

Najaarsadvies 2013

*Aan de minister van Veiligheid en Justitie.
Advies over de kwalificatiestructuur politieonderwijs,
in het bijzonder de kwalificatiedossiers en de relatie met
het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie.*

Colofon

De Politieonderwijsraad is een adviesorgaan, waarvan de positie en taken zijn geregeld in de Wet op het LSOP en het politieonderwijs, welke in werking is getreden op 1 april 2003. De Raad adviseert de minister van Veiligheid en Justitie (gevraagd en ongevraagd) over het regeringsbeleid met betrekking tot het Nederlandse politieonderwijs.

Tevens fungeert de Politieonderwijsraad als een afstemmingsorgaan tussen direct en indirecte betrokkenen bij het Nederlandse politieonderwijs.

De aandacht in de Politieonderwijsraad gaat in het bijzonder uit naar de relatie tussen de kenmerken en ontwikkelingen van de politiepraktijk, de (politie)arbeidsmarkt en het politieonderwijs. Daarbij heeft de relatie met het reguliere beroepsonderwijs en het hoger onderwijs steeds de aandacht, evenals de internationale dimensie.

Najaarsadvies, 30 september 2013. Uitgebracht aan de minister van Veiligheid en Justitie.

Uitgave van de Politieonderwijsraad, Den Haag.

Adres:

Politieonderwijsraad

Nassauplein 33

2585 ED Den Haag

Postbus 84300

2508 AH Den Haag

+31703118680

www.politieonderwijsraad.nl.

© 2013 Politieonderwijsraad, Den Haag

Alle rechten voorbehouden. *All rights reserved.*

Foto (Maria Klaassen)

Advies

Aan de minister van Veiligheid en Justitie,

De Politieonderwijsraad beoogt, in directe samenspraak met de Politieacademie, de nationale politie en andere belanghouders van het politieonderwijs zo goed mogelijk bij te dragen aan de afstemming tussen de vraag naar en het aanbod van politieonderwijs. Enerzijds in zijn rol als adviesorgaan, anderzijds in zijn rol als overleg- en afstemmingsplatform.

In dit Najaarsadvies 2013 adviseert de Politieonderwijsraad u over de kwalificatiedossiers van het politieonderwijs met het oog op 2014 en daarop volgende jaren. Daarnaast adviseert de Raad u over de verwijzingsmethodiek tussen het Landelijk functiegebouw Nederlandse politie en de kwalificatiestructuur van het politieonderwijs. Dit Najaarsadvies 2013 sluit aan op het Voorjaarsadvies 2013 en Uw reactie op dit advies in Uw brief van 21 juni 2013. Aan het advies is een ontwikkelingsagenda toegevoegd.

Kwalificatiestructuur

De kwalificatiestructuur betreft het geheel van kwalificaties van het politieonderwijs, dat wil zeggen alle ministerieel erkende diploma's, deeldiploma's en certificaten van na- en bijscholing. Het onderhoud en de verdere ontwikkeling van de kwalificatiestructuur vindt plaats aan de hand van kwalificatiedossiers.

1. In dit advies legt de Politieonderwijsraad u twaalf kwalificatiedossiers ter vaststelling voor met het oog op 2014. Een toelichting op de kwalificatiedossiers, de functie en de fase van ontwikkeling is gegeven in hoofdstuk 1 van de toelichting bij dit advies. De kwalificatiedossiers zelf zijn integraal als bijlage 1 bij dit advies opgenomen.
2. Om redenen van rechtszekerheid en navolgbaarheid wordt de gehele kwalificatiestructuur weergegeven in een jaarlijks vast te stellen, dekkende en historische navolgbare kwalificatiematrix. Wijzigingsvoorstellen worden u jaarlijks aangeboden vóór 1 april. Voor 2014 heeft u deze matrix vastgesteld middels uw brief van 21 juni 2013. De Raad adviseert over de kwalificatiestructuur 2015 vóór 1 april 2014. Ondertussen houdt de Raad het zgn. 'kleine onderhoud' van de kwalificatiestructuur nauwgezet bij in directe samenwerking met de Politieacademie.

Verwijzingsmethodiek LFNP / KSP

In dit Najaarsadvies legt de Politieonderwijsraad u tevens een advies voor met betrekking tot een verwijzingsmethodiek tussen het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP) en de kwalificatiestructuur van het politieonderwijs. U heeft hierom verzocht in uw brief van 16 maart 2012 in verband met afspraken in het Centraal Georganiseerd Overleg. De verwijzingen tussen het LFNP en de kwalificaties van het politieonderwijs worden vermeld in het opleidingsprofiel dat integraal deel uitmaakt van de functiebeschrijvingen.

3. Het advies betreft ten eerste een aantal uitgangspunten die eerder aan u zijn voorgelegd in het Najaarsadvies 2012. Deze zijn opnieuw verwoord in hoofdstuk 2 van de toelichting op dit advies. Ten tweede gaat het om concrete verwijzingen ten behoeve van de onderscheiden functiebeschrijvingen. Deze zijn integraal weergegeven in bijlage 2 bij dit advies. In hoofdstuk 2 is het advies nader verwoord en toegelicht, inclusief een verantwoording van de werkmethode.
4. Hoewel het advies primair gericht is op advisering over onderwijsaspecten in relatie tot functiebeschrijvingen, is de Raad zich ervan bewust dat uitvoering van de voorgestelde verwijzingsmethodiek mogelijk consequenties heeft voor overige (HRM-) beleidsterreinen. De Raad doet hierover geen uitspraken; mogelijke discussiethema's dienen separaat in andere, daartoe bestemde gremia te worden besproken.

Ontwikkelingsagenda

Voor het onderhoud en de verdere ontwikkeling van de kwalificatiestructuur politieonderwijs is een verwoording van ontwikkelpunten van groot belang, zowel binnen de kwalificatiedossiers (deel D), als voor de kwalificatiestructuur politieonderwijs als geheel. De vermelding van ontwikkelpunten kan voortvloeien uit ervaringen in het politieonderwijs zelf, ontwikkelingen in de politiepraktijk, wetenschappelijke studie van veiligheidsvraagstukken en de politie en kan het gevolg zijn van politiek-maatschappelijke impulsen.

5. De ontwikkelingsagenda die in hoofdstuk 3 is verwoord, is ten opzichte van het Voorjaarsadvies 2013 aangescherpt. Naast eerder genoemde thema's, zoals VESPORO en de uitvoeringskwaliteit van het politieonderwijs, gaat het bovenal om de verdere aanvulling en aanscherping van de examenvereisten en een versterking van de verbinding tussen kennis en onderwijs. Drie ontwikkelpunten zijn daarnaast op de korte termijn geprioriteerd. Deze zijn:
 - De constructie van een vast deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politieïele Vorming*. Dit deeldiploma kan functioneren als een vaste component binnen de examenvereisten van diploma's van het politieonderwijs (ongeacht aard en niveau), maar tevens bijdragen aan de flexibiliteit van het politieonderwijs in relatie tot assistenten, vrijwilligers en zij-instromers. Hoofdstuk 4 bevat een toelichting op dit ontwikkelpunt. Beoogd wordt om reeds in het Voorjaarsadvies 2014 hierover te kunnen adviseren met het oog op 2015.
 - De ontwikkeling van een *Referentiekader Generieke Competenties*, waarnaar verwezen kan gaan worden vanuit de examenvereisten binnen de kwalificatiedossiers. Het gaat hierbij voor vooronderstelde en voorwaardelijke kennis, vaardigheden en houdingsaspecten met algemeen vormend karakter. Hoofdstuk 5 bevat een toelichting op dit ontwikkelpunt. Beoogd wordt om in het Voorjaarsadvies 2015 hierover nader te kunnen adviseren met het oog op 2016.
 - De *Doorlichting van het Postinitiële Politieonderwijs* op nut, noodzaak, samenhang en doelmatigheid. Hoofdstuk 6 bevat een toelichting op dit ontwikkelpunt. Beoogd wordt om in het Voorjaarsadvies 2014 hierover te kunnen adviseren met het oog op 2015.

De ontwikkelingsagenda sluit direct aan op de kwalificatiedossiers (bijlage 1, delen D.2).

Toelichting op het Advies

Inhoud

- 1 • Twaalf Kwalificatiedossiers
 - 1.1 • Het kwalificatiedossier, format en voertuig
 - 1.2 • Politieaan/-vrouw , 6 kwalificatiedossiers, *meer samenhang nodig in het midden*
 - 1.3 • Rechercheur, 3 kwalificatiedossiers, *meer samenhang nodig in de gehele kolom*
 - 1.4 • Politiechef, 3 kwalificatiedossiers, *onderwerp van heroverweging*
- 2 • Verwijzingsmethodiek LFNP en KSP
 - 2.1 • Toegepaste basisprincipes van de verwijzingsmethodiek
 - 2.2 • Toelichting op de verwijzingsmethodiek
 - 2.3 • KSP en LFNP, 'een hecht verband'
 - 2.4 • Verantwoording werkmethode
- 3 • Ontwikkelingsagenda van het politieonderwijs
 - 3.1 • Examenvereisten
 - 3.2 • De verbinding tussen kennis en onderwijs
 - 3.3 • Horizontale afstemming en verantwoording
- 4 • Uitgelicht: *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politie Vorming*
- 5 • Uitgelicht: *Referentiekader Generieke competenties*
- 6 • Uitgelicht: *Doorlichting Postinitieel Politieonderwijs*

Bijlagen

- 1 • Kwalificatiedossiers per 1 januari 2014 (apart document)
- 2 • Overzicht verwijzingen LFNP / KSP
- 3 • Samenstelling Politieonderwijsraad

Twaalf kwalificatiedossiers

De invoering van kwalificatiedossiers is gericht op een versterking van de samenhang binnen het politieonderwijs en de borging van een proces van onderhoud en ontwikkeling waarin examenvereisten centraal staan. Hiermee wordt aangesloten op de werkwijze in het reguliere beroepsonderwijs. In paragraaf 1.1 wordt kort ingegaan op het kwalificatiedossier (format, voertuig). In de paragrafen 1.2 tot en met 1.4 worden de kwalificatiedossiers op hoofdlijnen toegelicht, te beginnen met de kwalificaties Politie-man/-vrouw. Daarna volgen de kwalificaties Rechercheur en Politiechef. Telkens blijkt het belang van heldere afspraken over bestaande kwalificaties en examenvereisten en daarnaast het belang van een goed gestructureerde dialoog over het onderhoud en de verdere ontwikkeling ervan. De kwalificatiedossiers zijn integraal als bijlage 1 opgenomen in dit advies.

1.1 • Het kwalificatiedossier, format en voertuig

Een kwalificatie politieonderwijs is een waardepapier, erkend door de minister van Veiligheid en Justitie, dat wordt uitgereikt als een student voldoet aan gestelde exameneisen. Een kwalificatie kan een diploma betreffen of een certificaat van na- en bijscholing. Een diploma kan ongedeeld zijn, maar er kan ook sprake zijn van deeldiploma's, die tezamen recht geven op het volledige diploma. Een deeldiploma heeft een eigenstandige arbeidsmarktrelevantie. Een certificaat van na- of bijscholing sluit aan op een eerder behaald politiediploma en kent geen eigenstandige arbeidsmarktrelevantie. Waar sprake is van bij wet geregelde 'voorbehouden handelingen' wordt gesproken van functiegerichte applicaties.

Format

In een kwalificatiedossier wordt volgens een vast format en begrippenkader de verbinding gemaakt tussen wat de beroepspraktijk vraagt aan kennis, vaardigheden en competenties en de examenvereisten van onderscheiden kwalificaties. Daarbij zijn ook leerdoelen van algemene vorming en persoonlijke ontplooiing van studenten aan de orde, en hun maatschappelijk functioneren.

Elk kwalificatiedossier vormt een verzameling van direct met elkaar samenhangende kwalificaties, naar inhoud en naar niveau. Kwalificatiedossiers beschrijven de aansluiting op het afnemend werkveld en de uitwerking van kwalificaties in examenvereisten. Kwalificatiedossiers worden opgesteld door de Politieacademie en de Politieonderwijsraad in directe samenwerking met de onderscheiden belanghouders, zoals vertegenwoordigd in de Raad. De borging van het proces van onderhoud en ontwikkeling berust bij de Politieonderwijsraad.

De kwalificatiedossiers tezamen vormen de gehele kwalificatiestructuur. Buiten deze dossiers zijn er geen ministerieel erkende diploma's en certificaten van het politieonderwijs. Elk kwalificatiedossier wordt minimaal eens in de drie jaar opnieuw beschouwd. Dit kan sneller, als daar aanleiding toe bestaat.

Het format van het kwalificatiedossier bestaat uit vier onderdelen:

- A. Beschrijving van het beroep en het beroepsprofiel ('vakbekwaam'), mede in aansluiting op het Landelijke Functiegebouw Nederlandse Politie;
- B. Kwalificaties en bijbehorende kwalificatieprofielen ('startbekwaam'), onderscheiden naar diploma's (B.1), deeldiploma's voor zover aanwezig (B.2) en aansluitende certificaten van na- en bijscholing op hetzelfde kwalificatieniveau voor zover aanwezig (B.3), alsmede de wettelijke instroomvereisten.
- C. Examenvereisten (herkenbaar, dekkend, toetsbaar en leerwegneutraal)
- D. Verantwoording en ontwikkelpunten.

De kwalificatiestructuur rust op het onderscheid in drie brede politieberoepen (politie-man/-vrouw, rechercheur, politiechef), zoals gemaakt in *Schakelen in Verantwoordelijkheid* (2011). Deze drie beroepen worden op meerdere kwalificatieniveaus

beoefend. De niveau-indeling is conform het Europese kwalificatiekader, dat in Nederland het NLQF wordt genoemd.¹ De twaalf kwalificatiedossiers zijn hieronder in een schema geplaatst. De niveaus 2, 3 en 4 worden gerekend tot het mbo; de hogere niveaus worden gerekend tot het hoger onderwijs. Vanaf niveau 5 worden Engelstalige *degrees* (graden) vermeld. Aan elk kwalificatiedossier zijn twee bijlagen toegevoegd, (1) een begrippenlijst en (2) de descriptorren van het kwalificatieniveau waarop het dossier zich bevindt.

NLQF	Politieman/-vrouw	Rechercheur	Politiechef
2	Assistent Politiemedewerker		
3	Basis Politiemedewerker en		
4	Allround Politiemedewerker		
5	<i>Associate</i> Politiekunde, hbo	<i>Associate</i> Recherchekunde, hbo	<i>Associate</i> Operationeel leidinggeven
6	<i>Bachelor</i> Politiekunde hbo	<i>Bachelor</i> Recherchekunde, hbo	
7	<i>Master Crisis and Public Order Management</i> (multidisciplinair, hbo)	<i>Master</i> Recherchekunde hbo, <i>Master of Criminal Investigation</i>	<i>Master</i> Tactisch leidinggeven (hbo),
	<i>Master</i> Politiekunde (wo), <i>Master of Science of Policing</i>		<i>Master</i> Strategisch leidinggeven (wo)

Voertuig

Het kwalificatiedossier bevat essentiële informatie over de relevantie van kwalificaties, de aansluiting op het beroepenveld, de examenvereisten en het ontwikkelingsperspectief. Aan het onderhoud en de verdere ontwikkeling van kwalificaties wordt bijgedragen door meerdere partijen. Ten eerste de nationale politie die haar behoeften formuleert, gegeven de inrichting van de eigen organisatie. Ten tweede ook andere belanghebbenden, zoals het Openbaar Ministerie, het openbaar bestuur, de vakorganisaties en het reguliere onderwijs. Ook kan sprake zijn van een articulatie van behoeften vanuit een politiek-maatschappelijke invalshoek. Elk kwalificatiedossier wordt minimaal eens in de drie jaar geactualiseerd, maar sneller als daar aanleiding toe bestaat. De twaalf, momenteel onderscheiden kwalificatiedossiers zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit advies. De stand van zaken *over all* kan als volgt worden samengevat.

De teksten in deel A van de kwalificatiedossiers zijn overwegend ontleend aan *Schakelen in Verantwoordelijkheid*, maar ook is al gekeken naar de relatie met het *Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie* (LFNP). Verwacht mag worden dat actualisatie van de teksten in deel A overwegend gevoed zal gaan worden vanuit het (onderhoud van het) LFNP en de verdere standaardisering van de werkprocessen bij de nationale politie.

In deel B van de kwalificatiedossiers zijn alle bestaande kwalificaties vermeld, maar ten dele ook potentiële kwalificaties, zoals het geval bij de *Associate Degrees* Politiekunde en Recherchekunde en de *Bachelor* Recherchekunde. Met de komst van het *European Qualifications Framework* (in Nederland het NLQF), wordt voortaan een kwalificatieniveau tussen mbo niveau 4 en het bachelorniveau onderscheiden. Dit biedt nieuwe mogelijkheden tot verdichting van kwalificaties en versterking van de samenhang binnen de kwalificatiestructuur. Aangegeven is dat hierover nader overleg nodig is en besluitvorming.

¹ Nederland heeft de Europese afspraken hierover geratificeerd per 2012, waarmee het kader inmiddels breed wordt gebruikt in ons land. De doorwerking hiervan in de onderwijswet- en regelgeving is echter nog niet afgerond.

