

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Ingekomen 16-02-15
POR/152322
2015036009

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De voorzitter van de Politieonderwijsraad
de heer prof. dr. F. Leijnse
Postbus 84300
2508 AH Den Haag

**Directoraat-Generaal
Politie**
Programma HRM & Onderwijs
Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon
Eline de Vries

T 06 52 87 73 48
Ons kenmerk
603145

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 10 februari 2015
Onderwerp beleidsreactie Najaarsadvies 2014

Geachte heer Leijnse,

Bij brief d.d. 15 oktober 2014 heb ik het Najaarsadvies 2014 van de Politieonderwijsraad ontvangen. In het Najaarsadvies informeert u mij over het onderhoud en de ontwikkeling van de kwalificatiestructuur politieonderwijs en over de vereisten die horen bij de opleidingen die gebaseerd zijn op de kwalificatiestructuur. Verder gaat u in het Najaarsadvies in op de referenties democratie en rechtsstaat, internationalisering, digitalisering en sociaal culturele diversiteit, die onderdeel uitmaken van het referentiekader generieke competenties. Tenslotte adviseert u mij in het Najaarsadvies over vaststelling van het deeldiploma Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politieke Vorming (AOPV) en van het Kwalificatiedossier Master Tactisch Leidinggeven.

Met betrekking tot de generieke competenties steun ik uw voorstel om de recent ontwikkelde referenties op de thema's democratie, internationalisering, digitalisering en sociaal culturele diversiteit mee te nemen in de eerder door mij gevraagde uitvoeringstoets door de Politieacademie en de politie. Wel wil ik de Politieacademie en de politie verzoeken om hierbij voorrang te geven aan de uitvoeringstoets op de eerder vastgestelde generieke competenties en mij uiterlijk 1 juli 2015 te informeren over de uitkomsten van de uitvoeringstoets op deze competenties.

Ik heb kennisgenomen van uw advies over de deekwalificatie Algemene Opsporingsbekwaamheid en Politieke Vorming (AOPV). Conform uw voorstel stel ik hierbij de deekwalificatie AOPV inclusief de bijbehorende vereisten per 1 januari 2015 vast. Deze deekwalificatie dient terug te komen als vaste, herkenbare component in alle kwalificatiedossiers in het politieonderwijs van NLQF niveau 2 tot en met 6. Op basis van de deekwalificatie AOPV zal de Politieacademie in 2015 komen tot een vertaling hiervan naar concreet onderwijs.

Op basis van de AOPV worden in de toekomst medewerkers voor bepaalde functies opsporingsbekwaam gemaakt. Dit vergt de nodige zorgvuldigheid in de uitwerking naar het onderwijs en het HRM-beleid. Ik heb met de Politieacademie en de politie hierover de volgende afspraken gemaakt:

- De Politieacademie ontwikkelt onderwijs op basis van de deelkwalificatie AOPV. Dit onderwijs komt als herkenbaar onderdeel van alle basispolitieopleidingen terug.
- De AOPV wordt daarnaast door de Politieacademie als afzonderlijk te volgen opleiding aangeboden. Voor specifieke functies in de politieorganisatie zal de AOPV dienen om deze medewerkers opsporingsbekwaam te maken. Het gaat hierbij om medewerkers die in hun functie niet de volledige, maar een specifiek deel van de politietaak uitvoeren.
- Door de politie wordt in het project Instroom in 2015 uitgewerkt om welke functies in het LFNP het hierbij gaat en wat bijbehorende aanstellings- en bekwaamheidseisen zijn. Als deze vereisten bekend zijn, kan vervolgens worden bepaald wat dit betekent voor het voor deze functie te volgen initiële opleidings- en/of ontwikkeltraject (waarvan de AOPV in ieder geval onderdeel zal zijn). In alle gevallen vormt de AOPV de start en dient deze minimaal te zijn gevolgd voordat de medewerker in zijn of haar functie aan de slag kan gaan.
- Met de politie en de Politieacademie maak ik nog nadere afspraken over de planning van de invoering van de opleiding AOPV in 2015 en het uitfaseren van de politie-BOA status en de BOA-opleiding aan de Politieacademie. Aanpassing van relevante wet- en regelgeving zal door mijn departement worden voorbereid. Medewerkers die een aanstelling voor de uitvoering van de politietaak nodig hebben, zullen pas worden opgeleid via de AOPV, als voor hun functie de aanstellings- en bekwaamheidseisen zijn uitgewerkt evenals het bijbehorende opleidingstraject.
- Vanuit het perspectief van loopbaanbeleid is het wenselijk dat politiemedewerkers die over het diploma van de toekomstige AOPV-opleiding beschikken, daarmee ook bij andere werkgevers op een functie kunnen solliciteren waarvoor een BOA-diploma vereist is. Aan de hand van het curriculum dat door de PA wordt ontwikkeld voor de opleiding AOPV zal ik laten bezien of de opleiding minimaal gelijkwaardig is aan de huidige BOA-opleiding voor de politie. Dit is ook het uitgangspunt geweest bij de ontwikkeling van de deelkwalificatie AOPV.
- Gelet op het belang van de AOPV als basis voor het opsporingsbekwaam maken van bepaalde politiemedewerkers, zal ik de opleiding AOPV in 2016 laten evalueren. Deze evaluatie dient als input voor besluitvorming over het definitief schrappen van de politieboa uit het bestel.

Naar aanleiding van uw advies over het kwalificatiedossier Master Tactisch Leidinggeven (MTL) stel ik hierbij dit kwalificatiedossier vast als onderdeel van de kwalificatiestructuur. Ik heb kennisgenomen van de toevoeging bij onderdeel D dat differentiatie van de kwalificatie en bijbehorende opleiding voor leidinggeven aan ondersteunende teams (bedrijfsvoering) verdere doordenking verdient.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Programma HRM & Onderwijs

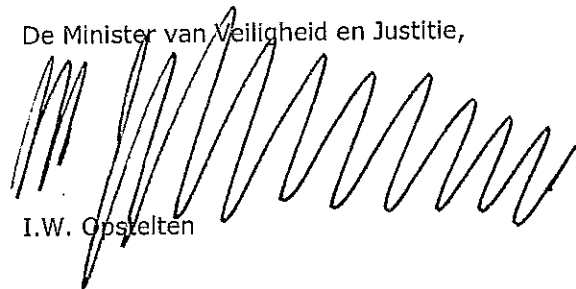
Datum
10 februari 2015

Ons kenmerk
603145

Indien deze differentiatie gewenst en noodzakelijk blijkt, verzoek ik u mij hierover te informeren.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Programma HRM & Onderwijs

De Minister van Veiligheid en Justitie,



I.W. Opstelten

Datum
10 februari 2015

Ons kenmerk
603145