politiewerk. Van de politieagent wordt verwacht dat hij zowel in stabiele als in stressvolle situaties verantwoordelijk is voor zijn eigen handelen en waar nodig regie neemt in de situatie. De politieagent is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de opgenomen aangifte. In aanvulling hierop kan de kwaliteit worden gecontroleerd door een daarvoor aangewezen collega. De politieagent is

	<p>verantwoordelijk voor het goed uitvragen van de situatie, voor het volgens protocollen uitvoeren van de onderzoeksmethode, en een correcte schriftelijke afhandeling en overdracht naar collega's of andere instanties.</p>
Bouwsteen	<p>Neemt aangiften op <i>Neemt - via meervoudige kanalen - aangiften van een strafbaar feit op, vraagt deze verder uit, legt de aangifte vast en zet deze door.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent neemt op verzoek van een burger op het politiebureau, op locatie of online een aangifte op van één of meer strafbare feiten. Hij hanteert hierbij gesprekstechnieken, stelt zich hulpvaardig op, toont een persoonlijke, betrokken en professionele houding en stelt de aangever op zijn gemak. Samen met de burger verduidelijkt de politieagent de vraag, vraagt na welke verwachtingen de aangever ten aanzien van de politie heeft en kiest het juiste aangiftekanaal. De politieagent positioneert de aangifte in het juiste rechtsgebied (strafrecht, bestuursrecht en civiel recht).</p> <p>De politieagent kan beoordelen of het aannemen van een aangifte passend is, of een andere vorm van afhandeling wellicht effectiever is dan een strafrechtelijke interventie. Hij kan daarover uitleg geven en de aangever informeren. Hij verzamelt relevante zaakgerichte gegevens, komt tot een probleemdefinitie, waar mogelijk met een dader-indicatie en legt alles systematisch en chronologisch vast in een proces-verbaal van aangifte, conform wettelijke eisen. Hij vult de aangiftegegevens aan met informatie uit de diverse politiesystemen en incidentregistratiesystemen om de aangifte compleet te maken.</p> <p>Bij een aangifte op locatie legt hij indien relevant vluchtige sporen vast. Hij weet wat wettig bewijs kan zijn en vraagt waar nodig verder door. Hij werkt aan waarheidsvinding door vanuit verschillende perspectieven naar een zaak te kijken en informatie te achterhalen. Hij heeft kennis van de strafrechtketen en informeert de aangever over wat er na de aangifte gaat gebeuren, eventuele afdoening, geeft advies en verwijst waar nodig door naar relevante partners of specialisten binnen de eenheid. Hij maakt afspraken met de aangever over de verdere behandeling en biedt zo nodig nazorg. Hij controleert of de aangifte volgens de richtlijnen juist en in correct Nederlands is opgenomen. De politieagent informeert collega's of andere partners over de aangifte. Hij houdt de aangever op de hoogte van de vorderingen of geeft tenminste een terugkoppeling over het resultaat.</p>
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Bevoegdheden van interne en externe partners • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Sociale en maatschappelijke contexten en sociaal psychische problematiek

	<ul style="list-style-type: none"> • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)
Bouwsteen	<p>Behandelt klantverzoeken <i>Verstrekt informatie en advies aan interne en externe klanten op basis van een concrete vraag van een collega of burger, of op eigen initiatief.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent staat in het kader van dienstverlening burgers te woord en behandelt vragen, klachten en meldingen (klantverzoeken). Een klantverzoek van een burger kan via meerdere kanalen bij de politieagent terecht komen: telefonisch, via internet, e-mail, per post, in persoon aan de balie of op straat. Hij neemt concrete klantverzoeken in behandeling, zolang deze binnen de kerntaken van de politie passen of zorgt voor correcte doorverwijzing.</p> <p>De politieagent verstrekt informatie en advies aan interne en externe klanten op basis van een concrete vraag van een collega of burger, of op eigen initiatief. De politieagent zorgt dat hij proactief beschikt over de relevante informatie voor het afhandelen van verzoeken. Hij werkt met de gangbare politie-informatiesystemen en maakt gebruik van digitale middelen. De politieagent benadert het klantverzoek met empathie en klantgerichtheid. Daarbij staat de politieagent burgers in correct Nederlands te woord. In voorkomende gevallen kan hij zich ook in het Engels verstaanbaar maken.</p> <p>De politieagent haalt en brengt informatie en beheerst beide vormen van informatiebewerking en -verwerking. Hij verzamelt relevante gegevens om te kunnen komen tot informatie en hanteert daarbij passende gesprekstechnieken, komt tot een vraagstelling en legt alles systematisch en chronologisch vast. Hij denkt mee over oplossingen voor problemen, is zich daarin bewust van de reikwijdte van zijn eigen handelen (weet wat hij kan beloven en doet wat hij belooft), verstrekt informatie en advies. Indien nodig roept hij expertise in en draagt over. Hij maakt afspraken met de klant over de verdere behandeling en biedt zo nodig nazorg. De politieagent rapporteert mondeling en schriftelijk over het klantverzoek en legt deze informatie in correct Nederlands vast in de politiestructuren ten behoeve van interne en externe partners. Hij geeft bovendien inhoud aan de signaalfunctie door informatie die van belang is door te spelen naar interne en externe partners.</p>
Vereiste vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Professioneel en divers vakmanschap • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Bevoegdheden van interne en externe partners

