



POR/182851
2018036074

Ministerie van Justitie en Veiligheid

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Politieonderwijsraad
t.a.v. Mevrouw prof. dr. E.H Hooge
Postbus 25842
2502 HV Den Haag

**Directoraat-Generaal
Politie**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Contactpersoon
P. Oterdoom

Datum 03 juli 2018
Onderwerp EVC in de politieorganisatie

Ons kenmerk
2268440

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Geachte mevrouw Hooge,

Inleiding

In uw rapport 'EVC (Erkenning Verworven Competenties) in de politieorganisatie *stand van zakenrapport december 2017*' wordt de stand van zaken en de vraagstukken rond de toepassing van EVC in de politieorganisatie en het politieonderwijs in 2017 beschreven. Het rapport heeft als doel de in de Raad vertegenwoordigde organisaties te adviseren over mogelijke vervolgstappen bij de verdere implementatie van EVC. Het rapport sluit af met aanbevelingen.

In de afgelopen jaren is er steeds meer aandacht binnen de politieorganisatie voor EVC's. Dat komt mede doordat in het kader van het Sectorplan Politie en Defensie een extra impuls is gegeven aan de verdere implementatie en het gebruik van ervaringscertificaten binnen de politie. Dit heeft er mede toe geleid dat het instrument met ingang van 2017 geïmplementeerd is als onderdeel van de resultaat- en ontwikkelcyclus van de politie.

Het is goed dat er nu een rapport door de Politieonderwijsraad is uitgebracht dat aandacht schenkt aan en aanbevelingen geeft over gesignaleerde dilemma's en vraagstukken die behulpzaam zijn bij de verdere implementatie van EVC. Mede dankzij de input van de verschillende stakeholders geeft dit rapport heldere en concrete handvatten ter verbetering van de toepassing van het instrument EVC binnen de politieorganisatie en de Politieacademie.

In mijn reactie hieronder zal ik voornamelijk ingaan op uw aanbevelingen.

Advies en aanbevelingen

In uw rapport wordt aangegeven dat de huidige wet- en regelgeving vanuit het ministerie van OCenW vele mogelijkheden biedt voor het erkennen van eerder verworven competenties. Deze erkenning varieert van eigen gestandaardiseerde vrijstellingen gekoppeld aan de eigen geaccrediteerde opleidingen tot externe bureaus die assessments afnemen. De Wet geeft het bevoegd gezag en de examencommissie van de Politieacademie hierin qua vorm veel ruimte. Zij dragen de verantwoordelijkheid over de wijze waarop EVC wordt ingezet en tot welke vrijstellingen dit kan leiden.

EVC-trajecten worden binnen politie ingezet met het oog op een loopbaanstap (arbeidsmarktroute) en/of toelating tot een opleiding of vrijstelling binnen een opleiding (onderwijsroute).

Executieve politiemedewerkers kunnen bij de Politieacademie een intern EVC traject doorlopen gericht op erkenning van hun politieke vakmanschap, hetgeen resulteert in een ervaringscertificaat. Medewerkers van politie kunnen hun werk- en denkniveau laten aantonen via een erkend EVC-traject dat uitgevoerd wordt door externe aanbieders (gelden CREBO en CROHO standaarden uit andere branches). In het LFNP staat dat een EVC in een aantal gevallen gelijk gesteld kan worden aan een diploma.

Hoewel er gebruik gemaakt kan worden van onafhankelijke EVC-bureaus (arbeidsmarktroute) zal de validatie in beginsel een primaire verantwoordelijkheid van de politieacademie blijven indien de EVC gebruikt wordt in de onderwijsroute als het gaat om het afnemen van onderwijs bij de Politieacademie.

Eén van de aanbevelingen is het verbeteren van de informatieverstrekking, het vastleggen van en de communicatie over de inzet van EVC's. Dit betreft de informatieverstrekking richting leidinggevenden, PDC/HRO en de vakbonden. Deze aanbeveling wordt onderschreven. Het verbeteren van de communicatielijnen en standaardiseren van heldere procedures zullen bijdragen aan de verhoging van het aantal aanvragen en acceptatie van EVC binnen de politieorganisatie. Een communicatieplan is reeds opgesteld en wordt uitgevoerd, waarbij uw advies zeer behulpzaam is.

In het rapport is vooral aandacht voor verbeteringen ten aanzien van de interne doorstroommogelijkheden en op een loopbaanstap buiten de politie. EVC wordt voornamelijk voor deze twee mogelijkheden ingezet. In uw advies geeft u aan om EVC ook in te zetten voor de instroom. Vooral specialisten (die van buiten de politieorganisatie komen) hebben immers veel ervaring die ingezet kan worden binnen de politieorganisatie.

U adviseert de Politieacademie bij de (her)ontwikkeling van opleidingen rekening te houden met maatwerkmogelijkheden en vrijstellingen op basis van EVC en/of andere diploma's. Een extra aanbeveling hierbij betreft het maken van een sterker onderscheid in doelgroepen die onderwijs moeten volgen gericht op een bepaalde kwalificatie. Er zou meer gedifferentieerd kunnen worden in opleidingsprogramma's voor instromers en doorstromers die allen dezelfde kwalificatie willen behalen. Dus meerdere leerwegen (modulair systeem) gericht op dezelfde kwalificatie.

Van de mogelijkheden die EVC-procedures bieden, wordt zoals u terecht constateert nog niet maximaal gebruik gemaakt. De politieacademie ziet hierin echter nog zeker mogelijkheden om verder te benutten ten aanzien van meer gepersonaliseerd onderwijs.

De 'Strategische agenda Politieacademie 2018-2022' geeft dit onder meer vorm door middel van slimme leerroutes. Uitgangspunt hierbij is doelmatigheid, personaliseren, differentiëren en flexibiliseren. De ambitie van de PA is dat op basis van een flexibel onderwijsconcept het onderwijs en de bedrijfsvoering zo ingericht zijn dat studenten – binnen bepaalde standaarden – een gepersonaliseerd programma kunnen volgen dat aansluit bij wat zij al kennen en kunnen.

Directoraat-Generaal
Politie

Datum
03 juli 2018

Ons kenmerk
2268440

Afsluitend

Op dit moment leidt het doorlopen van een EVC-procedure tot doorstroommogelijkheden, het versnellen of verkorten van opleidingen. Echter, zoals u constateert zijn er nog mogelijkheden, ook wat betreft de instroom, om de toepassing van EVC te vergoten. Gezien de beweging naar meer flexibel onderwijs, zullen de mogelijkheden voor gebruik van EVC in deze gevallen gaan toenemen. Dit is een parallel proces.

**Directoraat-Generaal
Politie**

**Datum
03 juli 2018**

**Ons kenmerk
2268440**

De Minister van Justitie en Veiligheid,
Namens deze,



W.F. Saris
Directeur-generaal Politie (Wvd.)