In deel C staan de examenvereisten vermeld, voor zover deze konden worden gereconstrueerd vanuit de bestaande opleidingen. Uiteindelijk dient het hier te gaan om examenvereisten die leerwegneutraal worden geformuleerd. Dat is nu nog onvoldoende het geval. Een verdere aanvulling en aanscherping van de examenvereisten is dan ook een belangrijk ontwikkelpunt (zie verder hoofdstuk 3 van deze toelichting en bijlage 1).

Deel D van de kwalificatiedossiers betreft de verantwoording van het dossier (D.1) en benoemt ontwikkelpunten (D.2). Deel D is cruciaal voor de toekomst. Verantwoording vindt plaats op basis van de criteria onderbouwing, navolgbaarheid, doelmatigheid en samenhang. Sommige ontwikkelpunten hebben betrekking op nagenoeg alle kwalificatiedossiers (bijv. het ontwikkelpunt examenvereisten), andere ontwikkelpunten zijn specifiek en betreffen een bepaalde kwalificatie. In de nabije toekomst mag verwacht worden dat de komst van de Commissie Onderzoek en Kennis die de Raad binnenkort formeert, belangrijke impulsen gaat opleveren voor deel D.2 van het kwalificatiedossier.

Het samenstellen en het onderhoud van kwalificatiedossiers stelt eisen aan de dialoog, tussen de politieorganisatie en de Politieacademie, en met andere stakeholders van het politieonderwijs. De Politieonderwijsraad vormt hiervoor een belangrijk platform en heeft daartoe de commissie kwalificatiestructuur politieonderwijs ingericht (commissie KSP). Deze wordt momenteel opnieuw bemenst om te borgen dat de benodigde dialoog op een adequaat niveau kan plaatsvinden. Adviezen over kwalificatiedossiers, gericht aan de minister van Veiligheid en Justitie, worden in de Politieonderwijsraad vastgesteld, op initiatief van de Commissie KSP.

Het politieonderwijs staat in directe relatie met het afnemende beroepenveld, de nationale politie. Ontwikkelwerk kan ertoe leiden dat er gedurende het jaar (kleine) wijzigingen zichtbaar worden in de inhoud of omvang van opleidingseenheden. Voor zover deze consequenties (kunnen) hebben voor de examenvereisten of kwalificaties, houden de Politieonderwijsraad en de Politieacademie dit in onderling overleg nauwkeurig bij. De Raad adviseert de minister formeel elk jaar vóór 1 april over wijziging van de kwalificatiestructuur. De minister stelt jaarlijks vóór 1 september de kwalificatiestructuur vast voor het daarop volgende jaar.

1.2 • **Politieman/-vrouw, 6 kwalificatiedossiers, meer samenhang nodig in het midden**

De zes kwalificatiedossiers die behoren bij het beroep van Politieman/-vrouw staan hieronder weergegeven. De kwalificaties Basis Politiemedewerker en Allround Politiemedewerker zijn onderdeel van hetzelfde KD, omdat de eerste kwalificatie onderdeel vormt van de tweede. Op kwalificatieniveau 7 bevinden zich twee kwalificatiedossiers, de hbo master MCPM en de wo master Politiekunde. Hieronder worden enkele hoofdzaken vermeld met betrekking tot deze kwalificatiedossiers. De dossiers zijn integraal opgenomen in bijlage 1 bij dit advies.

NLQF	Politieman/-vrouw
2	Assistent Politiemedewerker
3 en 4	Basis Politiemedewerker en Allround Politiemedewerker
5	Associate Politiekunde
6	Bachelor Politiekunde hbo
7	Master Crisis and Public Order Management (multidisciplinair, hbo)
	Master Politiekunde (wo), Master of Science of Policing

De beroepskolom Politie/vrouw heeft betrekking op meerdere vakgebieden, werkterreinen en rollen in het LFNP. Het beroep van Politie/vrouw wordt uitgeoefend in dikwijls sterk verschillende en wisselende omstandigheden en in uiteenlopende functies. In *Schakelen in Verantwoordelijkheid* (2011) heeft de Politieonderwijsraad een balans opgemaakt van veranderingen in het werk van de politie en de (benodigde) doorwerking daarvan in de beroepsprofielen van de politie. Het centrale thema bleek het toenemend belang van intelligence. De samenleving wordt complexer en minder kenbaar door globalisering, digitalisering en toenemende sociaal-culturele diversiteit. De aard en afbakening van het beroep van Politie/vrouw wordt beïnvloed door een verschuiving van politietaken naar andere publieke uitvoeringsdiensten (gemeentelijke bijvoorbeeld) en soms ook naar particuliere beveiligingsdiensten. Enerzijds leidde dit tot een inperking van de politietaken, anderzijds vergrootte het de noodzaak tot samenwerken en het belang van een functionele, nodale oriëntatie.²

Op één uitzondering na (Associate Politiekunde) is binnen elk van de bovenstaande kwalificatiedossiers sprake van een herijkt beroepsprofiel ('vakbekwaam'), dat vervolgens uitgewerkt is een kwalificatieprofiel ('startbekwaam'). De kwalificaties Basis Politie medewerker en Allround Politie medewerker delen hetzelfde beroepsprofiel en hetzelfde kwalificatieprofiel, maar verschillen wat betreft de breedte van de examenvereisten.³

De examenvereisten in de delen C van de kwalificatiedossiers zijn ontleend aan de examendocumenten van de opleidingen. Deze weerspiegelen nog niet ten volle de resultaten van de herijking. Ook is een check nodig op de 'regels van zakken en slagen' die in de opleiding worden gehanteerd (zie de delen D.2 van deze kwalificatiedossiers). Aanvulling en aanscherping van de examenvereisten is daarmee een belangrijk ontwikkelpunt. Voor alle dossiers, met uitzondering van de dossiers op NLQF 7 niveau, wordt voorgesteld een deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politie Vorming* te onderscheiden (per 2015) en bij het formuleren van examenvereisten te refereren aan een *Referentiekader Generieke competenties* (per 2016). Zie verder de hoofdstukken 3, 4 en 5 van deze toelichting

Het kwalificatieniveau 5 (hier: Associate Politiekunde) is nieuw. In het reguliere (Europese en Nederlandse) onderwijs staat dit voor de helft van een hbo bachelor diploma. Een betere doordenking van het politieonderwijs op NLQF niveau 5 is gewenst, gegeven de vakgebieden, werkterreinen en rollen die tot het beroep Politie/vrouw gerekend kunnen worden. Bij deze doordenking is het van belang rekening te houden met de nadruk die de nationale politie legt op organisatorische en zaakscoördinatie binnen de vakgebieden. Een combinatie met competenties die verwoord zijn in het kwalificatiedossier *Associate Operationeel Leidinggeven* is een belangrijk bespreekpunt. Het opgenomen kwalificatieprofiel vergt nog verder overleg. Is dit profiel voldoende breed geformuleerd en hoe verhoudt het zich tot het kwalificatieprofiel Bachelor Politiekunde? Ook het vermelde diploma *Associate Degree Politiekunde* is een ontwikkelpunt. Er zijn daarom ook geen deeldiploma's vermeld (hoewel de constructie ervan voor de hand ligt) en er zijn geen examenvereisten vermeld in deel C.

Op dit moment is in deel B.3 van het dossier *Associate Politiekunde* het volledige postnitiële politieonderwijs (excl. rechercheonderwijs) ondergebracht. Deze uitgebreide verzameling van certificaten van na- en bijscholing is onderwerp van doorlichting (zie hoofdstuk 6 van deze toelichting). Een deel van de certificaten lijkt goed te integreren binnen een *Associate*

² In toenemende mate is de politie zich ervan bewust dat gebiedsgebonden politiewerk aangevuld moet worden met een oriëntatie op stromen van mensen, goederen, geld en informatie, in het bijzonder de infrastructurele knooppunten. Zie o.a. *Politie in Ontwikkeling*, 2005.

³ Dit gegeven heeft inmiddels geleid tot een herbezinning op de noodzaak van het onderscheid tussen beide kwalificaties. De Politieonderwijsraad kan naar verwachting hieromtrent nader adviseren in het Voorjaarsadvies 2014.

Degree Politiekunde; een ander deel past naar verwachting beter in het kwalificatiedossier Politiedewerker (niveau 3 en 4).

1.3 • **Rechercheur, 3 kwalificatiedossiers, meer samenhang nodig in de gehele kolom**

Rechercheren hoort bij het basispolitiewerk. Politie mannen en -vrouwen dragen zorg voor een belangrijk deel van de opsporing, waar het snel en zonder al te veel moeite kan. Opsporingskwesaties worden veelal gesignaleerd en aangepakt door geüniformeerde politiemensen. Zij maken doorgaans als eerste een proces verbaal op basis waarvan vervolgonderzoek kan plaatsvinden of vervolging. Zaken die meer aandacht, ervaring en expertise vergen, tactisch of forensisch, komen bij een rechercheur terecht. Grote(re) zaken komen bij rechteerteams terecht, waarin wordt samengewerkt op regionaal, nationaal of internationaal niveau. De drie kwalificatiedossiers die behoren bij het beroep van Rechercheur staan hieronder vermeld. Deze zijn integraal weergegeven in bijlage 1 bij dit advies.

NLQF	Rechercheur
5	<i>Associate</i> Recherchekunde
6	<i>Bachelor</i> Recherchekunde hbo
7	<i>Master</i> Recherchekunde hbo

Het brede beroep van Rechercheur heeft betrekking op meerdere vakgebieden en werkterreinen in het LFNP. Het wordt uitgeoefend in relatie tot een brede waaier van (mogelijk) criminele gedragingen van personen en organisaties. In *Schakelen* (2011) heeft de Politieonderwijsraad een balans opgemaakt van veranderingen in het werk van de politie en de (benodigde) doorwerking daarvan in de beroepsprofielen van de politie. Het centrale thema bleek het toenemend belang van intelligence. De samenleving wordt complexer en minder kenbaar door globalisering, digitalisering en toenemende sociaal-culturele diversiteit. De aard en de afbakening van het beroep van de Rechercheur wordt beïnvloed door een verschuiving van politietaken naar andere publieke uitvoeringsdiensten (bijzondere opsporingsdiensten bijvoorbeeld) en naar particuliere recherchebureaus die werken ten behoeve van vaak grote private ondernemingen. Anderzijds is de taakopdracht uitgebreid met nieuwe thema's en problemen op terreinen zoals cybercrime, fraudebestrijding, e.d. Dit vergroot de noodzaak tot samenwerken en het belang van een functionele, nodale oriëntatie (stromen, knooppunten); digitaal rechtechten blijkt daarbij onontbeerlijk.

In elk van de genoemde kwalificatiedossiers is sprake van een herijkt of nieuw beroepsprofiel ('vakbekwaam'), dat uitgewerkt is een kwalificatieprofiel ('startbekwaam'). Tegelijkertijd is de stand van zaken zo, dat er alleen op het master niveau sprake is van een volledige opleiding en van uitgewerkte examenvereisten, inclusief een palet aan differentiaties. Bij het opstellen van de delen C van de kwalificatiedossiers, kan de Raad dan ook alleen voor de kwalificatie Master Recherchekunde examenvereisten vermelden. Deze zijn ontleend aan de bestaande examendocumenten van de opleiding, die nog niet (ten volle) de resultaten van de herijking van de beroepsprofielen weerspiegelen. Ook is een check nodig op de 'regels van zakken en slagen' die in de opleiding worden gehanteerd (zie deel D.2 van het kwalificatiedossier). Aanvulling en aanscherping van de examenvereisten is daarmee een belangrijk ontwikkelpunt.

In het Voorjaarsadvies 2013 is opgeroepen tot een betere doordenking van het rechtecheonderwijs, in relatie tot de geformuleerde beroeps- en kwalificatieprofielen en het LFNP. Daarbij gaat het niet alleen om de vakgebieden / werkterreinen die tot het beroep Rechercheur gerekend kunnen worden. Er moet ook rekening gehouden worden met de

grotere nadruk die de nationale politie legt op organisatorische en zaakscoördinatie binnen de vakgebieden. Een combinatie met competenties die verwoord zijn in het kwalificatiedossier *Associate* Operationeel Leidinggeven is daarom een belangrijk bespreekpunt.

Het kwalificatieniveau 5 (hier: *Associate* Recherchekunde) is nieuw. In het reguliere (Europese en Nederlandse) onderwijs staat dit voor de helft van een hbo bachelor diploma. Het vermelde diploma *Associate Degree* Recherchekunde is een ontwikkelpunt. Er zijn daarom ook geen deeldiploma's vermeld (hoewel de constructie ervan voor de hand ligt) en er zijn geen examenvereisten vermeld. In deel B.3 van dit dossier is het gehele postinitiële, recherchekundige politieonderwijs ondergebracht. Deze uitgebreide verzameling van certificaten van na- en bijscholing is momenteel onderwerp van doorlichting (zie hoofdstuk 6 van deze toelichting). Een deel van de certificaten lijkt goed te integreren binnen een *Associate Degree* Recherchekunde; een ander deel past naar verwachting beter in het kwalificatiedossier Politiedewerker (niveau 3 en 4).

Recherchekundig onderwijs op NLQF niveau 6 is momenteel beperkt tot een minor binnen de Bachelor Politiekunde. Uitbreiding hiervan tot een volwaardige bachelor Recherchekunde past bij de uitkomsten van *Schakelen in Verantwoordelijkheid*.

Een vaste component binnen zowel het kwalificatiedossier *Associate* Recherchekunde als het dossier Bachelor Recherchekunde kan gevonden worden in het te ontwikkelen deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politieke Vorming* (per 2015). Bij het formuleren van examenvereisten kan bovendien houvast gevonden worden in het te ontwikkelen *Referentiekader Generieke Competenties* (per 2016). Zie verder de hoofdstukken 3, 4 en 5 van deze toelichting.

1.4 • Politiechef, 3 kwalificatiedossiers, onderwerp van heroverweging

De drie kwalificatiedossiers die behoren bij het beroep van Politiechef staan hieronder vermeld en in bijlage 1 integraal weergegeven.

NLQF	Politiechef
5	<i>Associate</i> Operationeel leidinggeven
6	-
7	<i>Master</i> Tactisch leidinggeven (hbo)
	<i>Master</i> Strategisch leidinggeven (wo)

De beroepskolom Politiechef raakt aan alle uitvoerende en ondersteunende vakgebieden en werkterreinen in het LFNP. Het beroep van Politiechef wordt uitgeoefend onder deels gestandaardiseerde, deels (sterk) wisselende omstandigheden. In *Schakelen* (2011) heeft de Politieonderwijsraad een balans opgemaakt van veranderingen in het werk van de politie en de (benodigde) doorwerking daarvan in de beroepsprofielen van de politie. Het centrale thema bleek het toenemend belang van intelligence. De samenleving wordt complexer en minder kenbaar door globalisering, digitalisering en toenemende sociaal-culturele diversiteit.

Politiechefs bevorderen het werken volgens professionele standaarden en protocollen, maar onderstrepen ook het belang van verantwoorde improvisatie. De aard en afbakening van het beroep van Politiechef is de afgelopen jaren beïnvloed door het toenemende belang van horizontaal functionerende netwerken, informatie- en communicatietechnologieën en nieuwe sociale media. Hiërarchische werkrelaties hebben daardoor deels plaats gemaakt voor horizontale werkrelaties, intern en extern. Steeds meer wordt de politie geacht adequaat te kunnen samenwerken met andere organisaties (bestuurlijk en uitvoerend,

‘veiligheidspartners’ en belanghebbenden, publiek en privaat). Het klassieke territoriale denken wordt meer en meer gecombineerd met een functionele, nodale oriëntatie (‘stromen, knooppunten’).

De relevantie van de bestaande kwalificaties Leidinggeven (operationeel, tactisch, strategisch) staat ter discussie. Onder voorzitterschap van voormalig korpschef Welten wordt het traject *Operationeel leiderschap nationale politie* uitgevoerd, dat gevolgen heeft voor de kwalificaties en de leergangen die daartoe opleiden.⁴ Om deze reden bleek het weinig zinvol om de bestaande examenvereisten te vermelden in deel C van de drie kwalificatiedossiers.

Bij de heroverweging is het van belang met name aandacht te besteden aan kwalificatieniveau 5 (hier: *Associate Operationeel Leidinggeven*). Dit kwalificatieniveau is nieuw. In het reguliere (Europese en Nederlandse) onderwijs staat dit voor de helft van een hbo bachelor diploma. Een bachelorniveau is voor wat betreft de Politiechef niet geïdentificeerd in *Schakelen*. Passend zou zijn om competenties van operationeel leidinggeven (‘coördinatie’) directer te verbinden met de beroepen Politiechef en Rechercheur. De kwalificatiedossiers *Associate Politiekunde* en *Recherchekunde* bieden het voertuig om hierover verder te spreken.

⁴ De Strategische Leidinggevende Leergang van september 2013 is geannuleerd en gaat dus niet meer van start en voor 2014 staat de opleiding niet meer gepland. De Tactisch Leidinggevende leergang gaat op 25 september 2013 voor het laatst van start. De Operationeel Leidinggevende Leergang gaat voor de laatste keer van start op 12 december 2013 (dit was oktober 2013). Bron: Politieacademie, bureau Het Loket.

