



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Politieonderwijsraad
t.a.v. Mevrouw prof. dr. E.H. Hooge
Postbus 25842
2502 HV Den Haag

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
2944356

Uw kenmerk
POR/2030952020036093

Datum 23 juni 2020

Onderwerp Verkenning politievakwerk met een Associate degree

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Op 23 januari 2020 ontving ik van de Politieonderwijsraad (POR) de 'Verkenning politievakwerk met een Associate degree; een verbindend niveau in het politieberoep(en onderwijs)'. Ik ben uw Raad erkentelijk voor deze gedegen verkenning van de graad Associate degree (Ad) en de mogelijke betekenis voor het politievak en het politieonderwijs. De rapportage bestaat uit twee delen: een deel waarin het fenomeen Ad verkend wordt en dat ingaat op een aantal (in)richtingsvragen, en een deel waarin het uitvoeringsvraagstuk van de politie en de Politieacademie met betrekking tot het realiseren van een passende opleiding op Ad-niveau voor nieuwe Operationeel Experts verkend wordt. In deze beleidsreactie zal ik met name ingaan op het eerste deel. In het tripartiete overleg zal ik aandacht vragen bij de politie en de Politieacademie voor het tweede deel en deze partijen aansporen om waar passend de aanbevelingen op te pakken.

De Ad vormt een brug tussen het (politie)onderwijs op mbo-niveau en dat op bachelor niveau. Uw Raad typeert de Ad-opgeleide politieman/vrouw als volgt: *'hij/zij staat met de voeten in de politiepraktijk, bewaart met het hoofd het overzicht, verbindt mensen en middelen en koppelt daarmee de operationele uitvoering aan het tactisch beleid. Hij/zij beschikt over voldoende reflectief- en lerend vermogen om van en in de beroepspraktijk te leren, en zich zelfstandig met behulp van inzichten van buiten de eigen beroepspraktijk door te ontwikkelen.'* De Ad is een nationaal en internationaal erkende en beschermde graad of titel. De Ad-opleidingen vallen in het Nederlandse onderwijsstelsel onder het hoger (beroeps)onderwijs en hebben een studielast van twee jaar (120 studiepunten).

De Raad wijst op mijn rol om de visie en koers te bepalen met betrekking tot het politieonderwijs in het algemeen en de Ad in het specifiek, en daarop regie te voeren. Ik schets u mijn visie voor de langere termijn. Ik kan hierbij niet voorbijgaan aan de actualiteit en dat wat nodig is op korte termijn. Daarom zal ik daar vervolgens ook op ingaan.

Langere termijn

De politie staat voor een grote opgave. De uitstroom uit de organisatie moet worden vervangen en tegelijkertijd wordt de politiesterkte de komende jaren uitgebreid. Dit biedt de kans om toe te werken naar een andere samenstelling van het personeelsbestand. Er wordt onder andere ruimte gecreëerd voor meer hoger opgeleide politiemedewerkers. Zoals uw Raad beschrijft in 'Naar een

toekomstbestendige politie': het politiewerk neemt toe in complexiteit en vraagt om meer integraal en netwerkgericht werken in de frontlinie, veelal samen met professionals vanuit andere sectoren en organisaties. Volgens de strategische koers van de politie, 'Naar de politie van overmorgen', zal de politie (nog) meer verbonden moeten zijn met de wijk, het web en de wereld. De politie van overmorgen werkt met nieuwe technologie en intelligence en zal wendbaar en flexibel moeten zijn om adequaat te kunnen reageren en anticiperen op voorziene en op onvoorziene ontwikkelingen. Het is de doelstelling van de politieorganisatie en van mijzelf de huidige situatie te benutten om toe te werken naar een groter aandeel hoger opgeleiden binnen het personeelsbestand van de politie om zo de organisatie klaar te maken voor het politiewerk van overmorgen. Zowel de ontwikkelagenda GGP als de ontwikkelagenda Opsporing dragen hieraan bij.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
23 juni 2020

Ons kenmerk
2944356

De introductie van het Ad-niveau met een bijbehorende opleiding past binnen deze doelstelling. De Ad maakt, als brug tussen mbo en bachelor, de doorstroom binnen de politieorganisatie makkelijker en draagt zo bij aan de verhoging van het algemene opleidingsniveau van het korps. Met het arbeidsvoorwaardenakkoord politie 2018-2020 is afgesproken dat er aan de functie Operationeel Expert het Ad-niveau wordt verbonden en dat voor nieuwe Operationeel Experts een passende opleiding op Ad-niveau wordt gezocht. Per 2021 wordt de functieomschrijving van de Operationeel Expert in het Landelijk Functiehuis Nederlandse Politie (LFNP) hierop aangepast. Voorheen was dit het mbo 4 niveau. Het Ad-niveau doet recht aan de Operationeel Expert als coachende voorman of -vrouw, die operationele sturing geeft en die weet wat de mensen doen, wat hen bezighoudt en wat zij nodig hebben. Dit zijn de politieleiders waar de dagelijkse organisatie op draait. Ik hecht daarom belang aan de verdere uitwerking van de afspraken in de cao door het vinden of creëren van een passende opleiding om de Operationeel Experts goed toe te rusten.

De Politieacademie werkt momenteel in nauwe samenwerking met de politie en andere stakeholders nieuwe kwalificaties voor het politieonderwijs uit op basis van de in 2019 door de politie vastgestelde beroepsprofielen. Uw Politieonderwijsraad zal mij hier na de zomer van 2020 over adviseren. Op basis van een heldere meerjarige behoeftestelling van de politie en deze vernieuwde kwalificatiestructuur politieonderwijs, wordt het opleidingsaanbod ingericht.