	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Sociale en maatschappelijke contexten en sociaal psychische problematiek • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F) • Engels (Spreken, Gesprekken voeren en Luisteren conform B1-niveau)
Bouwsteen	<p>Levert een bijdrage aan opsporingsonderzoeken</p> <p><i>Voert opsporingshandelingen uit in de meest voorkomende delicten en legt deze vast.</i></p>
Leeruitkomst	<p>Met inachtneming van de wettelijke bepalingen is de politieagent in staat zelfstandig eenvoudige onderzoeksactiviteiten en -methoden uit te voeren binnen een opsporingsonderzoek. Hij voert op eigen initiatief opsporingshandelingen uit naar aanleiding van een enkelvoudig, veel voorkomend delict. Hij kan op verzoek ook in opdracht van de leider van een opsporingsonderzoek afgebakende opsporingshandelingen uitvoeren. Hij kent het proces van opsporing en weet welke stappen wanneer worden genomen. Hij weet wat het juridisch kader is en dat zijn handelen daardoor gelimiteerd is. De politieagent kent de werkvoorbereiding en de daarbij horende producten (projectvoorstel en plan van aanpak) en kan deelonderzoeken vanuit een projectvoorstel/plan van aanpak uitvoeren.</p> <p>De politieagent weet welke opsporingsactiviteiten passend zijn voor het te bereiken doel, analyseert de beschikbare gegevens en maakt (in afstemming) keuzes in de te gebruiken opsporingsactiviteiten en -methoden. De politieagent beheerst de methodiek van opsporen en past zelfstandig tactische opsporingsmethoden toe, waaronder het opstellen van een beperkt verhoorplan, het afnemen van eenvoudig verhoor, het aanhouden van verdachte(n), het voorbereiden en meewerken aan een buurtonderzoek, het voorbereiden en meewerken aan een doorzoeking, het opstellen van een eenvoudige voordeeltberekening. Hij kan feiten en omstandigheden koppelen aan het strafbare feit, de bestanddelen van het strafbaar feit volledig en correct beschrijven.</p> <p>De politieagent heeft een brede oriëntatie op de zaak, verzamelt, verwerkt en ordent relevante zaakgerichte gegevens volgens richtlijnen van bijvoorbeeld de tactische en forensische recherche en legt alles systematisch en chronologisch vast in een proces-verbaal/dossier. De politieagent weet wat in het belang van een opsporingsonderzoek nodig is om te komen tot waarheidsvinding. Hij kent de wettelijke kaders van de verzameling, verwerking en verstrekking van gegevens en hanteert deze correct. Hij stelt zich ter plaatse hulpvaardig op, toont een persoonlijke, betrokken en professionele houding en stelt betrokkenen op hun gemak, draagt zorg voor opvang van slachtoffers en normaliseert de situatie.</p>

	<p>De politieagent kan gesprekstechnieken en begeleidingsmethodieken toepassen bij verschillende doelgroepen. Hij maakt functioneel gebruik van digitale middelen. Het opsporingsdossier voldoet aan alle wettelijke vereisten waarmee de vervolging kan worden gestart. De politieagent gaat zorgvuldig om met bewijzen en verslaglegging. Hij kent de bewijsmatrix en weet wat wettig bewijs is en vraagt waar nodig verder door of onderzoekt verder. Hij heeft basale kennis van hypothese- en scenariovorming, verwerkt continu nieuwe inzichten en kan tactische input hiervoor leveren. Hij kan gemaakte keuzes in het opsporingsproces verantwoorden, passend bij het te bereiken doel. Hij is ketenbewust en weet wanneer hij moet opschalen. Hij werkt effectief samen, voorziet andere personen en/of afdelingen van informatie die zij nodig hebben voor hun aandeel in het onderzoek en houdt anderen op de hoogte over de voortgang van het onderzoek. In voorkomende gevallen stuurt de politieagent interne en/of externe partners aan bij de uitvoering van eenvoudige onderzoeksactiviteiten.</p> <p>Na afloop van de opsporingshandelingen rapporteert de politieagent mondeling en schriftelijk over acties, waarnemingen en gebeurtenissen en legt deze informatie in correct Nederlands en conform wettelijke eisen vast in de politiesystemen en in een proces-verbaal. Hij reflecteert op zijn eigen handelen en formuleert voor zichzelf verbeterpunten.</p>
<p>Vereiste vakkennis (BOK)</p>	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Bevoegdheden van interne en externe partners • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerken met relevante partners • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Sociale en maatschappelijke contexten en sociaal psychische problematiek • Probleemgericht werken en integrale aanpak • Samenwerken met relevante partners • Strafrechtelijke, bestuurlijke en alternatieve aanpakken • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)