Verwijzingsmethodiek LFNP / KSP

Op 16 maart 2012 heeft de minister van VenJ de Politieonderwijsraad verzocht om te adviseren over verwijzingen tussen het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP) en het politieonderwijs. Dit als gevolg van de afspraak bij de vaststelling van het LFNP in het Centraal Georganiseerd Overleg dat in het opleidingsprofiel als integraal onderdeel van de functiebeschrijvingen, verwijzingen naar het politieonderwijs worden opgenomen. Middels dit advies antwoordt de Raad op het verzoek. Het advies bestaat uit een tweetal componenten t.w. (1) een aantal basisprincipes oftewel uitgangspunten die bij de verwijzing zijn toegepast en reeds eerder aan de minister zijn voorgelegd⁵ en (2) de resultaten van de verwijzing in concrete opleidingsprofielen. Deze zijn als bijlage 2 bij dit advies opgenomen.

Daarnaast vindt er een toelichting plaats op de verwijzingsmethodiek en de onderscheiden functies van de kwalificatiestructuur politieonderwijs (KSP) en het LFNP alsmede een verantwoording van de werkmethode die is toegepast om tot de uiteindelijke resultaten te komen.

Bij de voorbereiding van dit advies is nauw samengewerkt met de Politieacademie, de korpsen, de Kwartiermakersorganisatie nationale politie en het Landelijk programma hrm.⁶ Tussentijdse reacties op de adviestekst van onder andere het korps Nationale politie, de vakbonden, het ministerie van VenJ en de Politieacademie zijn, na bespreking in de Politieonderwijsraad, in het advies verwerkt.

Hoewel dit advies primair gericht is op advisering over onderwijsaspecten in relatie tot functiebeschrijvingen, is de Raad zich ervan bewust dat uitvoering van de verwijzingsmethodiek mogelijk consequenties heeft voor overige (HRM-) beleidsterreinen⁷. De Raad doet hierover geen uitspraken, mogelijke onderwerpen dienen separaat in andere, daartoe bestemde gremia te worden besproken. De vakorganisaties onderstrepen dat zij met het uitbrengen van het advies Verwijzingsmethodiek LFNP / KSP door de Politieonderwijsraad niet bij voorbaat ook instemmen met mogelijke arbeidsvoorwaardelijke consequenties. Met name de mogelijkheid van instroom van personen met een hoger kwalificatieniveau (startbekwaamheid) op functies van een lager niveau, zoals bij de all-round politiemedewerker, is naar het oordeel van de vakorganisaties in zijn consequenties onvoldoende doordacht. Zij onthouden hieraan dan ook hun goedkeuring. De tafel van het Centraal Georganiseerd Overleg is hierin leidend.

2.1 • Toegepaste basisprincipes van de verwijzingsmethodiek

Het advies betreft een aantal basisprincipes met betrekking tot de verwijzing tussen het LFNP en de kwalificatiestructuur politieonderwijs (KSP). De toepassing van deze principes is zichtbaar in de opleidingsprofielen die als bijlage 2 aan dit advies zijn gevoegd. De basisprincipes zijn:

1. Verwijzingen vanuit het LFNP naar het politieonderwijs betreffen *uitsluitend diploma's, deeldiploma's en certificaten*.
2. Bij verwijzingen wordt gestreefd naar het benoemen van *meerdere relevante kwalificaties* die bij (het niveau van) de functie passen.
3. Als uitgangspunten van de verwijzingen zijn (1) de *Kwalificatiematrix 2013*⁸ en (2) de per december 2011 *vastgestelde functies* behorende tot het LFNP, toegepast. Tot de vastgestelde functies die als 'ijkpunt' zijn gehanteerd, behoren eveneens de onderscheiden werkgebieden en rollen.

⁵ Najaarsadvies 2012, 1 oktober 2012, Politieonderwijsraad, hoofdstuk 2.

⁶ Per 1 januari 2013 opgegaan in de nationale politie.

⁷ In dit kader kunnen o.a. functiewaardering, arbeidsvoorwaarden en bedrijfsvoering worden genoemd.

⁸ Vastgesteld door de minister van VenJ per brief van 24 juli 2012.

4. Verwijzingen naar kwalificaties betreffen in principe de relevantie voor de functie. Waar een kwalificatie verplicht is voor de uitoefening van de functie, hetzij op basis van wet- en regelgeving (*functiegerichte applicaties*), hetzij op basis van een (beleids-) regel op het niveau van de Nationale politie, wordt dit respectievelijk weergegeven met een 'v' (*verplicht*) of een 'o' (*organisatieverplichting*).
5. Diploma's van buiten het politieonderwijs kunnen in bepaalde vakgebieden als relevant worden vermeld. Voor executieve functies betekent dit in de praktijk dikwijls een combinatie van een relevant diploma met een diploma Buitengewoon Opsporingsambtenaar (BOA) om in de opsporingsbevoegdheid te kunnen voorzien.
6. In tegenstelling tot de overige vakgebieden wordt het vakgebied Gebiedsgebonden Politie (GGP) opgevat als een exclusief blauwe kolom. Dit impliceert dat, mede vanwege de algemene opsporingsbevoegdheid, *een politiediploma als verplicht wordt opgevat*. Daar waar in de overige vakgebieden sprake is van een verplicht (politie-) diploma, wordt dit in de opleidingsprofielen expliciet vermeld.
7. In de onderscheiden vakgebieden wordt het diploma Bachelor Politiekunde vermeld vanaf de functie Generalist en hoger en loopt daarmee parallel aan het diploma Allround politiemedewerker. Als uitgangspunt is genomen dat een bachelorkwalificatie niet vanaf het *begin* een hogere functie rechtvaardigt, maar een startbekwaamheid vertegenwoordigt voor meerdere functielagen vanaf de functie van Generalist.
8. In de kolom leidinggeven kan een politiediploma als relevant zijn vermeld, maar evenzeer een diploma van elders. Relevante politieke kwalificaties in deze kolom betreffen de Operationele Leergang Leidinggeven (OLL), de Tactische Leergang Leidinggeven (TLL) en de Strategische Leergang Leidinggeven (SLL).
9. In het domein 'Uitvoering' kan in elk vakgebied bij de Senior en de Operationeel Expert de kwalificatie OLL, of delen daarvan, als relevant worden vermeld. Dit naast relevante vakdiploma's.
10. De functiebeschrijvingen in de kolom 'Operationeel Specialismen' (A t/m F) zijn generiek van aard en van toepassing op uiteenlopende expertiseterreinen. Soms weegt expertise van elders zwaarder dan politieel vakmanschap en gaat het er juist om deze expertise te betrekken op het (eigenlijke) politiewerk. Relevante politiekwalificaties op de niveaus A t/m D betreffen, conform het werk- en denkniveau zoals in het LFNP-functieprofiel geformuleerd, minimaal een hbo (bachelor/master). Voor de niveaus E en F is sprake van een wo master. Dit opleidingsniveau is in overeenstemming met het in de functiebeschrijvingen omschreven academisch werk- en denkniveau met wetenschappelijke onderzoekservaring.

2.2 • Toelichting op de verwijzingsmethodiek

- *Bewijzen van bekwaamheid*
Politiediploma's vormen in de meeste gevallen een voorwaarde voor aanstelling in een executieve functie bij de Nederlandse politie. Het bezit van een bij de functie passend politiediploma toont dat iemand over de bekwaamheid beschikt om de bevoegdheid die uit de aanstelling voortvloeit, waar te kunnen maken. Van politiemedewerkers moet te allen tijde zeker zijn, dat deze zowel bevoegd als bekwaam zijn. Aangezien de *bevoegdheid* bij de politie gekoppeld is aan de aanstelling (en niet aan een diploma), kunnen relevante bewijzen van *bekwaamheid* als een centraal criterium bij aanstelling worden gezien.

- *Erkende diploma's*
Vermelde kwalificaties ofwel relevante bewijzen van bekwaamheid zijn ten eerste *erkende politiediploma's, deeldiploma's of certificaten*. Daarnaast kunnen elders verworven diploma's als relevant worden aangemerkt. Ook kan de politieorganisatie bewijzen van *werkervaring* als relevant aanmerken, bijvoorbeeld in de vorm van werkervaringscertificaten. Deze werkervaringscertificaten maken geen onderdeel uit van de verwijzingsmethodiek. Wel kunnen deze certificaten een rol spelen in EVC-procedures, gericht op formele kwalificering.
- *KSP 2013 en vastgesteld LFNP als ijkpunten*
Bij de verwijzingen naar politiekwalificaties is uitgegaan van een tweetal 'ijkpunten' t.w. (1) de (door de minister van VenJ vastgestelde) Kwalificatiematrix 2013 en (2) de per december 2011 vastgestelde functies van het LFNP, de onderscheiden werkerterreinen, aandachtsgebieden en rollen inbegrepen.
Hoewel niet mag worden voorbijgegaan aan het feit dat zowel het politieonderwijs als functies van de Nationale politie een eigenstandige dynamiek kennen, is het omwille van de slagvaardigheid en professionaliteit van de Nationale politie van groot belang dat er een constante 'dialogoog' plaatsvindt tussen beide domeinen: ontwikkelingen in het politieonderwijs, uitmondend in (deel-) diploma's en certificaten, dienen zo snel mogelijk deel uit te maken van de opleidingsprofielen. Tevens dienen de functiebeschrijvingen te worden aangepast aan de actualiteit van de politieprofessie. Hierin is voorzien: ten aanzien van het LFNP zijn jaarlijkse updates mogelijk, de kwalificatiestructuur (politiediploma's en certificaten) kan, waar nodig, halfjaarlijks worden bijgesteld.
- *Opleidingsindicaties*
De vermelde kwalificaties worden beschouwd als *opleidingsindicaties*. Het gegeven dat ook andere (externe) op het niveau en inhoud van de functie toegesneden kwalificaties van toepassing kunnen zijn én het noemen van meerdere kwalificaties, biedt ruimte voor het HRM-beleid en voor lijnverantwoordelijken om, gezien bijvoorbeeld de teamsamenstelling en het personeelsaanbod, 'de juiste man/vrouw op de juiste plaats' te rekruteren. Voor de individuele functionaris biedt deze ruimte de gelegenheid om loopbaanafwegingen te maken en zich op mogelijk toekomstige vacatures voor te bereiden.
- *Functiegerichte applicaties en organisatieverplichting*
Naast *opleidingsindicaties* is sprake van *verplichte* kwalificaties (functiegerichte applicaties) die betrekking hebben op specifieke taken en/of handelingen waarvoor men op basis van wet- en regelgeving dient te worden *gecertificeerd*. Momenteel is, onder regie van het Ministerie van VenJ, een project gaande met als doelstelling het aantal functiegerichte applicaties (verder) te verminderen.⁹ Gezien de nodige activiteiten, t.w. overleg met de stakeholders, advisering door de Politieonderwijsraad en vooral aanpassingen van wet- en regelgeving op diverse beleidsterreinen, is sprake van een gefaseerd (en deels onbekend) tijdpad. Indien van toepassing, gezien komende wijzigingen van wet- en regelgeving, worden de opleidingsprofielen hierop aangepast.

Tevens kan in de verwijzingsmethodiek worden aangehaakt op verplichte kwalificaties op grond van afspraken binnen de Nationale politie. Deze kunnen betrekking hebben op kennis en/of vaardigheden die in combinatie met een functie van dermate belang worden geacht, dat deze als verplicht voor de functie worden gekarakteriseerd.
- *BOA*
Met uitzondering van het vakgebied Gebiedsgebonden Politiezorg (GGP) waarin sprake is van een algemene opsporingsbevoegdheid is voor een functie in het domein 'Uitvoering' niet per definitie een politiediploma vereist. Een aanstelling kan in een aantal

⁹ Het betreft het beleidsinitiatief 'Bevoegd en Bekwaam' van het ministerie van VenJ.

gevallen ook plaatsvinden op basis van een diploma tot *Buitengewoon opsporingsambtenaar* (BOA). Dit heeft echter als nadeel dat medewerkers beperkt(er) inzetbaar zijn en dat de flexibiliteit ten aanzien van loopbaan (doorstroom) en (horizontale) functieverandering geringer is.¹⁰ Hoewel dus voor aanstelling in een aantal functies een BOA-diploma van toepassing kan zijn, wordt deze mogelijkheid in de verwijzingen niet expliciet vermeld. De Raad merkt hierbij tevens op dat, naar het zich laat aanzien, het aanstellingsbeleid op basis van een BOA-diploma waarmee opsporingsbevoegdheid wordt verkregen op termijn zal worden gewijzigd, mogelijk ten faveure van een (kortdurende) basisopleiding waarin het verkrijgen van algemene opsporingsbekwaamheid en politieke vorming is geborgd.¹¹

- *Vakgebied GGP*

Zoals bij de uitgangspunten is verwoord, wordt het vakgebied GGP als een (exclusief) blauwe kolom beschouwd en is sprake van een 'gestandaardiseerde verwijzing' naar politie (basis-) diploma's. Het vakgebied GGP kent de volgende verwijzingen:

GGP functies → <u>vakbekwaam</u>	Relevante kwalificaties → <u>startbekwaam</u>
Operationeel Expert GGP	Allround Politiedewerker + aanvullend diploma NLQF 5 (in de toekomst: AD); Bachelor Politiekunde
Senior GGP	Allround Politiedewerker + aanvullende certificaten NLQF 5; Bachelor Politiekunde
Generalist GGP	Allround Politiedewerker; Bachelor Politiekunde
Medewerker GGP	Politiedewerker; Allround Politiedewerker
Assistent GGP B	Assistent Politiedewerker; Politiedewerker
Assistent GGP A	Assistent Politiedewerker

Ter toelichting op dit schema het volgende:

- in de verwijzingsmethodiek wordt een bandbreedte toegepast om de Nationale politie de ruimte te bieden om medewerkers met een qua niveau diverse opleidingsachtergrond in de sollicitatieprocedure op te nemen en aan te kunnen stellen.¹²
- bij de functie van Generalist en twee daaropvolgende functies is de Bachelor politiekunde als opleidingsindicatie aangegeven. Van de Generalist die in het bezit is van deze kwalificatie mag een versnelde verticale doorstroom worden verwacht.
- Voor de onderscheiden werkerterreinen binnen het vakgebied GGP is het uitgangspunt dat het diploma Bachelor politiekunde tot een startbekwaamheid leidt.
- De functies van Senior en Operationeel Expert vergen meer dan het diploma Allround Politiedewerker, zowel in vakmatig als organisatorisch opzicht. Deze functies verbinden het vakmatige met aspecten van operationele sturing (zaakscoördinatie, organisatorische coördinatie, regie over netwerken). Bestaande post-mbo kwalificaties

¹⁰ In dit kader is het van belang te melden dat het kwalificatiedossier van de Assistent Politiedewerker sterk in ontwikkeling is. Er wordt gewerkt aan meerdere uitstroomrichtingen en kan het aantal credits mogelijk worden beperkt. Dit betekent dat het aantrekkelijker wordt voor zowel de werkgever (inzetbaarheid) als de werknemer (loopbaanperspectief) om deze basisopleiding te (doen) volgen en de aanstelling op basis hiervan in te richten.

¹¹ Beleidsvoornemens hieromtrent zijn opgenomen in de notitie '*Bevoegd en bekwaam aan de start, aanstelling van zij-instromers*', werkgroep zij-instroom Korps nationale politie, mei 2013.

¹² In het bedrijfsleven, maar ook binnen de politie, wordt het principe van de bandbreedte al toegepast: rechercheurs met een hbo master Recherchekunde vervullen eerst taken op mbo-niveau waarin zij laten zien dat zij het operationele politiewerk aankunnen alvorens door te stromen.

voorzien hierin ten dele.¹³ Voor de Operationeel Expert zal in de toekomst als minimumindicatie een volwaardige Associate Degree worden gevraagd.¹⁴

- In de functie van Assistent GGP B kunnen de diploma's Assistent Politiedeskundige en Politiedeskundige als passend worden beschouwd. Voor deze functie geldt dat het diploma Politiedeskundige een *startbekwaamheid* oplevert voor alle vermelde werkerterreinen. Bij het diploma Assistent Politiedeskundige is dit op termijn mogelijk afhankelijk van de gekozen studierichting.

Hoewel niet bij alle (overige) vakgebieden sprake is van een executieve politietoelage, wordt deze gestandaardiseerde verwijzing naar politie (basis-) opleidingen consequent bij alle vakgebieden vermeld.¹⁵

- *Leidinggeven en politieprofessie*
Momenteel worden, met het oog op een versterking van de verbinding tussen het leidinggeven en de politieprofessie, de kwalificaties voor het domein leidinggeven heroverwogen.¹⁶ Vooralsnog worden bestaande relevante kwalificaties vermeld. Dit betekent dat de kwalificaties in het domein 'Leidinggeven' zowel de OLL, de TLL als de SLL kunnen betreffen.
- *Niveauperwijzing LFNP / KSP*
De voorgestelde verwijzingen naar kwalificaties in de LFNP-*opleidingsprofielen* bevatten zowel de aard als het niveau van kwalificaties. Daarnaast wordt in de *functiebeschrijvingen* verwezen naar het (mbo-, hbo-, of wo-) werk- en denkniveau. De kwalificatiestructuur politieonderwijs wordt uiterlijk per 1 januari 2014 verbonden met het Europese Kwalificatiekader, voor Nederland vertaald naar het NLQF.
- *Geen 100% verwijzing mogelijk*
Met de komst van het LFNP is de functiestructuur van de Nationale politie vereenvoudigd en gestandaardiseerd en is het aantal functies sterk gereduceerd. Het is de ervaren medewerker die model staat voor de functie ('vakbekwaamheid'). Ook met deze reductie is het aantal politiefuncties met aanverwante werkerterreinen en rollen groter dan het aantal politiediploma's. Politieonderwijs leidt ten eerste op voor een brede politieke inzetbaarheid ('startbekwaamheid'). Gebouwd op dit fundament kunnen (korte) na- en bijscholingen worden gevolgd, maar ook breed kwalificerende vervolgoedingen die tot diplomering leiden.