De behoefte van de politie is hierbij leidend. De politie werkt aan een meerjarig strategisch personeelsplan waarin zij nader zal specificeren waar en in hoeverre er binnen haar organisatie behoefte is (of gaat komen) aan hoger opgeleide medewerkers. Dit personeelsplan wordt vervolgens doorvertaald naar een meerjarige behoeftestelling aan politieonderwijs. Deze behoeftestelling geeft de noodzakelijke richting aan het opleidingsaanbod van de Politieacademie, al dan niet in samenwerking met het reguliere onderwijs of andere partijen. Op basis van een concreet uitgewerkt meerjarig plan kan de politie duidelijk zijn over de rol en positie van medewerkers op Ad-niveau en zo de Ad goed introduceren in de organisatie, zoals uw Raad aangeeft. Uit de eerdere ervaringen met de introductie van nieuwe opleidingen binnen de politie, waaronder de Recherchekundige Master en de Politiekundige Bachelor, blijkt het belang van helderheid over de rol, meerwaarde en concreet te vervullen functies van afgestudeerden binnen de organisatie en op de werkvloer. Van deze ervaringen moet worden geleerd. Mocht blijken dat daar aanleiding toe is, dan zullen de korpsleiding en ik afspraken maken met de vakbonden over het wijzigen van functie-eisen, opleidingseisen en –niveau, zoals uw Raad aangeeft.

Korte termijn

De uitstroom uit de politieorganisatie ontwikkelt zich momenteel zo sterk dat er snel moet worden gehandeld om de operationele sterkte op peil te houden. Daarom is het op de korte termijn nodig om versneld vernieuwingen in de basispolitieopleiding door te voeren¹. Hiernaast wordt het aanbod van het politieonderwijs momenteel beïnvloed door de maatregelen die genomen zijn in het kader van de Corona crisis. De consequenties hiervan zijn op dit moment nog niet duidelijk, maar vermoedelijk zal dit een ongewenste onderwijsvertraging tot gevolg hebben die in de loop van 2020 en 2021 moet worden ingelopen. Deze twee ontwikkelingen vragen veel van het politieonderwijs. Met name in 2020 hebben de politie en Politieacademie de ruimte nodig om hieraan te werken. De vernieuwde basispolitieopleiding gaat in de eerste helft van 2021 van start, waarna er meer ruimte zal ontstaan om te werken aan het overige opleidingsaanbod, waaronder één of meerdere opleidingen op Ad-niveau. Dit tijdspad sluit aan bij de contouren voor het toekomstig politieonderwijs die de politie, de Politieacademie en ik met de vakorganisaties overeen zijn gekomen². De hernieuwde kwalificatiestructuur politieonderwijs, die uw Raad mij na de zomer van 2020 zal aanbieden, vormt hierbij de basis.

Concreet zal ik in het tripartiet overleg aan de politie vragen om in de aanloop naar 2021 haar meerjarig strategisch personeelsplan en meerjarige behoeftestelling uit te werken zodat duidelijk wordt waar er behoefte is of zal komen aan medewerkers op Ad-niveau. Aan de Politieacademie vraag ik om aansluitend de kwalificaties op Ad-niveau binnen de nieuwe kwalificatiestructuur politieonderwijs uit te werken, zodat de Politieonderwijsraad mij hier tijdig over kan adviseren. In de eerste helft van 2021 kunnen partijen vervolgens concreet in gesprek over het vormgeven van één of meerdere opleidingen. Op dat moment zal ik het gesprek aangaan over de keuze voor een accreditatie door de NVAO of een inschaling door het Nationaal Coördinatiepunt NLQF. Gezien het feit dat de druk op de Politieacademie vermoedelijk de komende jaren groot blijft, heeft het mijn voorkeur dat de partijen goed het aanbod van het reguliere onderwijs in hun overwegingen meenemen.

Tot slot

Uw Raad wijst mij ten slotte op mijn rol om zorg te dragen voor de borging van de kwaliteit en voor de bekostiging van de eventuele opleiding(en). De kwaliteit van de opleiding(en) wordt ten eerste geborgd in de kwalificaties die na advisering door uw Raad door mij worden vastgesteld. Vervolgens wordt de uitvoering van de opleiding(en) gemonitord in het tripartiete overleg. Tenslotte houdt de Inspectie Justitie en Veiligheid toezicht op de uitwerking en het stelsel. De bekostiging van de politieopleidingen, waaronder de eventuele opleiding(en) op Ad-niveau, vindt zoals gebruikelijk plaats vanuit de politiebegroting, waarbinnen de begroting voor het politieonderwijs is opgenomen. Op basis van de kwantitatieve en kwalitatieve behoefte van de politie aan opleidingen, stelt de politie de noodzakelijke mensen en middelen om niet ter beschikking.

De politie en de Politieacademie ontplooiën al initiatieven in lijn met het advies van uw Raad. Zo worden er oriënterende gesprekken gevoerd over samenwerking met het reguliere onderwijs. In het kader van het onderhoud van het LFNP onderzoekt de politie hoe zij de discrepantie in niveau-aanduiding tussen NLQF en LFNP kan wegnemen. Ik moedig deze initiatieven van harte aan.

¹ Kamerstuk 29628, nr. 946

² Kamerstuk 29628, nr. 946

In deze hectische tijd waarin er op de korte termijn hard moet worden gewerkt om de politiecapaciteit op peil te houden, mogen de ambities voor de langere termijn niet uit het oog worden verloren. Ik zal in het tripartiete overleg met politie en Politieacademie een vinger aan de pols blijven houden door de voortgang van de Ad opleiding(en) met regelmaat te agenderen.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
23 juni 2020

Ons kenmerk
2944356

Hoogachtend,
De Minister van Justitie en Veiligheid,
namens deze,



M. Vogelzang
*Directeur-Generaal Politie en
Veiligheidsregio's*