Kerntaak	Werken aan de (informatie) positie in de keten van opsporing en vervolging <i>Is zich bewust van de gezagslijnen, zowel intern als extern, en handelt daarnaar in de keten van opsporing en vervolging</i>
Context van deze kerntaak	De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van de bestaande netwerken binnen en buiten de politieorganisatie. De politieagent opsporing participeert in bestaande netwerken, waar sprake is van gedeelde belangen, en werkt samen met externe en interne partners in de keten ten behoeve van het opsporingsonderzoek.
Complexiteit van deze kerntaak	De politieagent opsporing werkt aan de eigen informatiepositie in de keten van opsporing en vervolging direct gerelateerd aan zijn eigen werkzaamheden. Hij werkt in een herkenbare maar ook wisselende werkomgeving waar hij samenwerkt met uiteenlopende interne en externe partners. Hij is in staat om de informatie op waarde te beoordelen. De politieagent opsporing moet zich meer dan ooit bewust zijn van de invloed van technologische en digitale ontwikkelingen, toegenomen communicatiemiddelen, waaronder social media, en snelheid van berichtgeving op de informatie die van toepassing is op de opsporing. In het werk van de politieagent opsporing wordt de informatiepositie bepaald door eigen, interne, externe en openbare bronnen. Zijn positie in de keten van opsporing en vervolging is belangrijk als het gaat om uitwisseling met interne en externe partners volgens de bestaande richtlijnen. Hij participeert in bestaande netwerken met gedeelde belangen en kent zijn eigen handelingskader en mandaat. De politieagent opsporing participeert niet in netwerken met conflicterende (politiek/bestuurlijke) belangen. Ten opzichte van zijn interne en externe partners kent hij de kaders die hiervoor gelden, bijvoorbeeld als het gaat om delen van gegevens.
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	De politieagent opsporing werkt in wisselende werkomgevingen in een team, met collega's, relevante partners en burgers. De politieagent opsporing kent zijn eigen kaders en bevoegdheden ten opzichte van de netwerken en interne en externe partners waarmee hij contact heeft.
Bouwsteen	<i>Bouwt en onderhoudt netwerken</i> <i>Legt en onderhoudt contacten ter bevordering van wederzijds begrip en onderlinge samenwerking, zowel intern (o.a. met specialisten) als extern.</i>
Leeruitkomst	De politieagent opsporing participeert in bestaande netwerken met gedeelde belangen waar hij gegevens en informatie vergaart en deelt om het opsporingsonderzoek te kunnen uitvoeren. Om informatie te verzamelen en te verwerken, kent de politieagent opsporing relevante partners uit de keten, werkt met hen samen en stemt met hen af, bevraagt en bespreekt en toetst relevante informatie ten behoeve van het opsporingsonderzoek. De politieagent opsporing kan in een netwerk tegenstrijdige belangen signaleren. Hij schakelt op verschillende niveaus binnen de netwerken om informatie te delen en uit te wisselen. Hij maakt afstemmingsafspraken met netwerkpartners. De politieagent opsporing is communicatief vaardig en weet de juiste communicatiemiddelen binnen de netwerken zodanig in te zetten dat de samenwerking effectief verloopt. De politieagent opsporing staat iedereen in begrijpelijk Nederlands te woord. De politieagent opsporing stelt per netwerk vast welke prioriteit het heeft ten behoeve van het opsporingsonderzoek en bepaalt