Dit impliceert dat niet alle in de opleidingsprofielen voorkomende werkerterreinen, aandachtsgebieden en rollen voorzien zijn van een verwijzing naar relevante bestaande opleidingsindicaties. Een inventarisatie van deze 'blinde vlekken' kan leiden tot de vraag welke opleidingen alsnog ontwikkeld moeten worden om aan de vraag naar specifieke kennis en vaardigheden te kunnen voldoen.¹⁷ Een voorbeeld is de zaaks- en organisatorische coördinatie.

2.3 • KSP en LFNP, 'een hecht verband'

De beide structuren, t.w. de Kwalificatiestructuur politieonderwijs (KSP) en het LFNP, zijn onafhankelijk van elkaar tot stand gekomen, hebben andere processen van ontwikkeling en

¹³ Ten aanzien van de zaakscoördinatie en organisatorische coördinatie vindt vooralsnog geen verwijzing naar het politieonderwijs plaats.

¹⁴ Dit vergt een upgrading van de bestaande post-mbo kwalificatie, er is sprake van een overlap van 120 credits met de Bachelor politiekunde. Voor de functie van Senior kunnen onderdelen daarvan relevant zijn.

¹⁵ Als voorbeeld hiervan dienen de kolommen 'Meldkamer', 'Intelligence' en 'Intake & Service'. Voor deze ath-functies kan een politieopleiding relevant zijn. Voor het vakgebied 'Intake & Service' wordt tevens opgemerkt dat hier sprake is van een deelkwalificatie binnen het kwalificatiedossier van Politiedeskundige (deeldiploma).

¹⁶ In dit kader wordt verwezen naar het onder voorzitterschap van voormalig korpschef dhr. Welten uitgevoerde traject 'Operationeel leiderschap nationale politie' waarvan in augustus 2013 de eindrapportage is verschenen.

¹⁷ Voorbeelden hiervan zijn de zaaks- en organisatorische coördinatie die respectievelijk bij de functies van Senior en Operationeel Expert bij de 'basis(vak)kennis' worden genoemd. Een adequate verwijzing naar een bestaande kwalificatie ontbreekt.

besluitvorming doorlopen en dienen verschillende doelen. Daar waar de kwalificatiestructuur naar het geheel van bestaande, erkende (politie-) diploma's, certificaten en examenvereisten verwijst, betreft het functiegebouw van de Nationale politie een (in functies) gecategoriseerde beschrijving van werkzaamheden, activiteiten en niveau-indicatoren. Het opleidingsprofiel als onderdeel van de functiebeschrijving beschrijft welke kwalificaties nodig of gewenst zijn voor de uitoefening van de functie, waar relevant verbijzonderd naar werkterrein, aandachtsgebieden en/of specifieke functionaliteiten. Naast deze verschillen van doelstelling en ontwikkelingsachtergrond is er ook sprake van een gemeenschappelijk kenmerk: zowel de kwalificatiestructuur als het LFNP worden door de Politieonderwijsraad opgevat als afspiegelingen van de politiepraktijk.

Inzicht in de aard en functie van beide structuren is derhalve voorwaardelijk voor een heldere verwijzingsmethodiek. Mede gezien de overeenkomst onderstreept de Politieonderwijsraad het belang van een hechte koppeling tussen de KSP en het LFNP. De functiebeschrijvingen in het LFNP kunnen worden benut bij het verdere proces van herijking van de beroepsprofielen als een (meer) permanent proces. Op het moment dat functiebeschrijvingen worden geactualiseerd, dan kunnen (moeten) deze doorwerken in de ontwikkeling van het onderwijs, examenvereisten en kwalificatieprofielen. En vice versa: vernieuwd onderwijs, uitmondend in kwalificaties, moet zijn weg vinden naar de met de functiebeschrijving verbonden opleidingsprofielen.

Samengevat: ondanks de eigenstandige dynamiek van beide structuren is een consequente verbinding tussen de politieorganisatie en het politieonderwijs voorwaardelijk voor een professioneel politieapparaat en een 'state of the art' politieonderwijs. Waar de aansluiting en samenhang tussen functies en kwalificaties onvoldoende zijn, is het van belang dit op een adequate wijze te agenderen. De Politieonderwijsraad als afstemmingsplatform waarin de belanghebbenden van politieonderwijs vertegenwoordigd zijn, biedt hiervoor de ruimte. Ter illustratie: één van de instrumenten is het onderhoud en ontwikkeling van de kwalificatiedossiers. In de delen A (beroep en beroepsprofiel) en D.1 (verantwoording) wordt verwezen naar de vakgebieden en functielagen in het LFNP.

Zoals eerder is toegelicht betreffen de verwijzingen naar politieonderwijs, tenzij sprake is van verplichte kwalificaties op grond van afspraken binnen de Nationale politie en/of wet- en regelgeving, geen 'dwingende aanwijzingen', maar relevante *indicaties* die op de aard en niveau van de functie zijn toegesneden. Dit biedt ruimte: voor de HRM-functionaris om, conform het vastgestelde HRM-beleid, medewerkers in de sollicitatieprocedure op te nemen met een alternatieve (combinatie van) opleiding en werkervaring. Het is immers niet gezegd dat medewerkers (al geheel) kunnen of moeten voldoen aan de genoemde opleidingsindicaties. Wel kunnen de indicaties de bron vormen voor het opstellen van maatgerichte opleidingsplannen teneinde de medewerker gefaseerd op het gewenste kennisniveau te brengen. Het is aan de Politieacademie om in dit kader leerwegen te ontwikkelen die recht doen aan zowel het niveau van het onderwijs als aan de werkervaring en eerder verworven kennis en vaardigheden van medewerkers.

Geredeneerd vanuit het perspectief van de medewerker bieden de verwijzingen ook een richtsnoer voor de verdere vormgeving van de loopbaan: de verwijzingen geven inzicht in de te behalen kwalificaties, gegeven de loopbaanrichting waarnaar de voorkeur uitgaat.

2.4 • Verantwoording werkmethode

Naar aanleiding van het adviesverzoek van de minister van VenJ d.d. 16 maart 2012 is in eerste instantie door het bureau van de Politieonderwijsraad contact gezocht met een vertegenwoordiger van de kwartiermakersorganisatie HRM van de Nationale politie, vervolgens zijn vertegenwoordigers van de Politieacademie aangesloten. Dit heeft geleid tot een plan van aanpak dat op 8 juni 2012 door de Politieonderwijsraad is besproken en vastgesteld. De in dit plan verwoorde structuur en werkwijze kan als volgt worden samengevat:

- Vanuit de Politieonderwijsraad is een regiegroep samengesteld met als taak het proces van voorbereiding te richten, te begeleiden en te bewaken.
- Daarnaast is een projectgroep ingericht met daarin vertegenwoordigers van de Politieacademie, de (toenmalige) kwartiermakersorganisatie HRM, het Landelijk Programma HRM (project invoering LFNP) en het bureau van de Politieonderwijsraad.¹⁸
- Op 3 juli 2012 en 4 september 2012 hebben bijeenkomsten met experts vanuit de Politieacademie en het politieveld plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomsten is gediscussieerd over de relevante opleidingsindicaties behorende bij de functiebeschrijvingen zoals opgenomen in het LFNP.¹⁹ Na uitwerking van deze uitkomsten door een projectgroep en de samenstelling van een 'eerste proeve' van opleidingsprofielen, is de minister door de Politieonderwijsraad geadviseerd over de basisprincipes van de verwijzingsmethodiek. Deze staan verwoord in het Najaarsadvies 2012²⁰. Een in maart 2013 geplande bijeenkomst van vertegenwoordigers vanuit het politieveld en de Politieacademie om de verwijzingen naar het politieonderwijs te valideren kon geen doorgang vinden. In plaats daarvan hebben in juli t/m september 2013, conform in de Politieonderwijsraad gemaakte afspraken, gesprekken plaatsgevonden met experts vanuit het korps Nationale politie en de Politieacademie en zijn de verwijzingen op inhoud, niveau en volledigheid bezien.
- Sinds het uitbrengen van het Najaarsadvies 2012 heeft de projectgroep (1) in overleg met vertegenwoordigers vanuit het politieveld en de Politieacademie de opleidingsindicaties van de vakgebieden nader aangevuld en aangescherpt en is (2) een voorstel gedaan voor een format van een opleidingsprofiel. In dit profiel zijn de basis(vak)kennis, opleidingsindicaties en eventuele werkerreinen en aandachtsgebieden op uniforme wijze gepresenteerd. Tussentijdse resultaten zijn in de vergaderingen van de Politieonderwijsraad besproken.
- Tevens heeft de projectgroep gesproken over de inventarisatie van opleidingsindicaties voor de vakgebieden waarin *geen* sprake is van executieve politiefuncties en het samenhangend stelsel van politieonderwijs derhalve niet van toepassing is.²¹ Hoewel de aansturing en uitvoering hiervan in eerste instantie een verantwoordelijkheid was van het Landelijk Programma HRM en niet van respectievelijk de (totale) regie- en projectgroep, verklaarden de leden van projectgroep die met name betrokken zijn met het politieonderwijs, zich bereid hand- en spandiensten te leveren voor afronding van het totale project.
- De basisprincipes van de verwijzingsmethodiek, de toelichting hierop en de concrete verwijzingen vanuit de functiebeschrijvingen naar het politieonderwijs zijn in de Politieonderwijsraad besproken.²² Tevens hebben de in de Politieonderwijsraad verenigde stakeholders door middel van een tussentijdse schriftelijke consultatieronde hun visie hierop kunnen geven. De resultaten van deze consultatieronde zijn in de Politieonderwijsraad besproken en in de adviestekst verwerkt.

¹⁸ Voor de personele samenstelling van respectievelijk de regie- en projectgroep wordt verwezen naar bijlage 2.

¹⁹ Er is gebruik gemaakt van de volgende bronnen: (1) *Informatie voor leidinggevenden. Invoering LFNP* (april 2012), (2) vastgestelde functiebeschrijvingen zoals beschikbaar via het Digitaal Ontwikkelcentrum (30 maart 2012), (3) de *Handleiding LFNP* en (4) de *Kwalificatiematrix 2012*.

²⁰ Zie Najaarsadvies 2012, Politieonderwijsraad, 1 oktober 2012, hoofdstuk 2.

²¹ Het betreft de vakgebieden Luchtvaart, Scheepvaart, Bedrijfsvoeringspecialismen, Gespecialiseerde Ondersteuning, Administratie & Secretariaat, Techniek, Huisvesting, Service en Middelen.

²² Zie de verslagen van de vergaderingen van de Politieonderwijsraad d.d. 15 maart 2013, 7 juni 2013 en 27 september 2013.

Ontwikkelingsagenda van het politieonderwijs

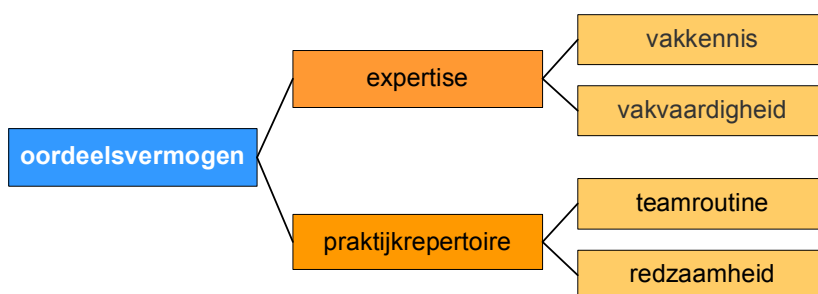
Ontwikkelpunten met betrekking tot het politieonderwijs kunnen voortvloeien uit ervaringen in en met het politieonderwijs, ontwikkelingen in de politiepraktijk, wetenschappelijke studie van veiligheidsvraagstukken en de politie, maar ook uit politiek-maatschappelijke impulsen. De ontwikkelingspunten die in dit hoofdstuk zijn verwoord, zijn eerder ter sprake gebracht. Dit past bij een ontwikkelingsagenda die periodiek wordt geactualiseerd.

Het voornaamste ontwikkelpunt dat naar voren komt, betreft de examenvereisten die behoren bij de diploma's, deeldiploma's en certificaten van na- en bijscholing. Deze moeten in een volgende ronde van onderhoud en ontwikkeling verder worden aangevuld en aangescherpt (zie onder paragraaf 3.1). Daarnaast is een versterking nodig van de kenniscomponent in de examenvereisten en meer algemeen gesteld, een versterking van de relatie tussen onderzoek, kennisontwikkeling en kennisoverdracht in de opleidingen (zie onder paragraaf 3.2). Een ontwikkelpunt dat al wat langer bestaat, betreft de benodigde variatie van leerwegen binnen het politieonderwijs, de kwaliteit en het rendement ervan, gegeven de verscheidenheid aan studenten. Dit is bij uitstek een thematiek die thuishoort bij de nieuwe *Commissie Horizontale Afstemming en Verantwoording* (zie paragraaf 3.3).

Drie ontwikkelpunten verdienen een stevige impuls op de korte termijn. Deze zijn in de hoofdstukken 4, 5 en 6 verder uitgelicht. In hoofdstuk 4 wordt ingegaan op het initiatief om te komen tot een deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politie Vorming*, dat meerdere voordelen met zich meebrengt (versterking kennisbasis, verbetering inzet zij-instromers en vrijwilligers). In hoofdstuk 5 wordt het eerder verwoorde ontwikkelpunt van een *Referentiekader Generieke Competenties* besproken. Vanuit de overwegend beroepsspecifiek verwoorde examenvereisten (zie deel C van de kwalificatiedossiers), kan verwezen worden naar een dergelijk kader, waarmee een extra houvast geboden wordt aan examenmakers en curriculumontwikkelaars. In hoofdstuk 6 tenslotte wordt gesproken over het lopende project *Doorlichting postinitieel politieonderwijs*.

3.1 • Examenvereisten

In het project *Uitwerking Kwalificatiedossiers* lag de nadruk op het benoemen van examenvereisten (deel C in de dossiers), zoals deze *de facto* gehanteerd worden in de opleidingen. De examenvereisten zijn het scharnierpunt, waar het gaat om de aansluiting tussen het beroepenveld en het politieonderwijs. De in de kwalificatiedossiers opgenomen kwalificaties zijn hierbij de ankerpunten voor de kwalificatiestructuur. Van belang is op te merken dat de geformuleerde examenvereisten een waarborg (dienen te) zijn voor de afgegeven kwalificaties. Derhalve bieden de examenvereisten houvast voor zowel het beroepenveld (de vraagzijde) als het politieonderwijs (de aanbodzijde). Daarbij is het onderstaande model gebruikt.



De uiteindelijke competentie van de startbekwame beroepsbeoefenaar moet blijken uit een adequaat oordeelsvermogen – inclusief uiteraard de daarbij behorende

handelingsbekwaamheid - bij de uitoefening van beroepstaken. Om zover te komen is expertise nodig en praktijkrepertoire. Expertise wordt in het model onderscheiden in vakkennis en vakvaardigheid en praktijkrepertoire in teamroutine en redzaamheid. Bij de reconstructie van de examenvereisten gaat het om vier van de zeven velden, te weten vakkennis, vakvaardigheid, praktijkrepertoire en oordeelsvermogen.

De examenvereisten die zijn vermeld in deel C van de kwalificatiedossiers (zie bijlage 1), betreffen vooral vaardigheden; kennis en oordeelsvermogen zijn slechts zeer beperkt benoemd in de examenvereisten. Ook valt op dat de doorwerking van de herijkte beroepsprofielen en de kwalificatieprofielen nog onvoldoende heeft plaatsgevonden. Enkele uitzonderingen daargelaten, zoals de kwalificatiedossiers Assistent Politiedewerker en Politiedewerker, berusten de examens op examendocumenten die al enige tijd meegaan. Dit is een algemeen aandachtspunt, dat de komende tijd de aandacht verdient. Daarnaast is het van belang nog eens goed te kijken naar de 'regels van zakken en slagen' zoals deze daadwerkelijk worden gehanteerd. Zijn de examenvereisten zoals vermeld in de delen C van de kwalificatiedossiers de enige vereisten waarvoor kandidaten moeten slagen, of zijn er nog andere vereisten te melden die *de facto* worden gehanteerd?

Mede gegeven dat een deel van de kwalificatiedossiers nog geen uitgewerkte examenvereisten bevat, is aanvulling en aanscherping van de examenvereisten daarmee het belangrijkste ontwikkelpunt voor de komende tijd. Voor de *Commissie Kwalificatiestructuur Politieonderwijs* is dit het belangrijkste punt van aandacht.