	<p>welke informatie hij conform wetgeving nodig heeft of uitwisselt. Hij legt deze informatie vast in correct Nederlands in het dossier. Hij neemt wel deel aan operationele overleggen (zoals overleggen over het veiligstellen van camerabeelden, of rondom de aanpak van woninginbraken). Hij kan het organisatiebelang verwoorden en handelt ernaar. Hij reflecteert na afloop op zijn eigen handelen en formuleert voor zichzelf verbeterpunten.</p>
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Positionering en profilering • Bevoegdheden van interne en externe partners • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Probleemgericht werken en integrale aanpak • Samenwerken met relevante partners • Sociale en maatschappelijke contexten en sociaal psychische problematiek • Methodisch en systematisch handelen • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Nederlands (3F)
Bouwsteen	<p><i>Volgt ontwikkelingen in en buiten de organisatie</i> <i>Volgt ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie, op regionaal, nationaal en internationaal terrein om hier proactief op in te kunnen spelen.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent opsporing stelt zichzelf op de hoogte van de actuele ontwikkelingen die spelen in de wijk, op het web en in de wereld (internationaal). Hij verzamelt en benut informatie die van toepassing is op de opsporing in het algemeen en voor de opsporingsonderzoeken specifiek. Hiervoor gebruikt hij diverse informatiebronnen waaronder (sociale) media. De politieagent opsporing onderscheidt uit de ontwikkelingen verschillende contexten, culturele en religieuze achtergronden en opvattingen. Hij vertaalt deze ontwikkelingen naar zijn eigen werk. Hij handelt hiernaar bij de voorbereiding, uitvoering en afsluiting van zijn opsporingsactiviteiten.</p> <p>Om zijn opsporingsonderzoek uit te voeren gaat de politieagent opsporing actief op zoek naar maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn. Hij benadert en raadpleegt hiervoor zijn eigen netwerken en partners. Hij verbindt de nieuwe informatie aan de informatie al bekend was binnen het opsporingsonderzoek. De politieagent opsporing is zich bewust van zijn eigen belang en het organisatiebelang met betrekking tot het opsporingsonderzoek.</p>
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en integriteit • Communicatie • Positionering en profilering • Bevoegdheden van interne en externe partners • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Probleemgericht werken en integrale aanpak • Samenwerken met relevante partners • Methodisch en systematisch handelen • Nederlands (3F)
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kerntaak	<p>Vorbereiden van opsporingsonderzoek</p> <p><i>Verricht voorbereidende activiteiten om de uitvoering van het opsporingsonderzoek mogelijk te maken en prioriteert tussen zaken.</i></p>
Context van deze kerntaak	<p>De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van het werk binnen de regio waar de politieagent opsporing werkzaam is. Om opsporingsactiviteiten binnen een team te kunnen uitvoeren verricht hij voorbereidende activiteiten op het bureau. De politieagent opsporing gebruikt hiervoor interne en externe (informatie) bronnen, analyseert en prioriteert deze in de voorbereiding van het opsporingsonderzoek. De politieagent opsporing kan op basis van een aangifte een opsporingsonderzoek voorbereiden.</p>
Complexiteit van deze kerntaak	<p>Het werk van een politieagent opsporing is tegelijk onvoorspelbaar en planmatig en methodisch. Bij de kerntaak voorbereiden van opsporingsonderzoek wordt vooral het planmatige en methodische zichtbaar. De politieagent opsporing moet zijn activiteiten binnen een team zodanig voorbereiden dat hij rekening houdt met de protocollen en wet- en regelgeving en bereidt hierbinnen zijn plan en activiteiten gestructureerd voor. Hij kan aan de hand van een aangifte of door middel van analyse en verbanden leggen van gebeurtenissen en incidenten in de omgeving, een opsporingsonderzoek starten. De politieagent opsporing kan prioriteit aanbrengen tussen activiteiten die van belang zijn voor opsporing. Bij onvoorziene omstandigheden kan hij zijn voorbereiding hierop aanpassen.</p> <p>Hij is zich daarnaast bewust van zijn eigen taak binnen een team en heeft zicht op de taken en bevoegdheden van anderen. Hij weet wanneer hij deze moet betrekken bij een opsporingsonderzoek. Hij stemt af met betrokkenen in de lijn, intern of richting OM.</p>
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	<p>De politieagent opsporing werkt in zaken die variëren van kleinschalig en eenvoudig tot het leveren van een bijdrage aan grootschalige en complexe onderzoeken, die verder gaan dan de meest voorkomende delicten. De omstandigheden kunnen zowel overzichtelijk als veranderlijk en hectisch zijn. Hij werkt samen met andere betrokkenen in de keten van opsporing en</p>

	<p>vervolgning en met relevante partners. De politieagent opsporing heeft zicht op het eigen handelen, de eigen bevoegdheden (wat kan en mag) en de inzet en mogelijkheden van collega's en/of (keten)partners. De politieagent opsporing zorgt voor een adequate doorverwijzing naar of betrekken van specialisten en/of een effectieve afstemming met of overdracht naar (keten)partners. Hij zorgt voor de voorbereiding van opsporingsactiviteiten waardoor de uitvoering van de opsporing overzichtelijk en beheersbaar is.</p>
Bouwsteen	<p>Maakt een plan van aanpak <i>Opent een onderzoek (al dan niet n.a.v. aangifte) door registratie in het systeem en maakt een samenhangend plan van aanpak.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent opsporing opent een opsporingsonderzoek conform de wet (o.a. Wetboek van Strafvordering) naar aanleiding van een aangifte of wanneer hij onderliggende verbanden signaleert waaruit blijkt dat opsporing nodig is. De politieagent opsporing registreert het onderzoek in de politiesystemen als werkvoorbereiding voor het maken van een projectvoorstel en een plan van aanpak. Hij gaat hierin planmatig te werk conform de regels die gelden bij een plan van aanpak.</p> <p>Bij het plan van aanpak beschrijft de politieagent opsporing de bestanddelen van het strafbaar feit, het onderwerp van het onderzoek, welke concrete interventies worden gerealiseerd en welk effect hij daarmee beoogt. Hij kan de verdenking jegens een verdachte omschrijven in correct Nederlands. Hij beschrijft de structuur van het onderzoek, wie er betrokken zijn bij de uitvoering van het onderzoek en legt de wijze van interne en externe communicatie vast. Hij kan tactische input leveren voor de formulering van hypothesen en scenario's. Hij maakt een analyse van de uit te voeren opsporingsactiviteiten en verantwoordt zich hierover. Zo nodig organiseert hij bij het maken van het plan van aanpak kritische reflectie.</p>
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerken met relevante partners • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Waarheidsvinding • Opsporingsmethoden • Hypothese en scenariovorming • Probleemgericht werken en integrale aanpak • (Operationele) interventiestrategieën • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn

	<ul style="list-style-type: none"> • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kerntaak	<p>Uitvoeren van opsporingsonderzoek</p> <p><i>Voert in teamverband een opsporingsonderzoek uit op basis van analyse, feiten, omstandigheden en situaties en legt deze vast.</i></p>
Context van deze kerntaak	<p>De politieagent opsporing werkt op een basisteam aan opsporingsonderzoeken naar veelvoorkomende delicten. De omstandigheden kunnen zowel overzichtelijk als veranderlijk en hectisch zijn. Hij werkt samen met relevante partners. Hierbij hoort ook het bepalen of de zaak strafrechtelijk, bestuurlijk of anderszins aan te pakken is. Hij werkt dit uit volgens de geldende richtlijnen en procedures.</p>
Complexiteit van deze kerntaak	<p>Het werk van de politieagent opsporing is tegelijk onvoorspelbaar en planmatig en methodisch. Bij de kerntaak uitvoeren van opsporingsonderzoek wordt beide zichtbaar. De politieagent opsporing bepaalt de aanpak van het onderzoek en kan een bijdrage leveren voor de formulering van hypothesen en scenario's. Hij kan verkregen gegevens en informatie op waarde schatten. Tijdens de voorbereiding van een onderzoek bepaalt de politieagent opsporing naar aanleiding van een aangifte of een mogelijk andere aanleiding voor het opstarten van een onderzoek, de juiste strategie en stemt deze zo nodig af met zijn collega's of leidinggevende. De politieagent opsporing zorgt ervoor dat het onderzoek, indien nodig, een integrale aanpak heeft. Hij reflecteert en evalueert zijn handelen, toetst dit of laat dit toetsen en kan zo nodig bijstellen. Hij bepaalt welke opsporingsmiddelen passend zijn en kan daarbij prioriteren. Bij de uitvoering van zijn opsporingsonderzoek heeft hij aandacht voor en houdt hij rekening met het slachtoffer.</p> <p>De politieagent opsporing is zich bewust van zijn eigen taak en positie binnen een team en heeft zicht op de taken en bevoegdheden van anderen. Hij weet wanneer hij deze (specialisten) moet betrekken bij een opsporingsonderzoek. Hij stemt af met betrokkenen in de lijn, intern of richting OM.</p>
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	<p>De politieagent opsporing is zich bewust van zijn eigen handelen, zijn bevoegdheden en de inzet en mogelijkheden van collega's en/of (keten)partners. Hij past alleen voorbehouden handelingen toe binnen enkelvoudige context. De politieagent opsporing betreft of verwijst door naar specialisten en zorgt voor effectieve afstemming met of overdracht naar (keten)partners. De politieagent opsporing kan collega's uit het team die ondersteunende activiteiten uitvoeren bij opsporing, aansturen.</p>
Bouwsteen	<p>Bepaalt opsporingsmethode en past deze toe</p> <p><i>Beoordeelt welke opsporingsmethode kan worden ingezet en kan deze methode toepassen en levert een bijdrage aan de formulering van hypothesen en scenario's.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent opsporing bepaalt op basis van het plan van aanpak hoe hij het daarin gestelde doel behaalt. Dit doet hij door te bepalen welke strategie voor het onderzoek nodig is en welke opsporingsmethode het meest passend is. Hij verzamelt, interpreteert, analyseert en verwerkt de beschikbare gegevens en informatie. Hij legt zijn bevindingen vast volgens de geldende afspraken en hij doet dit in correct Nederlands. Hij gaat hierin planmatig te werk. De politieagent opsporing toetst en evalueert</p>

	<p>informatie en past indien nodig op basis daar van zijn onderzoeksstrategie en het plan van aanpak aan. Hij kent de begrippen bewijsmatrix en relatieschema en kan hierin ondersteunende handelingen uitvoeren. Indien nodig voor het opsporingsonderzoek, doet de politieagent opsporing een eenvoudig rechtshulpverzoek.</p> <p>De politieagent opsporing kent en herkent signalen zoals mensenhandel, misbruik en radicalisering en weet hierop te reageren en te acteren. De politieagent opsporing beoordeelt op welk moment specialistische kennis nodig is en schakelt deze zo nodig in. De politieagent opsporing kan een rapport of proces-verbaal opmaken (bijv. pv verdenking of pv van aanvraag BOB-middelen). Hij kan reflecteren op het eigen te bereiken doel in relatie tot de integrale aanpak.</p>
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerken met relevante partners • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Waarheidsvinding • Opsporingsmethoden • Hypothese en scenariovorming • Probleemgericht werken en integrale aanpak • (Operationele) interventiestrategieën • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)
Bouwsteen	<p><i>Bepaalt welke middelen passend zijn en kan deze middelen (laten) toepassen</i> <i>Heeft zicht op de opsporingsmiddelen die beschikbaar zijn, prioriteert deze, kan deze (laten) toepassen, en verantwoordt ze.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent opsporing bepaalt welke opsporingsmiddelen passend zijn en zet deze tactisch in. Dit doet hij in samenwerking met het team waarin hij werkt en zijn leidinggevende. Bij de bepaling van de inzet van de middelen, prioriteert de politieagent opsporing ze en hij verantwoordt zijn keuze. De politieagent opsporing past diverse opsporingsmiddelen (onder leiding) toe binnen de kaders van zijn bevoegdheid: BOB-middelen, verhoor, doorzoeking en beslag. Afhankelijk van het in te zetten opsporingsmiddel zet de politieagent opsporing non-politioneel gedrag in. De politieagent opsporing kan basiswerkzaamheden met betrekking tot financieel, forensische, digitale en heimelijke opsporing toepassen. Wanneer het nodig is, zet de politieagent opsporing partners in (intern, extern) die met hun (specialistische) middelen een deel van het onderzoek kunnen uitvoeren. De</p>

	<p>politieagent opsporing geeft collega's uit het team die specifieke, ondersteunende activiteiten uitvoeren bij opsporing, aanwijzingen.</p> <p>Bij de uitvoering van het onderzoek kan de politieagent opsporing de waarde van technisch, forensisch en/of digitaal bewijs (zoals vingerafdrukken en camerabeelden) vaststellen en (laten) onderzoeken. Hij gaat op een creatieve en innovatieve wijze op zoek naar bewijsmateriaal en waarheidsvinding binnen de wettelijke kaders. De politieagent opsporing analyseert de onderzoeksinformatie en legt deze in correct Nederlands vast in een rapport. Hij draagt hierbij onderzoeksinformatie over aan de betreffende partner (s) binnen de kaders van wet- en regelgeving (Algemene Verordening Gegevensbescherming en Wet Politiegegevens). De politieagent opsporing kan de rapporten (van specialisten) interpreteren en de bewijswaarde van de bevindingen inschatten voor toepassing in zijn onderzoek.</p>
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerken met relevante partners • Relevante ontwikkelingen in wijk, web en wereld • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Waarheidsvinding • Opsporingsmethoden • Hypothese en scenariovorming • Probleemgericht werken en integrale aanpak • (Operationele) interventiestrategieën • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)
Bouwsteen	<p><i>Verhoort verdachten, aangevers/slachtoffers en getuigen</i></p> <p><i>Kan een verhoor voorbereiden door het maken van een verhoorplan. Kan het verhoor afnemen aan verdachte, aangever/slachtoffer en getuige om relevante en betrouwbare informatie te verkrijgen ten behoeve van het vinden van de waarheid. Kan het verhoor vastleggen tijdens en na afloop.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent opsporing bereidt een verhoor voor verdachte, aangever/slachtoffer en/of getuige voor en stelt een verhoorplan op. Dit doet hij in correct Nederlands en aan de hand van de bewijsmatrix en met het oog op waarheidsvinding. De politieagent opsporing houdt rekening met de juridische procedures die van toepassing zijn zoals de rol van de raadsman, tolk, kwetsbare</p>

	<p>verdachten en (niet-toegestane) methodes. De politieagent opsporing neemt het verhoor af en analyseert de gegevens en informatie die hij verkrijgt. Indien nodig vraagt hij een collega om advies. Hij schakelt tussen verschillende verhoormethodieken en past zijn strategie aan.</p> <p>De politieagent opsporing kan gesprekstechnieken inzetten om tot waarheidsvinding te komen. Hij herkent mogelijk kwetsbare personen, handelt hiernaar en kent zijn bevoegdheden. Zo nodig beïnvloedt hij tijdens het verhoor de emoties en sociale interacties. Hij blijft tactvol en begripvol. De politieagent opsporing legt het verhoor vast conform richtlijnen in een proces verbaal.</p>
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatie • Weerbaarheid en wendbaarheid • Relevante wet- en regelgeving (nationaal en internationaal) • Organisatie van de politie en samenwerking binnen de politieorganisatie • Samenwerken met relevante partners • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Waarheidsvinding • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F) • Engels (Spreken, Gesprekken voeren en Luisteren conform B1-niveau)
Bouwsteen	<p>Beoordeelt en verwerkt opsporingsresultaten</p> <p><i>Beoordeelt en verwerkt gestructureerd de resultaten van de opsporingsactiviteiten en informatieverzoeken, trekt conclusies en organiseert tegenspraak. Legt resultaten vast in het dossier.</i></p>
Leeruitkomst	<p>De politieagent opsporing verwerkt en beoordeelt de informatie en resultaten uit de opsporingsactiviteiten en voert eenvoudige analyses uit. Hij registreert zijn bevindingen op kernachtige manier chronologisch in een onderzoeksjournaal. Hij brengt structuur en samenhang in de resultaten, verbaliseert op een logische manier en legt dat in correct Nederlands vast in het dossier. De politieagent opsporing vertaalt zijn opsporingsresultaten naar de bewijsmatrix en legt hierdoor verband met het doel van het opsporingsonderzoek. Hij weet hierbij wat wettig en overtuigend bewijs is. Zijn onderzoeksresultaten koppelt hij terug naar het plan van aanpak. Hij trekt conclusies, reflecteert en evalueert en toetst door het organiseren van tegenspraak. Alle resultaten legt hij vast in het dossier.</p>