3.2 • De verbinding tussen kennis en onderwijs

Kennisontwikkeling moet consequent doorwerken in de curricula van de politieopleidingen en de nascholing van docenten. De verbinding tussen onderzoek, kennis en onderwijs is een onderwerp waar met nadruk over gesproken wordt bij de verdere uitlijning van de positie en taken van de Politieonderwijsraad (*Commissie Onderzoek en Kennis*). De actualiteit van het politieonderwijs is gediend met een stelselmatige doorwerking van resultaten van wetenschappelijk onderzoek naar de politie. Daarnaast, en dikwijls ook verbonden met wetenschappelijk onderzoek, is er de ontwikkeling van praktijkkennis die met de komst van de Nationale Politie beter kan worden benut. Concrete initiatieven op de korte termijn zijn verwoord in de hoofdstukken 4 en 5 van deze toelichting (resp. de constructie van een deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politie Vorming* en de ontwikkeling van een *Referentiekader Generieke Competenties*).

3.3 • Horizontale afstemming en verantwoording

Op korte termijn gaat de *Commissie Horizontale Afstemming en Verantwoording* van start onder leiding van dhr. De Jaeger. Welke onderwerpen deze commissie precies gaat agenderen, zal blijken. Onderwerpen die van meet af aan de aandacht verdienen zijn het interne stelsel van kwaliteitszorg, de kwaliteit van de studentbegeleiding en van de examinering (niet alleen kennis, vaardigheden, maar ook relevante vormingsaspecten), de transfer van relevante, actuele kennis richting het politieonderwijs en docenten en de (mogelijke) bijdrage van het politieonderwijs aan het 'leven lang leren' van politiemensen.

Andere voorbeelden die eerder aan de orde kwamen zijn:

- De uitvoeringskwaliteit van het politieonderwijs, mede naar aanleiding van rapporten van de Inspectie Veiligheid en Justitie.
- Het doorstroomprogramma HTV/Politie (Project VESPORO). De eerste studenten zijn doorgestroomd naar het politieonderwijs. Het project wordt intensief gemonitord en biedt mogelijk aanknopingspunten voor vergelijkbaar soort doorstroomtrajecten (mbo, hoger onderwijs).
- Bepaalde categorieën studenten (zij-instromers, aspiranten met substantiële voorkennis of werkervaring of vrijwilligers) vragen om alternatieve leerwegen.²³

²³ Zie o.a. *Perspectieven op Politieonderwijs. Kwaliteit, variëteit en doelmatigheid* (Commissie Hilarides, 2010), *Bijdragen aan Blauw Vakmanschap* (Commissie Vellinga, 2011) en *Sectoren Gespiegeld* (2012).

Hoofdstuk 3 • Ontwikkelingsagenda van het politieonderwijs

- Rendement van opleiden (aantallen uitgereikte diploma's, deeldiploma's, certificaten).
- Deskundigheid van docenten, vakinhoudelijk en pedagogisch-didactisch.

Uitgelicht: Algemene opsporingsbekwaamheid en politieke vorming

In dit hoofdstuk wordt een aanzet gegeven tot de mogelijke constructie van een apart deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politieke Vorming*, dat past binnen alle kwalificatiedossiers van het politieonderwijs, uitgezonderd de dossiers op NLQF 7 niveau. Er wordt uitgegaan van een deeldiploma met een omvang van 15 C. De komst van dit deeldiploma kan bijdragen aan drie onderwerpen waarover de afgelopen tijd veel is gesproken. Ten eerste, de noodzakelijke toerusting van vrijwillige ambtenaren van politie en zij-instromers bij de politie. Ten tweede de aanscherping van de examenvereisten met betrekking tot juridische kennis en vaardigheden en ten derde de wens om te stoppen met het aanstellen van personeel op basis van een diploma als buitengewoon opsporingsambtenaar. Hieronder worden enkele punten uitgelicht. Het ligt voor de hand dat de verdere discussie over dit deeldiploma gecoördineerd wordt door de *Commissie KSP*.

Examenvereisten

Onderzoek van de Politieonderwijsraad in 2011²⁴ heeft geleerd dat aandacht voor juridische kennis en vaardigheden direct gekoppeld is aan de beroepsactiviteiten die worden onderwezen. Een omvattend overzicht van examenvereisten op dit terrein ontbrak. Gegeven de examenvereisten die nu verwoord zijn binnen de kwalificatiedossiers (in deel C), is de situatie op dit moment niet veel anders. Hier en daar wordt wel verwezen naar achterliggende kennis of vaardigheden, maar wat dit inhoudt blijft veelal onhelder. Zelfs examenvereisten die voortvloeien uit wettelijke beroepsvereisten zijn dikwijls niet of onvolledig verwoord. De feitelijke 'regels van zakken en slagen' komen daarmee niet overeen met de examenvereisten die formeel worden gehanteerd.

Een 'vaste component'

In meerdere kwalificaties past een 'vaste component' van opsporingsbekwaamheid en politieke vorming. Zowel de wetgever als de werkgever (nationale politie) stellen eisen aan de beroepsuitoefening, los van vakgebied, werkterrein of kwalificatieniveau. Een ieder die onder de noemer 'Uitvoering' werkt bij de politie, dient te weten wat dat betekent, welke centrale waarden aan het politiewerk ten grondslag liggen en wat dit vergt qua beroepshouding en weerbaarheid. Dit geldt ook voor de Assistent zonder brede politieopleiding, de vrijwillige ambtenaar van politie of de zij- instromer.

Examenvereisten algemene opsporingsbekwaamheid en politieke vorming kunnen bij elkaar geplaatst worden in een apart deeldiploma dat onderdeel uitmaakt van elk kwalificatiedossier, van NLQF niveau 2 tot en met niveau 6. Dit deeldiploma vertegenwoordigt een eigenstandige arbeidsmarktrelevantie. Wie een dergelijk deeldiploma heeft verworven, kan als algemeen opsporingsambtenaar worden aangesteld. Hiermee kan de BOA constructie komen te vervallen. Binnen het geheel van de kwalificatie borgt het deeldiploma het vereiste minimum aan opsporingsbekwaamheid en politieke vorming. Het deeldiploma krijgt zijn toepassing en doorwerking in de beroepstaken waarvoor studenten worden opgeleid. Deze zijn onderscheiden naar de beroepen Politieambtenaar/-vrouw, Rechercheur en Politiechef, en naar kwalificatieniveau.

Vrijwilligers, zij-instromers

In de kwalificatie Assistent Politieambtenaar is sprake van een aparte deelkwalificatie gericht op de politievrijwilliger die op dit kwalificatieniveau wordt ingezet. Het ministerie heeft in overleg met de nationale politie beleid in voorbereiding met betrekking tot een bredere inzet van politievrijwilligers. De minister heeft kwantitatieve doelen gesteld: in 2015 moeten er 5.000 politievrijwilligers zijn, wat globaal een verdubbeling veronderstelt ten opzichte van het huidige aantal. De inzet van politievrijwilligers is niet beperkt tot het

²⁴ *Juridische kennis en het proces-verbaal, een onderzoek naar de kwaliteit en aandachtspunten voor verbetering*, Politieonderwijsraad, januari 2011.

niveau van Assistent, maar kan in principe in elk vakgebied en/of werkerterrein aan de orde zijn (en formeel tot de rang van commissaris). Doorslaggevend is of een politievrijwilliger door werkervaring of anderszins in staat is een bijdrage te leveren aan de uitvoering van de politietaak. De inzet van politievrijwilligers vergt een bewijs dat voldaan is aan eisen van algemene opsporingsbekwaamheid. Voor zover er aanvullende competenties nodig zijn met betrekking tot bepaalde beroepstaken op een bepaald NLQF niveau, kan het deeldiploma worden aangevuld met relevante onderwijsmodules, zonder dat deze tot een extra kwalificatie behoeven te leiden. Dit neemt niet weg dat ook politievrijwilligers de gelegenheid moeten hebben (en daartoe gestimuleerd te worden) zich te verbreden en te verdiepen in het politievak.

Een vergelijkbare redenering kan gelden voor zij-instromers bij de politie, mensen met relevante werkervaring die vanuit hun werkervaring of elders gevolgde opleiding een bijdrage kunnen leveren aan de uitvoering van de politietaak. Ook de inzet van zij-instromers kan vergemakkelijkt worden door het eerder genoemde deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politieke Vorming*.

Uitgelicht: Referentiekader generieke competenties

De uiteindelijke competentie van de startbekwame beroepsbeoefenaar moet blijken uit een adequaat oordeelsvermogen bij de uitoefening van beroepstaken. Dit oordeelsvermogen veronderstelt ook de benutting van algemene kennis, vaardigheden en houdingsaspecten. In de politiepraktijk krijgt de algemene vorming een specifieke toepassing: uitvoering van de politietaak binnen de kaders van de Nederlandse democratie en rechtsstaat. Instroomvereisten en testcriteria bieden onvoldoende garantie dat vooronderstelde en voorwaardelijke generieke competenties ook actief beheerst worden.

Het is evident dat zonder generieke competenties beroepsspecifieke competenties niet adequaat kunnen worden aangeleerd en uitgeoefend. Het meest voor de hand liggend zijn kennis en vaardigheden op het terrein van de Nederlandse taal, rekenen/wiskunde en de moderne vreemde talen. De minister van OCW heeft het belang hiervan scherp onderstreept en examinering verplicht gesteld voor het mbo en het havo/vwo. Met betrekking tot het politieonderwijs kunnen hieraan vier componenten worden toegevoegd. Ten eerste, algemene kennis, vaardigheden en houding met betrekking tot het thema Democratie en Rechtsstaat. Het is binnen het kader van de Nederlandse democratie en rechtsstaat dat de Nederlandse politie haar werk uitvoert. Dit kader wordt gecompliceerd door drie andere thema's, internationalisering, digitalisering en een toenemende sociaal-culturele diversiteit.

Stappen tot nu toe

Er is het afgelopen jaar gesproken over een referentiekader generieke competenties met referenties op drie niveaus, zoals bij de referentiekaders Nederlandse taal en Wiskunde/rekenen waartoe de minister van OCW besloot (2F, 3F, 4F). Deze passen globaal bij respectievelijk het NLQF niveau 2, de NLQF niveaus 3 en 4 en de NLQF niveaus 5 en 6.

In de brief van de minister van 26 november 2012 is te lezen dat de Politieonderwijsraad zorg dient te dragen voor een optimale aansluiting bij het regulier onderwijs, waarbij het o.a. gaat om de aandacht voor basisvaardigheden als taal/rekenen en andere algemene vaardigheden die politiemedewerkers nodig hebben. Naar aanleiding van het Voorjaarsadvies 2013 stelt de minister aanvullend dat er een productieve discussie nodig is met de diverse stakeholders over dit onderwerp. In een voorlopige reactie van de zijde van de nationale politie wordt het belang van vorming van studenten benadrukt, en de noodzaak van centrale, gedeelde waarden. Daarnaast beklemtoont het Openbaar Ministerie het belang van juridische kennis en vaardigheden. Met de onderstaande outline van een referentiekader generieke competenties streeft de Politieonderwijsraad een inhoudelijke discussie na over dit onderwerp. Dit kan het beste worden aangezwengeld vanuit de *Commissie KSP*.²⁵

Het onderscheid tussen beroepsspecifieke en generieke competenties kan met het oog op het politieonderwijs als volgt worden gekenschetst. Beroepsspecifiek betreft hier de politieberoepen. Alles wat medewerkers moeten kennen en kunnen kan opgevat worden als beroepsspecifieke competentie. Het focus ligt dan op de beroepstaken. Deze benadering is logisch en vertrekt vanuit hetgeen het werk vraagt. Generieke competenties zijn competenties die als voorondersteld en voorwaardelijk moeten worden beschouwd voor de uitoefening van het politievak, maar die niet specifiek politie zijn. Hieronder worden zeven bouwstenen gepresenteerd voor een discussie hierover. Een uitgewerkte rapportage is beschikbaar ter voeding van de beoogde discussie. Het gesprek over deze bouwstenen moet leren of we hiermee op de goede weg zijn en welke betekenis generieke competenties (kunnen, moeten) hebben voor de ontwikkelingsagenda van het politieonderwijs.

²⁵ Het is van belang de voorgestelde constructie van het deeldiploma *Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politie Vorming* in de discussie te betrekken.

Generieke competenties, zeven bouwstenen

Hieronder volgen zeven bouwstenen voor een referentiekader generieke competenties. Het kader sluit aan bij kwalificaties en leerdoelen van het algemeen vormend onderwijs/voorbereidend wetenschappelijk onderwijs

Nederlandse taal

De minister van OCW heeft referenties vastgesteld voor de beheersing van de Nederlandse taal en deze opgelegd aan het mbo en het havo/vwo. Hiermee moet het niveau van studenten zeker gesteld worden met het oog op de volgende fase in de studieloopbaan, maar ook met het oog op het functioneren in de maatschappij. De OCW-referenties zijn prima te gebruiken in het politieonderwijs. Welke referenties zijn belangrijk om te vermelden bij de examenvereisten in de kwalificatiedossiers van het politieonderwijs?

Moderne vreemde talen

Min of meer vergelijkbaar is er het referentiekader voor wat betreft de moderne vreemde talen. De Raad van Europa heeft een kader ontwikkeld met zes niveaus van taalvaardigheid. Deze zijn niet hetzelfde als hetgeen geleerd en getoetst wordt in het algemeen vormend onderwijs, maar is meer op de praktische toepassing gericht.

Wiskunde en rekenen

OCW heeft ook referentieniveaus voor rekenen en wiskunde vastgesteld en opgelegd. Meer nog dan bij de talen, is het zaak de relevantie voor het politiewerk scherp onder ogen te zien. Nieuwe ontwikkelingen op het terrein van financieel-economische criminaliteit, informatiebeheer en -gebruik en digitalisering onderstrepen het belang.

Democratie en Rechtsstaat

Nederlandse burgers dienen de basiskenmerken van de Nederlandse democratie en rechtsstaat te kennen en te weten welke rechten en plichten er zijn en hoe de staat toezicht, handhaving en opsporing heeft ingericht. In het politieonderwijs en de politiepraktijk is de Nederlandse democratie en rechtsstaat het kader waarbinnen het politiewerk geleerd en uitgevoerd wordt. Dit kader staat onder invloed van internationalisering, digitalisering en een toenemende sociaal-culturele diversiteit. De Nederlandse samenleving wordt complexer, minder gemakkelijk te doorgronden.

Internationalisering

Oriëntatie op de wereld vormt een belangrijk doel van het algemeen vormend onderwijs. In het basisonderwijs via wereldoriëntatie, in het voortgezet onderwijs via vakken als aardrijkskunde, geschiedenis en maatschappijleer. Ook voor de politieberoepen is wereldoriëntatie van belang. Veel politieke onderwerpen zijn grensoverschrijdend van aard en kunnen alleen in internationale verbanden effectief worden aangepakt. Dat vergt inzicht in wat de politie is, kan en mag in andere landen en wat vanuit Nederlands rechtstatelijk perspectief bepaald is over mogelijkheden tot samenwerking.

Digitalisering

Digitalisering leidt tot nieuwe processen van informatieverwerving en -verwerking, communicatie en beeldvorming. Digitalisering verandert privérelaties, handel en geldverkeer, maakt nieuwe sociaal-culturele gemeenschappen mogelijk en politieke bewegingen, maar ook nieuwe vormen van criminaliteit (cybercrime). Digitalisering brengt ook nieuwe methoden en middelen voor observatie en surveillance door overheidsorganisaties voort. Van de politie wordt verwacht dat de beroepstaken ook in *cyberspace* adequaat worden uitgevoerd.

Toenemende sociaal culturele diversiteit

De omgeving waarin de politie werkt, kenmerkt zich door een toenemende diversiteit. De Nederlandse rechtsstaat bepaalt dat de politie, ongeacht de sociaal-culturele kenmerken van mensen, fair, rechtmatig en professioneel te werk gaat. Ter voorbereiding hierop is kennis van sociaal-culturele diversiteit vereist en oordeelsvermogen om daar op een professionele, integere wijze mee om te gaan.

Uitgelicht: Doorlichting postinitieel politieonderwijs

Op verzoek van de minister van Veiligheid en Justitie voert de Politieonderwijsraad, in samenwerking met de Politieacademie en de nationale politie het project *Doorlichting postinitieel politieonderwijs* uit. In de beleidsreactie op het Voorjaarsadvies 2012 (10 september, 2012) werd gevraagd om een doorlichting op nut, noodzaak, samenhang en financiële haalbaarheid (doelmatigheid). Dit tegen de achtergrond van de in opdracht van het ministerie uitgevoerde *Businesscase Onderwijs & Kennis en Onderzoek*.

Inmiddels is een projectgroep met de uitvoering begonnen.²⁶ Dit op basis van een projectplan waarin een nadere begripsdefiniëring, een afbakening van het project alsmede concrete onderzoeksvragen aan de orde komen. De doorlichting richt zich (fasegewijs) op het gehele door de Politieacademie verzorgde postinitiële politieonderwijs dat in een tweetal segmenten kan worden verdeeld. In de eerste plaats is sprake van kwalificaties die in het stelsel van samenhangend (en bekostigd) politieonderwijs zijn ondergebracht. In de tweede plaats verzorgt de Politieacademie, op verzoek van het politieveld, tal van opleidingen, trainingen en 'specials' die niet tot het samenhangend stelsel behoren maar die doorgaans wel in een behoefte (hebben) voorzien. Ook dit tweede segment behoort tot de reikwijdte van het onderzoek, gezien de overweging van de minister om zo veel als mogelijk het postinitiële politieonderwijs in het samenhangend stelsel onder te brengen, zodat helder is welke normen en kwalificaties gelden.