	De politieagent opsporing kent de rol en verschillende soorten processen-verbaal in het strafproces. Hij beschrijft en benoemt alle toegepaste onderzoekshandelingen in een proces-verbaal op een heldere, duidelijk en gestructureerde manier in correct Nederlands. Processen-verbaal die door anderen zijn gemaakt, kan hij beoordelen op kwaliteit en betrouwbaarheid en terugkoppelen met toepassing van de regels van feedback.
Vakkennis (BOK)	<p>Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Waarheidsvinding • Opsporingsmethoden • Hypothese en scenariovorming • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)

Kerntaak	<p>Afsluiten van een opsporingsonderzoek</p> <p><i>Verwerkt volgens kwaliteitsafspraken alle gegevens ten behoeve van het opsporingsonderzoek zodanig dat het kan worden afgesloten.</i></p>
Context van deze kerntaak	De uitvoering van deze kerntaak vindt met name plaats in de context van het werk binnen het basisteam waar de politieagent opsporing werkzaam is. Om de opsporingsactiviteiten van een team te kunnen afronden en afsluiten, levert de politieagent opsporing volgens de richtlijnen een (digitaal) dossier van een niet-complexe opsporingszaak op die het OM gebruikt om de zaak verder af te handelen.
Complexiteit van deze kerntaak	Het werk van een politieagent opsporing is tegelijk onvoorspelbaar en planmatig en methodisch. Bij de kerntaak afsluiten van een opsporingsonderzoek wordt vooral het planmatige en methodische zichtbaar. De politieagent opsporing legt alle gegevens in het (digitale) dossier op een planmatige en methodische manier vast, zodat het OM hiermee verder kan. Hij weet hoe hij een dossier in de politiesystemen moet maken. Hij is zich bewust van zijn rol en voor wie hij het dossier maakt. Hij verantwoordt zich in het dossier ook over de gemaakte keuzes. De politieagent opsporing is zich bewust van zijn taak, positie en risico's die daarmee samen kunnen gaan. Hij is zich daarnaast bewust van zijn eigen taak binnen een team.
Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van deze kerntaak	De politieagent opsporing houdt zich bezig met opsporingsonderzoeken voor delicten die vallen onder veel voorkomende criminaliteit. De omstandigheden kunnen zowel overzichtelijk als veranderlijk en hectisch zijn. De politieagent opsporing kan zelfstandig een niet-complex opsporingsonderzoek afsluiten. De politieagent opsporing heeft zicht op het eigen handelen, de eigen bevoegdheden (wat kan en mag) en de inzet en mogelijkheden van collega's en/of (keten)partners. Hij weet wanneer hij

	deze moet betrekken bij het afsluiten van opsporingsonderzoek. Hij stemt af met betrokkenen in de lijn, intern of richting OM. Hij is zich bewust van de rol van het dossier in het strafproces.
Bouwsteen	Levert een dossier op, inclusief verantwoording <i>Legt het proces, de resultaten en benodigde verantwoording op de juiste manier vast, verantwoordt zich over de gemaakte keuzes om het te kunnen aanbieden ter afhandeling aan het OM.</i>
Leeruitkomst	De politieagent opsporing legt een niet-complex opsporingsonderzoek volgens richtlijnen en kwaliteitsafspraken vast in het (digitale) dossier in correct Nederlands om het onderzoek te kunnen afsluiten. In het dossier verwerkt hij alle gegevens die van toepassing zijn op het opsporingsonderzoek. Hij gaat hierin planmatig te werk conform de geldende richtlijnen. Hij beschrijft hierin het proces van het onderzoek, de richting, gemaakte afspraken (met interne en externe partners), besluiten en resultaten van de opsporingsactiviteiten en benodigde verantwoording. Hij verantwoordt zich over de gemaakte keuzes en biedt het dossier aan ter afhandeling aan het OM.
Vakkennis (BOK)	Bezit kennis op niveau 4 ten aanzien van de volgende kernthema's: <ul style="list-style-type: none"> • Informatie gestuurde politie (technologie, informatie, intelligence en analyse) • Methodisch en systematisch handelen • Kwaliteitsborging en kwaliteitsbewustzijn • Vastlegging en proces-verbaal • Nederlands (3F)

4.2 Overige vereisten

Instroomeisen en startvereisten

De kwalificatie is ontwikkeld voor iedereen die voldoet aan de in wet- en regelgeving vastgestelde aanstellingseisen en is aangesteld bij de Nederlandse politie.

Beroepsvereisten

Bij beroepsvereisten is bij wet vastgesteld dat er voorwaarden zijn waaraan moet worden voldaan om een bepaald beroep of bepaalde beroepshandelingen uit te mogen oefenen. In het geval van de politie hebben deze in algemene zin betrekking op het juridische kader waarbinnen het politiewerk wordt uitgevoerd. Meer specifiek hebben wettelijke beroepsvereisten betrekking op bijvoorbeeld het gebruik van geweldsmiddelen en het ambtsedig opmaken van een proces-verbaal. Wettelijke beroepsvereisten zijn vastgelegd in een nationale of internationale wet of verdrag.

Bijlage: Verantwoording

Beroepsprofiel

Deze kwalificatie is gebaseerd op het beroepsprofiel Rechercheur.