In het projectplan is aangegeven dat de doorlichting samenhangt met andere lopende trajecten waaronder (1) de uitwerking van kwalificatiedossiers, (2) de verwijzing vanuit de opleidingsprofielen als onderdeel van functiebeschrijvingen (LFNP) naar het politieonderwijs en (3) het door het ministerie van VenJ geïnitieerde project *Bevoegd en Bekwaam*. De koppeling van de resultaten van deze projecten zal onder andere inzicht geven welke kwalificaties in meer of mindere mate door de Nationale politie worden gevraagd en kan aanleiding zijn tot een alternatieve inbedding in de kwalificatiestructuur en/of inhoudelijke aanpassing. Daarnaast bieden de inmiddels opgestelde kwalificatiedossiers houvast om certificaten van na- en bijscholing onder te brengen op het passende NLQF niveau en vervolgens te beoordelen in hoeverre sprake is van (on)doelmatige overlap met diploma's binnen het stelsel.

Recentelijk zijn door de projectgroep gegevens van opleidingen en kwalificaties die tot het samenhangend stelsel behoren, verzameld en geanalyseerd. Deze gegevens betreffen onder andere het aanbod van bekostigd politieonderwijs, het aantal inschrijvingen op politieonderwijs, de feitelijke deelname aan - en kosten van - dit postinitiële onderwijs. De analyse van deze gegevens en de bevindingen vormen het uitgangspunt voor het vervolgtraject van meer kwalitatieve aard. Aan de hand van interviews (experts verbonden aan de Politieacademie en Nationale politie) en documentenstudies (analyse van examenvereisten, documenten over de inhoud van de opleiding) worden verklaringen gezocht voor vragen die uit de kwantitatieve analyse zijn voortgekomen. Een aantal bevindingen van de kwantitatieve analyse is als volgt:

²⁶ Deze projectgroep is dezelfde als de projectgroep die de uitvoering van de Verwijzing LFNP-Kwalificatiestructuur Politieonderwijs tot taak had, aangevuld met nog een vertegenwoordiger van de nationale politie.

- Uit de kwantitatieve analyse is gebleken dat een aantal opleidingen in 2011 en 2012 nauwelijks of geen klandizie had. Welke verklaringen kunnen hiervoor worden gegeven? Wat zegt dit over het nut en noodzaak in relatie tot de actualiteit van de beroepsuitoefening? Zijn er alternatieven?
- Tevens blijkt dat een aantal opleidingen, bijvoorbeeld ten gevolge van aanpassingen in het curriculum, in meerdere versies voorkomt. Welke consequenties kunnen hieraan in het kader van nut en noodzaak worden verbonden?
- Uit het gegevensbestand blijkt dat sprake is van een aanzienlijke variatie in de kostprijs van opleidingen en/of de toeslagen die voor faciliteiten worden berekend. Hoe komt de samenstelling van de prijzen per opleiding tot stand en op welke wijze worden ontwikkelkosten (van individuele opleidingen of onderdelen) doorberekend? Welke lessen kunnen wij daaruit leren als het gaat om het ontwikkelen van onderwijs, gegeven de onderwijsbehoefte en financiële middelen van de Nationale politie?
- In een aantal gevallen blijkt een combinatie van een laag percentage inschrijvingen, een hoge onderwijsprijs en meerdere startmomenten. Welke overwegingen zijn er voor een dergelijke organisatie en/of onderwijsuitvoering? Is de onderwijsuitvoering efficiënter in te richten?
- Ten aanzien van een aantal opleidingen is sprake van een discrepantie tussen het aantal aangevraagde opleidingsplaatsen en het daadwerkelijke deelnemersaantal. Hoe kan dit worden verklaard?

Verwijzingen LFNP – Politieonderwijs²⁷

Domein Leiding

- Sectorhoofd
- Teamchef C
- Teamchef B
- Teamchef A

Domein Uitvoering

- Beveiliging
- GGP
- Informantenrunnen
- Intelligence
- Interventie
- Meldkamer
- Observatie
- Tactische Opsporing
- Forensische Opsporing
- Intake & Service
- Operationeel Specialismen

Domein Ondersteuning

- Onderzoek & Kennisontwikkeling
- Docenten

²⁷ De functies van Korpschef en Directeur alsmede de functies behorende tot het vakgebied 'Luchtvaart' zijn niet opgenomen.

Matrix Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie																					
10 november 2011																					
versie 1.0																					
Ondersteuning																					
Leiding	Bereikbaarheid	GPB	Informanten	Intelligence	Interventie	Mediator	Overname	Tactische Opleiding	Forensische Opleiding	Luchtwacht	Italia & Service	Operatieve Specialisten	Bedrijfsvoering	Specialisatie	Administratieve Secretariaat	Scheepvaart	Techniek	Hulpmiddelen	Service en Middelen	Onderzoek en Ontwikkeling	Docenten
	Primaire functie			Strategische							publieke dienst										
Rechtspraak																					
Directie																					
Specifiek																					
Teamchef C																					
Teamchef B																					
Teamchef A																					

LP HRM-Politie / Project 412 LP HRM-Program Bureau 1 Do Vies / Filips
 © de Politie Landelijk Landelijk Programma HRM-Politie – CDU Uitgevers

Erkend politiegerechtigde functies

1: Operationele salaris / Operationeel salaris
 2: Generatief salaris / Generatief salaris

1: wordt er lading gegeven aan een organisatie/onderdeel waarin de politiebak wordt uitgevoerd.
 2: specialist (politiebak)
 3: arbeidsmarkt (over TBE)
 4: arbeidsmarkt (over TBE)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Sectorhoofd Leiding geven aan een organisatie-onderdeel waarin de politietaak wordt uitgevoerd
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft wo werk- en denkniveau • heeft een afgeronde relevante opleiding in leidinggeven met werkervaring op beleidsontwikkeling, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterrein- en/of aandachtsgebiedgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Master Politiekunde • Diploma Strategisch Leidinggevende Leergang (SLL)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Optreden in SGBO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Certificaat Strategisch Leidinggeven aan grootschalig en bijzonder optreden (GBO)
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Master of Crises and Public Order Management

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Teamchef C Leiding geven aan een organisatie-onderdeel waarin de politietaak wordt uitgevoerd
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau • heeft een afgeronde relevante opleiding in leidinggeven voor het geven van leiding aan teams, gericht op het oplossen van niet eerder verkende problematiek en/of het leveren van producten&diensten door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossings<u>richtingen</u> bekend zijn, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterrein- en/of aandachtsgebiedgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diploma Bachelor Politiekunde ▪ Diploma Master Politiekunde ▪ Diploma Tactisch Leidinggevende Leergang (TLL)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Optreden in SGBO	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Teamchef B Leiding geven aan een organisatie-onderdeel waarin de politietaak wordt uitgevoerd
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau • heeft een afgeronde relevante opleiding in leidinggeven voor het geven van leiding aan teams, gericht op het oplossen van (aangereikte) problematiek en/of het leveren van producten&diensten met behulp van-/ door toepassing van gestandaardiseerde (specialistische) methoden, technieken en via bekende benaderingswijzen (oplossingen zijn bekend), dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterrein- en/of aandachtsgebiedgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Operationele Leergang Leidinggeven (OLL)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Optreden in SGBO	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Teamchef A Leiding geven aan een organisatie-onderdeel waarin de politietaak wordt uitgevoerd
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een afgeronde relevante opleiding in leidinggeven + werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, voor het geven van leiding aan teams waarvan het karakter van de werkzaamheden van uitvoerende aard en routinematig is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterrein- en/of aandachtsgebiedgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Operationele Leergang Leidinggeven (OLL)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Optreden in SGBO	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Beveiliging
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Generalist Beveiliging Persoonsbeveiliging
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Verantwoordelijk Beveiligingsambtenaar	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Coördinator Persoonsbeveiliging
Hulpofficier van Justitie (HovJ)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie
Projectleider	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Toetser schietvaardigheid vuurwapen en AZV doelgroep DKDB

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Beveiliging
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleidingen gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Generalist Beveiliging Persoonsbeveiliging
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Verantwoordelijk Beveiligingsambtenaar	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat motoropleiding – DKDB (v) • Certificaat Toetser schietvaardigheid vuurwapen en AZV doelgroep DKDB

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Beveiliging
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Generalist Beveiliging Persoonsbeveiliging
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Motoropleiding – DKDB (v) • Certificaat Toetsers schietvaardigheid vuurwapen en AZV doelgroep DKDB

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Medewerker Beveiliging
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toespitste gevolgde opleidingen en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiedewerker • Diploma Allround Politiedewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Bewaken/beveiligen HKMP5 (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Assistent Beveiliging B
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft vmbo/mbo werk- en denkniveau • heeft een op de aard van strak afgebakende werkzaamheden toegespitste gevolgde opleiding en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Assistent Politiemedewerker • Diploma Politiemedewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Assistent Beveiliging A
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft vmbo/mbo werk- en denkniveau • op de aard van strak afgebakende werkzaamheden toespitste gevolgde opleidingen en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Assistent Politiemedewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert GGP
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	
Werkterrein Wijkagent	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Wijkagent-senior
Werkterrein Hondengeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Korpscertificaat voor surveillancehond / hondengeleider *
Werkterrein Doelgroepen	
Werkterrein Jeugd	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Handelen in jeugdproblematiek
Werkterrein Milieu	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat milieuagent • Certificaat Milieurechercheonderzoek • Certificaat Vuurwerk • Certificaat Milieutechnisch onderzoek
Werkterrein Dierenwelzijn	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Opsporing en handhaving in het kader van dierenwelzijn
Werkterrein Gevaarlijke stoffen	
Werkterrein Spoor	

Werkterrein Verkeer	
Werkterrein Vreemdelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiespecialist Vreemdelingentoezicht
Werkterrein Beredenen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat A *
Werkterrein Nautisch	
Werkterrein Luchtwaarneming	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Medewerker in teamverband (ME, FLEX, GBO, GRIP, e.d.)	<p><u>Optreden in ME-verband</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als ME-lid (v) • Certificaat Waarnemingen en aanhouding (v) • Certificaat Optreden op en nabij water – groepslid (v) • Certificaat Besturen van een ME-voertuig (v) • Certificaat Gebruik van traangas in ME-verband (v) • Certificaat Bewaken/beveiligen HKMP5 (v) • Certificaat Besturen van een AE-voertuig (v) • Certificaat Optreden lid Verkenningseenheid (v) • Certificaat Verzorgen van verbindingsverkeer (v) • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid ME-BRATA/OE (v) • Certificaat Werken op hoogte level 2: Specialist ME-BRATA/OE (v) • Certificaat Toetsen schietvaardigheid vuurwapen doelgroep ME <p><u>Indien werkterrein hondengeleiding</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als hondengeleider (v) • Certificaat Besturen van een voertuig hondengeleiders ME (v) • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid hondengeleiders (v) • Certificaat Werken op hoogte level 2 Specialist hondengeleiders (v) <p><u>Indien werkterrein beredenen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als beredene ME (v)
Hulpofficier van Justitie (HOvJ)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (v)
Officier van Dienst	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat OvD

Projectleider	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Communiceren in crisissituaties • Certificaat Optreden bij explosievenveiligheid CBRNE • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid explosievenverkenners (v) • Certificaat Basis motorsurveillant (v) • Certificaat Verkeerssurveillant motor (v) • Certificaat Surveilleren met een motorfiets (v) • Certificaat Surveilleren met een auto (v) • Certificaat Signaleren en adviseren binnen verkeersinfrastructuur • Certificaat Coördineren en afhandelen van verkeersongevallen

* geen certificaat uit KSP

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior GGP
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie en/of werkterreingerelateerde gerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	
Werkterrein Wijkagent	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Wijkagent-senior
Werkterrein Hondengeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Korpscertificaat voor surveillancehond / hondengeleider *
Werkterrein Doelgroepen	
Werkterrein Jeugd	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Handelen in jeugdproblematiek
Werkterrein Milieu	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat milieuagent • Certificaat Milieurechercheonderzoek • Certificaat Vuurwerk • Certificaat Milieutechnisch onderzoek
Werkterrein Dierenwelzijn	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Opsporing en handhaving in het kader van dierenwelzijn
Werkterrein Gevaarlijke stoffen	

Werkterrein Spoor	
Werkterrein Verkeer	
Werkterrein Vreemdelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiespecialist Vreemdelingentoezicht
Werkterrein Beredenen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat A *
Werkterrein Nautisch	
Werkterrein Luchtwaarneming	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Medewerker in teamverband (ME, FLEX, GBO, GRIP, e.d.)	<p><u>Optreden in ME-verband</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als ME-lid (v) • Certificaat Waarnemingen en aanhouding (v) • Certificaat Optreden op en nabij water – groepslid (v) • Certificaat Besturen van een ME-voertuig (v) • Certificaat Gebruik van traangas in ME-verband (v) • Certificaat Bewaken/beveiligen HKMP5 (v) • Certificaat Besturen van een AE-voertuig (v) • Certificaat Optreden lid Verkenningseenheid (v) • Certificaat Verzorgen van verbindingsverkeer (v) • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid ME-BRATA/OE (v) • Certificaat Werken op hoogte level 2: Specialist ME-BRATA/OE (v) • Certificaat Toetser schietvaardigheid vuurwapen doelgroep ME <p><u>Indien werkterrein hondengeleiding</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als hondengeleider (v) • Certificaat Besturen van een voertuig hondengeleiders ME (v) • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid hondengeleiders (v) • Certificaat Werken op hoogte level 2 Specialist hondengeleiders (v) <p><u>Indien werkterrein beredenen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als beredene ME (v)

Wachtcommandant	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Communiceren in crisissituaties • Certificaat Optreden bij explosievenveiligheid CBRNE • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid explosievenverkenners (v) • Certificaat Basis motorsurveillant (v) • Certificaat Verkeerssurveillant motor (v) • Certificaat Surveilleren met een motorfiets (v) • Certificaat Surveilleren met een auto (v) • Certificaat Controleren van voertuigen • Certificaat Werken met meetmiddelen • Certificaat Coördineren en afhandelen van verkeersongevallen

* geen certificaat uit KSP

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist GGP
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	
Werkterrein Wijkagent	
Werkterrein Hondengeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Korpscertificaat voor surveillancehond / hondengeleider *
Werkterrein Doelgroepen	
Werkterrein Jeugd	
Werkterrein Milieu	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat milieuagent
Werkterrein Dierenwelzijn	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Opsporing en handhaving in het kader van dierenwelzijn
Werkterrein Gevaarlijke stoffen	
Werkterrein Spoor	
Werkterrein Verkeer	

Werkterrein Vreemdelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken in de vreemdelingenketen
Werkterrein Beredenen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat A *
Werkterrein Nautisch	
Werkterrein Luchtwaarneming	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden in teamverband (ME, FLEX, GBO, GRIP e.d.).	<p><u>Optreden in ME-verband</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als ME-lid (v) • Certificaat Waarnemingen en aanhouding (v) • Certificaat Optreden op en nabij water – groepslid (v) • Certificaat Besturen van een ME-voertuig (v) • Certificaat Gebruik van traangas in ME-verband (v) • Certificaat Bewaken/beveiligen HKMP5 (v) • Certificaat Besturen van een AE-voertuig (v) • Certificaat Optreden lid Verkenningseenheid (v) • Certificaat Verzorgen van verbindingsverkeer (v) • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid ME-BRATA/OE (v) • Certificaat Werken op hoogte level 2: Specialist ME-BRATA/OE (v) • Certificaat Toetsers schietvaardigheid vuurwapen doelgroep ME <p><u>Indien werkterrein hondengeleiding</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als hondengeleider (v) • Certificaat Besturen van een voertuig hondengeleiders ME (v) • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid hondengeleiders (v) • Certificaat Werken op hoogte level 2 Specialist hondengeleiders (v) <p><u>Indien werkterrein beredenen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als beredene ME (v)
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Communiceren in crisissituaties • Certificaat Optreden bij explosievenveiligheid CBRNE • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid (v) • Certificaat Explosievenverkenners (v) • Certificaat Basis motorsurveillant (v) • Certificaat Verkeerssurveillant motor (v)

	<ul style="list-style-type: none">• Certificaat Surveilleren met een motorfiets (v)• Certificaat Surveilleren met een auto (v)• Certificaat Controleren van voertuigen• Certificaat Toezicht houden op beroepsgoederenvervoer• Certificaat Toezicht houden op beroepspersonenvervoer• Certificaat Werken met meetmiddelen
--	--

* geen certificaat uit KSP

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Medewerker GGP
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiedewerker • Diploma Allround Politiedewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden in teamverband (ME, FLEX, GBO, GRIP e.d.).	<u>Optreden in ME-verband</u> <ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Optreden als ME-lid (v) • Certificaat Waarnemingen en aanhouding (v) • Certificaat Optreden op en nabij water – groepslid (v) • Certificaat Besturen van een ME-voertuig (v) • Certificaat Gebruik van traangas in ME-verband (v) • Certificaat Bewaken/beveiligen HKMP5 (v) • Certificaat Besturen van een AE-voertuig (v) • Certificaat Optreden lid Verkenningseenheid (v) • Certificaat Verzorgen van verbindingsverkeer (v) • Certificaat Werken op hoogte level 1: Teamlid ME-BRATA/OE (v) • Certificaat Werken op hoogte level 2: Specialist ME-BRATA/OE (v)

Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	
--	--

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Assistent GGP B
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft vmbo mbo werk- en denkniveau • heeft een op de aard van strak afgebakende werkzaamheden toegespitste gevolgde opleiding en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Assistent Politiemedewerker • Diploma Politiemedewerker
Werkterreinen	
Werkterrein Milieu	
Werkterrein Dierenwelzijn	
Werkterrein Gevaarlijke stoffen	
Werkterrein Spoor	
Werkterrein Verkeer	
Werkterrein Vreemdelingen	
Werkterrein Nautisch	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.

Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Assistent GGP A
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft vmbo mbo werk- en denkniveau • heeft een op de aard van strak afgebakende werkzaamheden toegespitste gevolgd opleiding en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan. • voldoet aan functiegeschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Assistent Politiedewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Informantenrunner
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Opereren onder dekmantel (v) • Certificaat Omgaan met criminele inlichtingen binnen taakstelling van CIE (v)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als projectleider.	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Informantenrunner
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Opereren onder dekmantel (v) • Certificaat Omgaan met criminele inlichtingen binnen taakstelling van CIE (v)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Intelligence
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
<p>Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medewerker in TGO-verband; • Tegenspreker; • Informatiecoördinator; • Projectleider. 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Rechercheren in meer omvattende zaak (RIMOZ)/Team Grootschalige Opsporing (TGO) • Certificaat Adviseren, coördineren, toepassen en evalueren van strategieën in een opsporingsonderzoek (ACTESO) • Certificaat Vorming en toetsing van scenario's • Certificaat Regisseren van informatie
Aanvullende kwalificaties op basis van specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Medewerker Real-Time Intelligence Center • Certificaat Operationele criminaliteitsanalyse • Certificaat Leidinggeven of coördineren in een

	<p>informatieorganisatie</p> <ul style="list-style-type: none">• Certificaat Dreigingsinschatting
--	---

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Intelligence
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
<p>Kan, mits daarvoor gecertificeerd en toegewezen, optreden als:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medewerker in TGO-verband; • Tegenspreker; • Informatiecoördinator. 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Rechercheren in meer omvattende zaak (RIMOZ)/Team Grootschalige Opsporing (TGO) • Certificaat Regisseren van informatie

Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none">• Certificaat Medewerker Real-Time Intelligence Center• Certificaat Operationele criminaliteitsanalyse• Certificaat Leidinggeven of coördineren in een informatieorganisatie
--	--

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Intelligence
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politimedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Medewerker Real-Time Intelligence Center

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Medewerker Intelligence
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste gevolgde opleiding en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiedeskandewerker • Diploma Allround Politiedeskandewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Medewerker Real-Time Intelligence Center

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Interventie
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of specifieke functionaliteitgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Aanhouding en Ondersteuning
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	
Precisieschutter	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Afgeven van een precisieschot op lange afstand (BBE) Bijzondere Bijstandseenheid)(v)
Specialist Explosieven	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Gebruik van explosieven bij AOE-werkzaamheden (v)
Platforminstructeur	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken op hoogte level 2 Specialist interventie-eenheden (v)
Persluchtduiker	
Onderhandelen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Onderhandelen

Rol	
Sectiecommandant	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Leidinggeven aan een sectie AOE (v)
Hulpofficier van Justitie (HOvJ)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (v)
Projectleider	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid onderhandelaars (v) • Certificaat Afschermen optreden van specialistische eenheden d.m.v. special camouflage and rural tactics (SCART) (v) • Certificaat Toetser AZV - doelgroep AOE (v) • Certificaat Toetser schietvaardigheid vuurwapen doelgroep AOE (v) • Certificaat Vuurwapeninstructiespecialist (VIS) (v) • Certificaat Instructeur Fysieke vaardigheden Speciale Eenheden (v) • Certificaat Bedienaar repeteervuurwapen AOE (v) • Certificaat Bedienaar stroomstootwapen AOE (v) • Certificaat Bedienaar traangas AOE (v) • Certificaat Veilig rijden van bijzondere manoeuvres t.b.v. werkzaamheden AOE (v) • Certificaat Onopvallend en veilig rijden t.b.v. AOE (v) • Certificaat Motoropleiding AOE (v) • Certificaat Werken op hoogte Urban voorklimmer (v) • Certificaat Besturen van een verscherpt rijdend toezicht (VRT)-voertuig (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Interventie
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of specifieke functionaliteitgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Aanhouding en Ondersteuning
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	
Precisieschutter	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Afgeven van een precisieschot op lange afstand (v)
Specialist Explosieven	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Gebruik van explosieven bij AOE-werkzaamheden (v)
Platforminstructeur	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken op hoogte level 2 Specialist interventie-eenheden (v)
Persluchtduiker	
Onderhandelen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Onderhandelen

Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid onderhandelaars (v) • Certificaat Afschermen optreden van specialistische eenheden d.m.v. special camouflage and rural tactics (SCART) (v) • Certificaat Toetser AZV - doelgroep AOE (v) • Certificaat Toetser schietvaardigheid vuurwapen doelgroep AOE (v) • Certificaat Vuurwapeninstructiespecialist (VIS) (v) • Certificaat Instructeur Fysieke vaardigheden Speciale Eenheden (v) • Certificaat Bedienaar repeteervuurwapen AOE (v) • Certificaat Bedienaar stroomstootwapen AOE (v) • Certificaat Bedienaar traangas AOE (v) • Certificaat Veilig rijden van bijzondere manoeuvres t.b.v. werkzaamheden AOE (v) • Certificaat Onopvallend en veilig rijden t.b.v. AOE (v) • Certificaat Motoropleiding AOE (v) • Certificaat Werken op hoogte Urban voorklimmer (v) • Certificaat Besturen van een verscherpt rijdend toezicht (VRT)-voertuig (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Interventie
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie en/of specifieke functionaliteitgerelateerde geschiktheid- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Aanhouding en Ondersteuning
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	
Precisieschutter	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Afgeven van een precisieschot op lange afstand (v)
Specialist Explosieven	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Gebruik van explosieven bij AOE-werkzaamheden (v)
Platforminstructeur	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken op hoogte level 2 Specialist interventie-eenheden (v)
Persluchtduiker	
Onderhandelen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat onderhandelen

Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken op hoogte level 1 Teamlid onderhandelaars (v) • Certificaat Afschermen optreden van specialistische eenheden d.m.v. special camouflage and rural tactics (SCART) (v) • Certificaat Toetser AZV – doelgroep AOE (v) • Certificaat Toetser schietvaardigheid vuurwapen doelgroep AOE (v) • Certificaat Vuurwapeninstructiespecialist (VIS) (v) • Certificaat Instructeur Fysieke vaardigheden Speciale Eenheden (v) • Certificaat Bedienaar repeteervuurwapen AOE (v) • Certificaat Bedienaar stroomstootwapen AOE (v) • Certificaat Bedienaar traangas AOE (v) • Certificaat Veilig rijden van bijzondere manoeuvres t.b.v. werkzaamheden AOE (v) • Certificaat Onopvallend en veilig rijden t.b.v. AOE (v) • Certificaat Motoropleiding AOE (v) • Certificaat Werken op hoogte Urban voorklimmer (v) • Certificaat Besturen van een verscherpt rijdend toezicht (VRT)-voertuig (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Meldkamer
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Basisopleiding Centralist Multidisciplinair • Certificaat Basisopleiding Centralist Politiespecifiek
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Calamiteitencoördinator (caco).	
Projectleider	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Meldkamer
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Basisopleiding Centralist Multidisciplinair • Certificaat Basisopleiding Centralist Politiespecifiek
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Observatie
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie en/of specifieke functionaliteitgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Basisopleiding Verkenning en Entry (v) • Certificaat Heimelijk gadeslaan van personen of zaken (v) • Certificaat Dynamisch volgen met plaatsbepalingsapparatuur (PBA) type SMART (v) • Certificaat Afschermen van plaatsbepalingsapparatuur (PBA) (v) • Certificaat Het Coördineren van Observatie en Techniek • Onopvallend en veilig rijden t.b.v. observatieteam (OT) (v)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	
Plaatsen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Plaatsen in en aan vervoermiddelen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen open plaatsen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen besloten plaatsen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen in woningen - groepslid (v)

	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Plaatsen OBS aan voertuigen – groepslid (v) • Certificaat Heimelijke specialistische operaties (v) • Certificaat Alternatieve specialistische operaties (v) • Certificaat Bedienaar IMSI catcher (v) • Certificaat Sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Opnemen vertrouwelijke communicatie (OVC) door sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Openingstechnieken 1 (v) • Certificaat Openingstechnieken 2 (v) • Certificaat Metingen in een mobiel telecomnetwerk (v) • Certificaat Plaatsen in en aan vervoermiddelen commandant (v) • Certificaat Plaatsen open plaatsen - commandant (v) • Certificaat Automotive • Certificaat Plaatsen besloten plaatsen - commandant (v) • Certificaat Plaatsen in woningen - commandant (v) • Certificaat Applicatie betreden besloten plaatsen - commandant (v) • Certificaat Plaatsen OBS aan voertuigen - commandant (v)
Afschermer	▪
Veldwerker	▪
Peiler	▪
Rol	
Projectleider	▪
Sectiecommandant	▪
Aanvullende kwalificaties op basis van specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Onopvallend en veilig motorrijden – OT (rijdeel) (v) ▪ Onopvallend en veilig motorrijden – OT (tactisch deel) (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Observatie
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of specifieke functionaliteitgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Basisopleiding Verkenning en Entry (v) • Certificaat Heimelijk gadeslaan van personen of zaken (v) • Certificaat Dynamisch volgen met plaatsbepalingsapparatuur (PBA) type SMART (v) • Certificaat Afschermen van plaatsbepalingsapparatuur (PBA) (v) • Certificaat Het coördineren van Observatie en Techniek • Onopvallend en veilig rijden t.b.v. observatieteam (OT) (v)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	
Plaatsen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Plaatsen in en aan vervoermiddelen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen open plaatsen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen besloten plaatsen - groepslid (v)

	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Plaatsen in woningen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen OBS aan voertuigen – groepslid (v) • Certificaat Heimelijke specialistische operaties (v) • Certificaat Alternatieve specialistische operaties (v) • Certificaat Bedienaar IMSI catcher (v) • Certificaat Sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Opnemen vertrouwelijke communicatie (OVC) door sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Openingstechnieken 1 (v) • Certificaat Openingstechnieken 2 (v) • Certificaat Metingen in een mobiel telecomnetwerk (v) • Certificaat Plaatsen in en aan vervoermiddelen commandant (v) • Certificaat Plaatsen open plaatsen - commandant (v) • Certificaat Automotive • Certificaat Plaatsen besloten plaatsen - commandant (v) • Certificaat Plaatsen in woningen - commandant (v) • Certificaat Applicatie betreden besloten plaatsen - commandant (v) • Certificaat Plaatsen OBS aan voertuigen - commandant (v)
Afschermer	▪
Veldwerker	▪
Peiler	▪
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Onopvallend en veilig motorrijden – OT (rijdeel) (v) • Onopvallend en veilig motorrijden – OT (tactisch deel) (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Observatie
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of specifieke functionaliteitengerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Basisopleiding Verkenning en Entry (v) • Certificaat Heimelijk gadeslaan van personen of zaken (v) • Certificaat Dynamisch volgen met plaatsbepalingsapparatuur (PBA) type SMART (v) • Certificaat Afschermen van plaatsbepalingsapparatuur (PBA) (v) • Onopvallend en veilig rijden t.b.v. observatieteam (OT) (v)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	

Plaatser	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Plaatsen in en aan vervoermiddelen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen open plaatsen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen besloten plaatsen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen in woningen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen OBS aan voertuigen – groepslid (v) • Certificaat Heimelijke specialistische operaties (v) • Certificaat Alternatieve specialistische operaties (v) • Certificaat Bedienaar IMSI catcher (v) • Certificaat Sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Opnemen vertrouwelijke communicatie (OVC) door sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Openingstechnieken 1 (v) • Certificaat Openingstechnieken 2 (v) • Certificaat Metingen in een mobiel telecomnetwerk (v)
Afschermer	<ul style="list-style-type: none"> •
Veldwerker	<ul style="list-style-type: none"> •
Peiler	<ul style="list-style-type: none"> •
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Onopvallend en veilig motorrijden – OT (rijdeel) (v) • Onopvallend en veilig motorrijden – OT (tactisch deel) (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Medewerker Observatie
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toespitste gevolgde opleidingen en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiedewerker • Diploma Allround Politiedewerker • Certificaat Basisopleiding Verkenning en Entry (v) • Certificaat Heimelijk gadeslaan van personen of zaken (v) • Certificaat Dynamisch volgen met plaatsbepalingsapparatuur (PBA) (type SMART) (v) • Certificaat Afschermen van plaatsbepalingsapparatuur (PBA) (v) • Onopvallend en veilig rijden t.b.v. observatieteam (OT) (v)
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	

Plaatser	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Plaatsen in en aan vervoermiddelen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen open plaatsen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen besloten plaatsen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen in woningen - groepslid (v) • Certificaat Plaatsen OBS aan voertuigen – groepslid (v) • Certificaat Heimelijke specialistische operaties (v) • Certificaat Alternatieve specialistische operaties (v) • Certificaat Bedienaar IMSI catcher (v) • Certificaat Sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Opnemen vertrouwelijke communicatie (OVC) door sectie technische ondersteuning (v) • Certificaat Openingstechnieken 1 (v) • Certificaat Openingstechnieken 2 (v) • Certificaat Metingen in een mobiel telecomnetwerk (v)
Afschermer	<ul style="list-style-type: none"> •
Veldwerker	<ul style="list-style-type: none"> •
Peiler	<ul style="list-style-type: none"> •
Rol	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Dynamisch volgen met plaatsbepalingsapparatuur (PBA) (type SMART) (v) • Certificaat Afschermen van plaatsbepalingsapparatuur (PBA) (v) • Onopvallend en veilig motorrijden – OT (rijdeel) (v) • Onopvallend en veilig motorrijden – OT (tactisch deel) (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Tactische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkerreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Tactisch rechercheur
Werkterreinen	
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Forensisch-Digitale Recherche
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Tactisch rechercheur, afstudeerrichting financiële recherche
Jeugd	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Handelen in jeugdproblematiek • Certificaat Verhoren van kwetsbare verdachten (v)
Zeden	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Tactisch rechercheur, afstudeerrichting zedenrecherche • Certificaat Verhoren van kwetsbare verdachten (v)
Milieu	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat milieuagent
Verdovende middelen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Aanpak van onderzoek naar verdovende middelen
Vreemdelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiespecialist Vreemdelingentoezicht

	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Verhoren van kwetsbare verdachten (v)
Nautisch	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
<ul style="list-style-type: none"> • Medewerker in TGO-verband 	
<ul style="list-style-type: none"> • Tactisch Coördinator 	
<ul style="list-style-type: none"> • Tegenspreker 	
<ul style="list-style-type: none"> • Hulpofficier van Justitie (HOvJ) 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (v)
<ul style="list-style-type: none"> • Projectleider 	
<ul style="list-style-type: none"> • Familierechercheur 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Familierechercheur
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Professioneel verhoor • Certificaat Organiseren en uitvoeren opsporingsconfrontatie (v) • Certificaat Bedienaar middel opnemen vertrouwelijke communicatie (v) • Certificaat Dossiervorming Basis • Certificaat Het bestuurlijk toetsen van legaal wapenbezit bij personen • Certificaat Uitvoeren van een fotobewijsconfrontatie (v) • Certificaat Uitvoeren van een videobewijs en Osloconfrontatie (v) • Certificaat Optreden bij handel, gebruik en bezit van illegale wapens en munitie • Certificaat Op heimelijke wijze waarnemen door de tactisch rechercheur (v) • Certificaat Rijopleiding heimelijk optreden tactisch rechercheur (v) • Certificaat Selecteur kinderpornografie (v) • Certificaat Aanpakken van mensenhandel, seksuele uitbuiting en uitvoeren van prostitutiecontrole (v) • Certificaat Aanpak mensenhandel en overige vormen van uitbuiting (v)

	<ul style="list-style-type: none">• Certificaat verhoren van jonge of verstandelijk beperkte getuigen (v)
--	---

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Tactische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedeskundige • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Tactisch Rechercheur
Werkterreinen	
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Basis digitaal opsporen • Certificaat Forensisch-digitaal veiligstellen in complexe situaties • Certificaat Internet en opsporing fase 1 (intermediate)
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Certificaat Meewerken aan een financieel rechercheonderzoek
Jeugd	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Certificaat Handelen in jeugdproblematiek
Zeden	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Handelen in zedenzaken (v) • Certificaat Verhoren van kwetsbare verdachten (v)
Milieu	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat milieuagent
Verdovende middelen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Aanpak van onderzoek naar verdovende middelen

Vreemdelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiespecialist Vreemdelingtoezicht
Nautisch	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
<ul style="list-style-type: none"> • Medewerker in TGO-verband 	
<ul style="list-style-type: none"> • Tactisch Coördinator 	
<ul style="list-style-type: none"> • Tegenspreker 	
<ul style="list-style-type: none"> • Familierechercheur 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Familierechercheur
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Professioneel verhoor • Certificaat Organiseren en uitvoeren opsporingsconfrontatie (v) • Certificaat Bedienaar middel opnemen vertrouwelijke communicatie (v) • Certificaat Dossiervorming Basis • Certificaat Bestuurlijk toetsen van legaal wapenbezit bij personen • Certificaat Uitvoeren van een fotobewijsconfrontatie (v) • Certificaat Uitvoeren van een videobewijs en Osloconfrontatie (v) • Certificaat Optreden bij handel, gebruik en bezit van illegale wapens en munitie • Certificaat Op heimelijke wijze waarnemen door de tactisch rechercheur (v) • Certificaat Rijopleiding heimelijk optreden tactisch rechercheur (v) • Certificaat Selecteur kinderpornografie (v) • Certificaat Aanpakken van mensenhandel, seksuele uitbuiting en uitvoeren van prostitutiecontrole (v) • Certificaat Aanpak mensenhandel en overige vormen van uitbuiting (v) • Certificaat verhoren van jonge of verstandelijk beperkte getuigen (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Tactische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Certificaat Rechercheren in een meer omvattende zaak (RIMOZ)/Team Grootschalige Opsporing (TGO) • Certificaat Digitale Opsporing
Werkterreinen	
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Basis digitaal opsporen • Certificaat Forensisch-digitaal veiligstellen in complexe situaties • Certificaat Internet en opsporing fase 1 (intermediate)
Financieel Economisch	
Jeugd	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Handelen in jeugdproblematiek • Certificaat Verhoren van kwetsbare verdachten (v)
Zeden	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Handelen in zedenzaken (v)

Milieu	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat milieuagent
Verdovende middelen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Aanpak van onderzoek naar verdovende middelen
Vreemdelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Werken in de vreemdelingenketen
Nautisch	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
<ul style="list-style-type: none"> • Medewerker in TGO-verband. 	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Professioneel verhoor • Certificaat Organiseren en uitvoeren opsporingsconfrontatie (v) • Certificaat Bedienaar middel opnemen vertrouwelijke communicatie (v) • Certificaat Dossiervorming Basis • Certificaat Bestuurlijk toetsen van legaal wapenbezit bij personen • Certificaat Uitvoeren van een fotobewijsconfrontatie (v) • Certificaat Uitvoeren van een videobewijs en Osloconfrontatie (v) • Certificaat Optreden bij handel, gebruik en bezit van illegale wapens en munitie • Certificaat Op heimelijke wijze waarnemen door de tactisch rechercheur (v) • Certificaat Rijopleiding heimelijk optreden tactisch rechercheur (v) • Certificaat Selecteur kinderpornografie (v) • Certificaat Aanpakken van mensenhandel, seksuele uitbuiting en uitvoeren van prostitutiecontrole (v) • Certificaat Aanpak mensenhandel en overige vormen van uitbuiting (v) • Certificaat verhoren van jonge of verstandelijk beperkte getuigen (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Medewerker Tactische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste gevolgde opleiding en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiedeskandewerker • Diploma Allround Politiedeskandewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Organiseren en uitvoeren van een opsporingsconfrontatie (v) • Certificaat Bedienaar middel opnemen vertrouwelijke communicatie (v)

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Forensische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is , dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkerreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor politiekunde • Diploma Forensisch Onderzoek
Werkterreinen	
Werkterrein Verkeersongevallenanalyse	
Werkterrein Speurhondengeleiding	
Werkterrein Brandoorzaakanalyse	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Forensisch brandonderzoek • Certificaat Grootschalig brandonderzoek • Certificaat Onderzoek explosies en explosieven (SFOB)
Werkterrein DNA	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Onderzoek naar biologische sporen
Werkterrein Falsificatie	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Het onderzoeken van documenten
Werkterrein Wapens en munitie	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Rechercheren in een meeromvattende zaak (RIMOZ)/Team Grootschalige Opsporing (TGO)

Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Hulpofficier van Justitie	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (HovJ) (v)
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Coördinatie plaats delict (PD) unit • Certificaat Het identificeren van dactyloscopische sporen • Certificaat Het identificeren van werktuigsporen • Certificaat Het identificeren van Schoenen- en bandensporen

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Forensische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Forensisch Onderzoek
Werkterreinen	
Werkterrein Verkeersongevallenanalyse	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Verkeersongevallenonderzoek (VOO) (v) • Certificaat Reconstrueren bij verkeersongevallenanalyse (VOA) • Certificaat Controleren van voertuigen • Certificaat Coördineren en afhandelen van verkeersongevallen (v) • Certificaat werken met meetmiddelen
Werkterrein Speurhondengeleiding	
Werkterrein Brandoorzaakanalyse	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Forensisch brandonderzoek • Certificaat Grootschalig brandonderzoek
Werkterrein DNA	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Onderzoek naar biologische sporen

Werkterrein Falsificatie	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Het onderzoeken van documenten
Werkterrein Wapens en munitie	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Rechercheren in een meeromvattende zaak (RIMOZ)/Team Grootschalige Opsporing (TGO)
Verdovende middelen	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Coördinatie plaats delict (PD) unit • Certificaat Het identificeren van dactyloscopische sporen • Certificaat Het identificeren van werktuigsporen • Certificaat Het identificeren van Schoenen- en bandensporen

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Forensische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkteerrelingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Forensisch Onderzoek
Werkterreinen	
Werkterrein Verkeersongevallenanalyse	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Verkeersongevallenonderzoek (VOO) (v) • Certificaat Reconstrueren bij verkeersongevallenanalyse (VOA) • Certificaat Controleren van voertuigen • Certificaat Coördineren en afhandelen van verkeersongevallen (v) • Certificaat werken met meetmiddelen
Werkterrein Speurhondengeleiding	
Werkterrein Brandoorzaakanalyse	
Werkterrein DNA	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Onderzoek naar biologische sporen

Werkterrein Falsificatie	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Het onderzoeken van documenten
Werkterrein Wapens en munitie	
Verdovende middelen	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Het identificeren van dactyloscopische sporen • Certificaat Het identificeren van werktuigsporen • Certificaat Het identificeren van Schoenen- en bandensporen

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Medewerker Forensisch onderzoek
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiedewerker • Diploma Allround Politiedewerker • Certificaat Beperkt forensisch onderzoek bij vooraf benoemde delicten • Certificaat Volledig forensisch-technisch onderzoek bij veel voorkomende delicten • Certificaat Afname celmateriaal t.b.v. DNA-onderzoek (v)
Werkterreinen	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Het identificeren van dactyloscopische sporen

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Assistent Forensische Opsporing
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft vmbo/mbo werk- en denkniveau • heeft een op de aard van strak afgebakende werkzaamheden toegespitste gevolgde opleiding en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Assistent Politiemedewerker • Certificaat Beperkt forensisch onderzoek bij vooraf benoemde delicten • Certificaat Afname celmateriaal t.b.v. DNA-onderzoek (v)
Werkterreinen	
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Expert Intake & Service
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekundige
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Dossievormer in TGO's	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Dossievorming verdieping
Projectleider	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Senior Intake & Service
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Dossiervormer in TGO's	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Dossiervorming verdieping
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Generalist Intake & Service
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Allround Politiedewerker • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties op basis van specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Dossiervorming Basis

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Medewerker Intake & Service
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo werk- en denkniveau • op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toespitste gevolgd opleidingen en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Politiedewerker ▪ Diploma Allround Politiedewerker
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Assistent Intake & Service B
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft vmbo/mbo werk- en denkniveau • heeft een op de aard van strak afgebakende werkzaamheden toegespitste gevolgde opleiding en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Assistent Politiemedewerker • Diploma Politiemedewerker • Deeldiploma Medewerker Intake & Service
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Assistent Intake & Service A
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • heeft vmbo/mbo werk- en denkniveau • op de aard van strak afgebakende werkzaamheden toegespitste gevolgde opleidingen en/of werkervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Assistent Politiedeskundige
Werkterreinen	n.v.t.
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	n.v.t.
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Specialist F
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft academisch/wo werk- en denkniveau met (wetenschappelijke) onderzoekservaring • afgeronde relevante studie in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld en onderzoekservaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diploma Master Politiekunde
Werkterreinen	
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> • Universitaire kwalificatie in relevante richting
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Universitaire kwalificatie in relevante richting
De functies uit het vakgebied Operationeel Specialismen zijn inzetbaar op alle vakgebieden binnen het Domein Uitvoering en daarmee op de aan de respectievelijke vakgebieden verbonden werkterreinen	Op het functieniveau aansluitende (specifieke) kwalificaties
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Projectleider	<ul style="list-style-type: none"> ▪

Hulp Officier van Justitie ²⁸ (HOvJ)	▪ Certificaat Hulpofficier van Justitie (HOvJ) (v)
Medewerker in TGO-verband	▪
Medewerker in SGBO-verband	▪
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	▪

²⁸ Deze rol impliceert dat de operationeel specialist opsporingsbevoegdheid heeft. De Master Politiekunde brengt dit niet automatisch met zich mee. Een certificaat voor 'algemene opsporingsbekwaamheid' is nodig.

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Specialist E
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft academisch/wo werk- en denkniveau met (wetenschappelijke) onderzoekservaring • afgeronde relevante studie in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld en onderzoekservaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkerreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Master Politiekunde
Werkterreinen	
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> • Universitaire kwalificatie in relevante richting
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Universitaire kwalificatie in relevante richting
De functies uit het vakgebied Operationeel Specialismen zijn inzetbaar op alle vakgebieden binnen het Domein Uitvoering en daarmee op de aan de respectievelijke vakgebieden verbonden werkerreinen	Op het functieniveau aansluitende (specifieke) kwalificaties
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Projectleider	<ul style="list-style-type: none"> ▪

Hulp Officier van Justitie ²⁹ (HOvJ)	▪ Certificaat Hulpofficier van Justitie (HOvJ) (v)
Medewerker in TGO-verband	▪
Medewerker in SGBO-verband	▪
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	▪

²⁹ Deze rol impliceert dat de operationeel specialist opsporingsbevoegdheid heeft. De Master Politiekunde brengt dit niet automatisch met zich mee. Een certificaat voor 'algemene opsporingsbekwaamheid' is nodig.

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Specialist D
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau • afgeronde relevante studie in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld met ruime ervaring, danwel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Master Politiekunde
Werkterreinen	
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Financiële Recherchekunde
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Digitale Recherchekunde
De functies uit het vakgebied Operationeel Specialismen zijn inzetbaar op alle vakgebieden binnen het Domein Uitvoering en daarmee op de aan de respectievelijke vakgebieden verbonden werkterreinen	Op het functieniveau aansluitende (specifieke) kwalificaties
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	
Projectleider	

Hulp Officier van Justitie ³⁰ (HOVvJ)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (HOvJ) (v)
Medewerker in TGO-verband	
Medewerker in SGBO-verband	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

³⁰ Deze rol impliceert dat de operationeel specialist opsporingsbevoegdheid heeft. De Master Politiekunde brengt dit niet automatisch met zich mee. Een certificaat voor 'algemene opsporingsbekwaamheid' is nodig.

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Specialist C
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau • heeft een afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld met ruime ervaring, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Bachelor Politiekunde • Diploma Master Politiekunde
Werkterreinen	
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Financiële Recherchekunde
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Digitale Recherchekunde
De functies uit het vakgebied Operationeel Specialismen zijn inzetbaar op alle vakgebieden binnen het Domein Uitvoering en daarmee op de aan de respectievelijke vakgebieden verbonden werkterreinen	Op het functieniveau aansluitende (specifieke) kwalificaties
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.
Rol	

Projectleider	
Hulp Officier van Justitie (HOvJ) ³¹	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (HOvJ) (v)
Medewerker in TGO-verband	
Medewerker in SGBO-verband	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

³¹ Deze rol impliceert dat de operationeel specialist opsporingsbevoegdheid heeft. De Master Politiekunde brengt dit niet automatisch met zich mee. Een certificaat voor 'algemene opsporingsbekwaamheid' is nodig.

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Specialist B
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau • heeft een afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop hij is aangesteld, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Financiële Recherchekunde
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Digitale Recherchekunde
De functies uit het vakgebied Operationeel Specialismen zijn inzetbaar op alle vakgebieden binnen het Domein Uitvoering en daarmee op de aan de respectievelijke vakgebieden verbonden werkterreinen	Op het functieniveau aansluitende (specifieke) kwalificaties
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.

Rol	
Projectleider	
Hulp Officier van Justitie (HOvJ)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (HOvJ) (v)
Medewerker in TGO-verband	
Medewerker in SGBO-verband	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	

Opleidingsprofiel

FUNCTIENAAM	Operationeel Specialist A
Datum vaststelling	
Basis(vak)kennis uit LFNP-functie	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau • heeft een afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop hij is aangesteld, dan wel EVC gelijkwaardig daaraan • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel • heeft een aan inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid
Opleidingsindicatie	
Functie	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma Bachelor Politiekunde
Werkterreinen	
Financieel Economisch	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Financiële Recherchekunde
Digitale Expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Digitale Recherchekunde
De functies uit het vakgebied Operationeel Specialismen zijn inzetbaar op alle vakgebieden binnen het Domein Uitvoering en daarmee op de aan de respectievelijke vakgebieden verbonden werkterreinen	<ul style="list-style-type: none"> • Op het functieniveau aansluitende (specifieke) kwalificaties
Aandachtsgebieden	n.v.t.
Specifieke Functionaliteiten	n.v.t.

Rol	
Projectleider	
Hulp Officier van Justitie (HOvJ)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificaat Hulpofficier van Justitie (HOvJ) (v)
Medewerker in TGO-verband	
Medewerker in SGBO-verband	
Aanvullende kwalificaties in relatie tot specifieke inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Master Recherchekunde, afstudeerrichting Forensische Opsporing • Certificaat verkeersongevallenonderzoek (VOO) • Certificaat Reconstrueren bij verkeersongevallenanalyse (VOA) • Certificaat Gebruik van computersimulatie bij verkeersongevallen (VOA)

Overzicht van leden regiegroep en projectgroep

Regiegroep LFNP-KSP

Mevrouw S.C.C. Appels-Verhulst	Politie	Directie HRM
De heer H.E. Boekhout	Politie	Directie HRM
De heer H.H. Busker	Nederlandse Politiebond	Voorzitter
De heer mr. H.P. van Essen	Politie Den Haag	Politiechef
Mevrouw drs. E. de Heus	Politieacademie	Directeur Onderwijs
De heer drs. H. Huisjes MSM	Politieonderwijsraad	Secretaris
De heer prof. dr. F. Leijnse	Politieonderwijsraad	Voorzitter
De heer dr. J. Prins	Politieacademie	Strategisch Adviseur

Projectgroep LFNP-KSP

De heer H.E. Boekhout	Politie	Directie HRM
De heer drs. H. Huisjes MSM	Politieonderwijsraad	Secretaris
De heer drs. Th. G. Jansen	Politieonderwijsraad	Senior beleidsmedewerker
De heer drs. L. Krook	Politieacademie	Onderwijskundige
De heer dr. J. Prins	Politieacademie	Strategisch Adviseur
Mevrouw drs. L. de Wals	Politie	Directie HRM

Samenstelling van de Politieonderwijsraad

De leden van de Politieonderwijsraad worden bij Koninklijk Besluit benoemd voor een periode van vier jaren. Zij kunnen ten hoogste eenmaal worden herbenoemd.

De Politieonderwijsraad bestaat uit dertien leden. Daarnaast kunnen zoveel adviserende leden of waarnemers worden benoemd als de minister van Veiligheid en Justitie dienstig oordeelt.

De samenstelling van de Politieonderwijsraad is per 15 september 2013 als volgt:

- De heer prof. dr. F. Leijnse (voorzitter)
- De heer drs. H. Huisjes MSM (secretaris)

Leden:

- Namens het Regioburgemeestersoverleg:
 - De heer mr. A. Wolfsen (Regioburgemeester Politie-eenheid Midden-Nederland)
- Namens de politie:
 - De heer R.G.C. Bik (plaatsvervangend korpschef Nationale Politie)
 - Mevrouw mr. E.G.M. Huyzer (politiechef Noord-Holland)
 - De heer mr. H. van Essen (politiechef Den Haag)
- Namens het Openbaar Ministerie:
 - De heer mr. G.W. van der Burg (hoofdofficier van justitie Landelijk Parket)
- Namens de politievakorganisaties:
 - De heer H. Busker (voorzitter politievakorganisatie NPB)
 - De heer G. van de Kamp (voorzitter politievakorganisatie ACP)
- Namens het beroepsonderwijs:
 - De heer drs. E.C.M. de Jaeger (voorzitter raad van bestuur ROC van Amsterdam)
- Namens het hoger onderwijs:
 - Mevrouw E.R.M. Verhoef (vm. lid college van bestuur Haagse Hogeschool)
- Als onafhankelijk lid:
 - Mevrouw prof. dr. M.P.C. van der Werf (hoogleraar onderwijzen en leren, Rijksuniversiteit Groningen)
- Namens de Politieacademie:
 - De heer L.Th.C. Kuijs (Politieacademie)
 - Vacature.

Adviserende leden:

- Namens het ministerie van Veiligheid en Justitie
 - Mevrouw dr. B. Marsman