Doelmatigheid

In het LFNP zijn de functielagen Medewerker en Generalist onderscheiden. Functiebeschrijvingen zijn geformuleerd in termen van vakbekwaamheid. De kwalificatie Politieagent correspondeert met de functie Medewerker Tactische Opsporing (startbekwaam, breed inzetbaar). Met deze kwalificaties is tevens de basis gelegd voor de functielagen Generalist en Senior.

Navolgbaarheid

Deze kwalificatie is gebaseerd op het beroepsprofiel Rechercheur. Daarnaast is gebruik gemaakt van schriftelijke bronnen: onderliggende documentatie van de beroepsprofielen, diverse rapporten over trends en ontwikkelingen binnen en rond de politie, rapporten van de Politieonderwijsraad, informatie over ontwikkelingen in regulier onderwijs, politiedocumenten met informatie over werkprocessen, enzovoort. Daarnaast zijn veel direct en indirect betrokkenen bevroegd in werksessies, klankbordsessies, bijeenkomsten voor collegiale consultatie en individuele gesprekken. De werksessies waren gericht op het ophalen en uitwisselen van informatie uit het werkveld. De werksessies van Politieagent en Rechercheur zijn gecombineerd. In de werksessies waren vertegenwoordigers aanwezig vanuit diverse eenheden (sectorhoofden, medewerkers politieprofessie, politiekundigen, wijkagenten, hoofdagenten, VVC-coördinatoren, medewerkers DR, coördinator specialistisch team LE), vanuit de Staf Korpsleiding (directie HRM en directie Operatiën), vanuit de portefeuilles GGP en Opsporing en vanuit de Politieacademie (docenten en beleidsadviseurs). Ook in de klankbordsessies zijn de Politieagent en de Rechercheur gecombineerd. Deze sessies waren gericht op het toetsen van de uitwerking van de informatie uit de werksessies. In de klankbordgroep zaten vertegenwoordigers van openbaar bestuur, openbaar ministerie, het regulier onderwijs, de Politieonderwijsraad, de politievakbonden, Directie Operatiën, Directie HRM, ministerie J&V en Politieacademie. De bijeenkomsten voor collegiale consultatie waren gericht op het controleren van de uitwerkingen op toekomstgerichtheid. De individuele gesprekken waren zeer divers van aard.

Samenhang/doorstroommogelijkheden

Op dit moment loopt de uitwerking van de beroepsprofielen richting kwalificatiedossiers nog. De samenhang en de doorstroommogelijkheden zijn dus nog niet volledig te beschrijven.

De samenhang tussen de kwalificaties politieagent GGP en politieagent opsporing is groot, er is sprake van overlap op 4 van de 8 kerntaken, 11 van de 19 bouwstenen. Horizontale doorstroom tussen deze beroepen is mogelijk, evenals doorstroom naar een hoger kwalificatieniveau binnen het beroep. Daarnaast is doorstroom naar vakspecialistisch politieonderwijs mogelijk.

Niveau

Uitgangspunt voor het formuleren van de kwalificaties politieagent GGP en politieagent opsporing is niveau 4. Het niveau wordt door de formulering van de kerntaken, bouwstenen en bijbehorende leeruitkomsten op de volgende manier geborgd:

1. De beschrijvingen van context, kennis, vaardigheden, verantwoordelijkheid en zelfstandigheid zijn afgestemd op het raamwerk en descriptoren van het NLQF niveau 4 (www.nlqf.nl);
2. De leeruitkomsten zijn geformuleerd in alomvattende volzinnen volgens de 'Tuning Standaard' en omvatten een werkwoord, type, onderwerp, standaard en scope/context;

3. De gebruikte werkwoorden zijn afgestemd op de beheersingsniveaus van Bloom;
4. De kennis is apart in een Body of Knowledge (BOK) beschreven op basis van de descriptoren van het NLQF.

Dit wil niet zeggen dat álle leeruitkomsten op niveau 4 zijn beschreven. De kerntaken en bouwstenen zijn beschreven op niveau 4. Het kan zijn dat een aantal leeruitkomsten op een niveau hoger of lager zijn geformuleerd op basis van de verkregen input. Vanuit de best-fit methode zijn alle leeruitkomsten bekeken en is vervolgens bepaald welk niveau het best bij het geheel van de kwalificatie past. Voor deze kwalificatie is dat niveau 4.

Toekomstige ontwikkelingen

Kwalificaties zijn in samenhang per niveau ontwikkeld. Kwalificaties zijn in een zekere mate van abstractie geformuleerd om hiermee zowel richting als ruimte te bieden en toekomstbestendig te zijn. Toekomstige ontwikkelingen kunnen te allen tijde impact hebben op kwalificaties, maar in de gekozen formulering is steeds kritisch gekeken naar mogelijkheden om deze ontwikkelingen ook te kunnen omvatten. Verder zijn er in de komende jaren binnen de politie ontwikkelingen te verwachten op het gebied van het gewenste opleidingsniveau van de medewerkers. Deze ontwikkelingen kunnen ook impact hebben op de kwalificaties op niveau 4.

Wettelijke kaders

Deze kwalificatie voldoet aan de in de Politiewet gestelde eisen aan politieonderwijs.